

مدیرعامل جدید شرکت مجتمع فولاد خراسان:

جهش سهم خراسان از بازار فولاد کشور وجهی همّت من خواهد بود

پنجشنبه ۲۷ بهمن ماه ۱۴۰۱



مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر:

انتصاب مدیرعامل فولاد خراسان
بارویکر انقلابی و تحول آفرینی



به کارگیری تجهیزات به
روز و پیشرفته در کارگاه
کالیبراسیون و ابزار دقیق



اجرای موفقیت آمیز
پروژه ارتقای سیستم
اتوماسیون صنعتی



تعویض گهواره کوره ذوب پس از ۲۲ سال
هنر تبدیل چالشی به فرصت
به دستان توانمند پرسنل
فولاد خراسان



معرفی اعضای جدید هیات مدیره و سرپرست شرکت



مجتمع فولاد خراسان»، فرشید فضیلتی، معاون بهره‌برداری مجتمع را به عنوان سرپرست مدیریت عامل مجتمع معرفی کرد. محمدعلی اربابی عضو جدید هیات مدیره فولاد خراسان از مدیران باسابقه استان بوده و سمت‌هایی همچون «معاونت اداره کل زندان‌های خراسان رضوی»، «معاونت اداری، مالی و پشتیبانی دادگستری خراسان رضوی» و «معاونت پشتیبانی توسعه منابع انسانی استانداری خراسان جنوبی» را در کارنامه دارد. اربابی کارشناس مدیریت اقتصاد و دانش‌آموخته‌ی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی است. در پیشینه‌ی سیدمحمد رضوی نیز سوابقی همچون «مشاور حقوقی مدیرعامل صبا فولاد خلیج فارس»، «مدیر بازرسی و نظارت کشت و صنعت بناب» و «مسئول اداری-مالی شرکت بین‌المللی مهندسی ایران (ایرینک)» دیده می‌شود. وی فارغ‌التحصیل کارشناسی ارشد حقوق است.

در نشست با حضور مدیرعامل «صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر» به عنوان نماینده اکثریت سهامداران شرکت، اعضای جدید هیات مدیره و سرپرست مدیریت عامل «شرکت مجتمع فولاد خراسان» معرفی شدند. دکتر بیت‌الله برقراری، مدیرعامل «صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر»، پیش از ظهر امروز سه شنبه ۱۸ بهمن ماه ۱۴۰۱، در نشستی در محل شرکت، آقایان محمدعلی اربابی و سیدمحمد رضوی مهربادی را به عنوان نمایندگان جدید صندوق در هیات مدیره مجتمع فولاد خراسان معرفی و ایشان را جایگزین آقایان سیداحمد لطفی آشتیانی و حسین امینی در هیات مدیره‌ی این شرکت نمود. مدیرعامل «صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر» همچنین با قدردانی از زحمات کسری غفوری در سه سال و نیم گذشته در سمت مدیرعامل «شرکت

بازدید رئیس و عضو هیات مدیره جدید از خطوط تولید فولاد خراسان



رئیس هیات مدیره، با قدردانی از تلاش‌های کارکنان در مسیر پیشرفت شرکت، بر حمایت همه‌جانبه هیات مدیره در رفع مشکلات موجود تاکید کرد و افزود: برای ارتقا تولید مجموعه راه‌اندازی هرچه سریع‌تر پروژه سنگ آهن سنگان مساعدت و همکاری می‌کنیم. گفتنی است اعضای جدید هیات مدیره و سرپرست شرکت مجتمع فولاد خراسان، ۱۸ بهمن ماه با حضور مدیرعامل «صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر» معرفی شدند.

رئیس و عضو جدید هیات مدیره شرکت «مجتمع فولاد خراسان» عصر سه شنبه ۲۵ بهمن با حضور در کارخانه از روند اقدامات و فعالیت‌های تولیدی شرکت بازدید کردند. به گزارش روابط عمومی، آقایان محمدعلی اربابی، رئیس هیات مدیره و سیدمحمد رضوی، عضو هیات مدیره را در این بازدید سرپرست مدیریت عامل همراهی کرد. مهندس فضیلتی، سرپرست مدیریت عامل در این بازدید گزارشی از اقدامات انجام شده و چالش‌های مهم تولید به اعضای هیات مدیره ارائه کرد.

صعود سه پله‌ای فولاد خراسان در فهرست ۱۰۰ شرکت برتر ایران

مختلف کسب و کار در کشور از شرکت‌های پیشرو و شرکت‌های دارای رتبه‌های ویژه تقدیر به عمل آمد. گفتنی است: سازمان مدیریت صنعتی هر ساله رتبه بندی شرکت‌های برتر ایران را انجام می‌دهد. این رتبه بندی که ۵۰۰ شرکت بزرگ و تاثیرگذار در اقتصاد کشور را معرفی می‌کند با هدف شناسایی جایگاه بنگاه‌های اقتصادی و گروه‌های صنعتی (رشته‌های مختلف کسب و کار) گسترش رقابت بین بنگاه‌های اقتصادی و کمک به سیاست‌گذاران اقتصادی کشور انجام می‌شود.

حوزه مدیریت و اقتصاد و جمع‌کثیری از فعالان و خیرگان صنعت، تولید، خدمات و تجارت در مرکز همایش‌های بین‌المللی صدا و سیما برگزار شد. این رتبه بندی هر ساله بر اساس میزان فروش و عملکرد مالی شرکت‌ها و موسسات تجاری و با استناد به صورت‌های مالی تأیید شده و ارزش افزوده، میزان دارایی و اشتغالزایی، سودآوری و ارزش بازار انجام می‌گیرد که امسال نیز ضمن اعلام مهمترین نتایج رتبه بندی بنگاه‌های اقتصادی و ارائه گزارشی از وضعیت رشته‌های

در بیست و پنجمین همایش شرکت‌های برتر ایران (IMI-۱۰۰) که بهمن ماه امسال برگزار شد، رتبه بندی سال ۱۴۰۱ شرکت‌های ایرانی (بر اساس اطلاعات سال مالی ۱۴۰۰) منتشر شد که شرکت مجتمع فولاد خراسان، در این فهرست از جایگاه ۲۴ به رتبه ۷۱ صعود کرده است. این همایش با حضور مقامات ارشد کشور، نمایندگان کمیسیون‌های اقتصادی و صنایع و معادن، مدیران ارشد بنگاه‌های اقتصادی، سازمان‌ها و اساتید و صاحب‌نظران

شرکت «مجتمع فولاد خراسان» در رتبه بندی سالانه سازمان مدیریت صنعتی، علاوه بر تداوم حضورش در فهرست ۱۰۰ شرکت برتر ایران، جایگاه خود را در این رتبه بندی سه پله ارتقا داد. به گزارش واحد روابط عمومی فولاد خراسان، در بیست و پنجمین همایش رتبه‌بندی شرکت‌های برتر ایران تحت عنوان IMI۱۰۰، فولاد خراسان در میان صد شرکت برتر ایران با ۳ رتبه صعود در جایگاه هفتاد و یکمین شرکت برتر ایرانی قرار گرفت.

سرپرست مدیریت عامل در آیین معارفه مهندس جوانبخت:

راه اندازی کارخانه کنسانتره سنگان برای پایداری تولید ما فوریت دارد



معاون بهره برداری فولاد خراسان که سرپرستی مدیریت عامل شرکت را بر عهده داشت، در مراسم معارفه مدیرعامل جدید شرکت با قدردانی از زحمات همکاران شاغل و بازنشسته و گرمای داشت همکاری که در راستای ارتقا صنعت فولاد در شرق کشور جان شان را نثار کردند، گفت: مهم ترین اولویت ما که مساعدت و اهتمام ویژه هیات مدیره محترم و مدیرعامل صندوق «بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر» را می طلبد، راه اندازی و بهره برداری از کارخانه کنسانتره سنگان است که می تواند حلقه وصل فولاد خراسان به ثروت های خدادادی سرزمینی باشد که با ایجاد ارزش افزوده و پیشگیری از خام فروشی، معنای حقیقی صیانت از بیت المال نیز خواهد بود.

فضیلتی با خیرمقدم به مهندس جوانبخت افزود: اینک زمینه ی جدی برای پیشرفت فولاد خراسان مهیاست و با توجه به پیشینه و تجارب این انتخاب باعث خرسندی مجموعه است.

وی با بیان این که فولاد خراسان خوشبختانه امروز در کشور جز برندهای اول است و در رتبه بندی صنایع فلزی کشور رتبه چهاردهم را در کارنامه خود دارد، افزود: محدودیت های تامین انرژی در یک سال گذشته آسیب هایی جدی به تولید شرکت وارد کرده و انتظار همکاران ما با توجه به اینکه این شرکت تامین کننده ۱۰ درصد مالیات استان و موتور اقتصادی منطقه است، این است که موضوع تولید، اشتغال و صنعت در اولویت مدیران و متولیان قرار گیرد.

معاون بهره برداری، با اعلام این که همکاران با آمادگی کامل و تمام توان پای کار رفع مشکلات و ارتقای تولید هستند، ثبت چندین رکورد در زمان های در دسترس تولید امسال را دال بر این مدعا برشمرد.

مدیرعامل جدید شرکت مجتمع فولاد خراسان:

جهش سهم خراسان از بازار فولاد کشور و جهی همت من خواهد بود



تولید فولاد شرق ایران است. وی تنوع بخشی به سید محصول و توازن زنجیره تولید شرکت را از راهکارهای ارتقای این سهم برشمرد.

مهندس جوانبخت، توجه به صادرات را از موضوعاتی دانست که باید در چشم انداز شرکت مجتمع فولاد خراسان به صورت ویژه به آن پرداخته شود.

مدیرعامل شرکت مجتمع فولاد خراسان، رفع دغدغه های شرکت در تامین پایدار انرژی را از اهدافی برشمرد که در آستانه قبول مسئولیت فولاد خراسان، آن را در زمره برنامه های اولویت دار خود قرار داده است.

مدیرعامل شرکت مجتمع فولاد خراسان، بر ضرورت ارتقای ظرفیت تولید در شرکت به عنوان یک راهبرد موثر و اولویت دار تاکید کرد و افزود: اگر نگاه و اولویت ما ایجاد اشتغال است، باید بر خلاف روال گذشته، تمرکزمان بر مقوله توسعه و بالا بردن ظرفیت ها در یک بازه زمانی متناسب در اولویت قرار گیرد.

جوانبخت، توسعه سرمایه ی انسانی و افزایش اشتیاق و تعهد کارکنان در مسیر اهداف شرکت را از محورهای مهم راهبرد مدیریتی خود برشمرد.

وی خاطرنشان ساخت: سهم کنونی فولاد خراسان از بازار فولاد کشور پایین تر از استحقاق بزرگترین قطب

طهمورث جوانبخت، که امروز پنجشنبه ۲۷ بهمن ماه به عنوان ششمین مدیر عامل شرکت مجتمع فولاد خراسان منصوب شد، در نخستین سخنان خود در جایگاه مدیریت عامل بزرگترین قطب فولاد شرق کشور، با بیان این که فولاد خراسان تولیدکننده سه درصد فولاد خام کشور و ۵ درصد شمش فولادی کشور است یادآور شد: وجهی همت ما افزایش سهم بزرگترین فولادساز شرق کشور از بازار فولاد ایران و دو برابر شدن سهم فعلی است و این کار را با همت کارکنان متخصص و متعهد مجموعه محقق خواهیم کرد.

مدیرعامل صندوق «بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر»:

انتصاب مدیرعامل فولاد خراسان با رویکرد انقلابی و تحول آفرینی صورت گرفت

به گفته مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر، توسعه چتر حمایت بیمه ای به جامعه هدف، ارتقای سطح خدمات بیمه ای (نظیر بیمه تکمیلی) و مدیریت صحیح سرمایه ها و تقویت نگاه علمی در پیشبرد راهبردها، از اولویت های اصلی صندوق در دوره کنونی است.

مقام ارشد صندوق «بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر» پاکدستی، فسادستیزی، مردمی بودن، توسعه و کارآمدی را ملاک های ارزیابی مدیریت در دولت کنونی و صندوق تحت مدیریتش عنوان کرد و ضمن قدردانی از زحمات مدیران عامل پیشین، برای مهندس جوانبخت و مدیران و کارکنان فولاد خراسان آرزوی توفیق روزافزون نمود.



عمده ی فولاد خراسان، سرمایه ی بین نسلی است که هیچ گونه کوتاهی، تضییع و مسامحه در حق این سرمایه ملی و مردمی راونیست.

برقراری خاطر نشان ساخت: وجهی همت صندوق در دولت سیزدهم، در مورد سرمایه های عمومی که در اختیار آن است، رجحان دادن «سهامداری» بر «بنگاهداری» است.

و بیان کرد: انتصاب مدیرعامل فولاد خراسان با نگاه انقلابی و تحول آفرینی صورت گرفته است و انتظار ما از مهندس جوانبخت، شکوفایی هر چه بیشتر این مجموعه و افزایش بازده و حاشیه سود این مجتمع بزرگ است.

وی خاطر نشان ساخت: سرمایه ی صندوق عشایر به عنوان سهامدار

مدیرعامل صندوق «بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر» با بیان این که ۱۵ درصد ارزش بورس کشور مربوط به حوزه فلزات است، اظهار کرد: نگاه ما به مجتمع فولاد خراسان این است که این شرکت بزرگ، بخشی از این زنجیره و عضو موثری از خانواده ی بزرگ صنایع فلزی کشور است.

بیتاله برقراری با بیان این که یکی از ملاک های توسعه یافتگی در جهان امروز، وجود صنعت فولاد در یک کشور است، افزود: حساسیت فولاد خراسان به عنوان بزرگترین فولادساز شرق کشور ما را بر آن داشت تا در انتصاب مدیر عالی فولاد خراسان، نگاه کارشناسی و فنی را بر سایر دیدگاه ها رجحان دهیم.

وی مدیرعامل جدید این شرکت را مدیری انقلابی، متخصص و کاملاً آشنا به مسایل صنعت فولاد دانست

معاون استاندار و فرماندار ویژه نیشابور:

صنعت و به ویژه فولاد از پشتیبانی کامل اجرایی و سیاسی نیشابور برخوردار خواهد بود

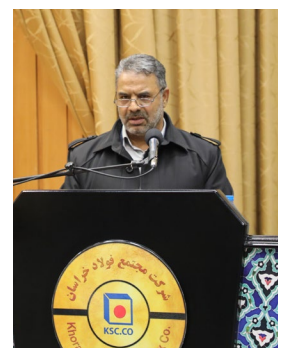
نیشابور، فیروزه و زبرخان از مواهب جانبی توسعه و فعالیت این شرکت عظیم از انتظارات مجموعه مدیریتی شهرستان است که با افزایش تعاملات می توان آن را تحقق بخشید.

خراسان می تواند از پشتیبانی دستگاه سیاسی و اداری به طور کامل مطمئن باشد، افزود: تجمیع منابع مالی مجتمع در شهرستان، توجه به توانمندسازی مردم در حوزه اشتغال و برخورداری شهرستان های

ابوطالب جوان خاطر نشان کرد: حضور مستمر مدیر در شهرستان، می تواند بسیاری از دغدغه ها را به سمت و سوی تولید و رفع موانع آن معطوف کند. وی با بیان این که مجتمع فولاد

مسئولیت را پذیرفته، اظهار داشت: این جابه جایی مسئولیت، می تواند تحول آفرین و نویدبخش رشد و تعالی صنعت فولاد در این خطه باشد و انتظار مردم، کارکنان فولاد و مسئولان منطقه این است.

معاون استاندار خراسان رضوی و فرماندار ویژه نیشابور در آیین معارفه مدیرعامل شرکت مجتمع فولاد خراسان با بیان این که مهندس جوانبخت با اشراف به حوزه صنعت به ویژه فولاد این



نماینده مردم نیشابور در مجلس شورای اسلامی:

مسئولیت اجتماعی فولاد خراسان را معطوف به نیازهای راهبردی شهرستان کنید



ارشاد اجرایی و سیاسی شهرستان در مسیر خدمت واقعی به مردم برای اولویت هایی هزینه شود که به صورت متمرکز برنامه ریزی می شود.

اما انتظار این است که مسئولیت اجتماعی این شرکت بزرگ معطوف به نیازهای راهبردی شهرستان باشد و منابع موجود در هماهنگی با مدیران

گذشته ی فولاد خراسان و خیر مقدم به مهندس جوانبخت، اظهار داشت: فولاد خراسان موهبتی برای توسعه صنعتی و اشتغال در منطقه است

این مجموعه بر سرمایه گذاری زیربنایی در زمینه انرژی های نوین و تامین پایدار آب شد. هاجر چنارانی با قدردانی از مدیران

نماینده مردم نیشابور، فیروزه و زبرخان در مجلس شورای اسلامی، در آیین معارفه مدیرعامل شرکت مجتمع فولاد خراسان خواستار تمرکز مدیریت

مدیریت سرمایه های انسانی فولاد خراسان محک خورد



سطح بلوغ منابع انسانی «مجتمع فولاد خراسان» توسط ارزیابان سازمان تعالی منابع انسانی، بر اساس جایزه استاندارد ۳۴۰۰۰، ارزیابی شد. هفتمین دوره ی ارزیابی جایزه منابع انسانی با حضور جمعی از معاونان، مدیران و روسای مرتبط شرکت در روز چهارشنبه ۱۹ بهمن ماه ۱۴۰۱ و توسط تیم چهار نفره ارزیابی شامل دکتر ابراهیمی (سر ارزیاب)، دکتر سقائیان، حسینی و دکترمهری نژاد (ارزیابان) در دفتر منابع انسانی و امور اجتماعی فولاد خراسان برگزار شد.

به گفته معاون برنامه ریزی و فناوری شرکت، در ارزیابی های گذشته، فرآیندهای مرتبط با برنامه ریزی استراتژیک، روابط کار و سلامت اجتماعی، حقوق و مزایا و جبران خدمات و رهبری به عنوان نقطه قوت شرکت عنوان شده است.

هیئات افزود: در راستای دستیابی به تعالی سیستم های منابع انسانی، پروژه های بهبود و اقداماتی موثر توسط معاونت منابع انسانی و امور اجتماعی اجرا شده که «طراحی مدل ارتقای افقی کارکنان»، «مکانیزه کردن سیستم انتصابات»، «استقرار موفق کانون ارزیابی شایستگی»، «بازنگری شرح وظایف»، «مدیریت عملکرد» و همچنین پروژه ی «جانشین پروری» از مهم ترین آن هاست.

در نشست افتتاحیه این دوره از ارزیابی، خانم دکتر ابراهیمی (سرارزیاب)، توضیحاتی در خصوص مدل ارزیابی، فرآیند و برنامه زمانبندی ارائه نمود و مطابق برنامه، هفت فرآیند مورد ارزیابی قرار گرفت و سپس فرآیند ارزیابی با تشکیل گروه های کانونی (FOCUS GROUP) در محل ساختمان آموزش ادامه یافت و در نهایت سایر فرآیند ها و نگرش ها مورد ارزیابی واقع شد.

به گفته معاون منابع انسانی، ارزیابان در نشست اختتامیه با تاکید بر یادگیری های دو سویه و الگوبرداری های منتج از تعاملات، توضیحاتی اجمالی نسبت به برداشت های خود ارائه و نتیجه نهایی را به ارائه ی «گزارش بازخورد» و جمع بندی نهایی «سطح بلوغ فولاد خراسان» در دهه اول اسفند ماه ۱۴۰۱ همزمان با برگزاری همایش مربوطه، موکول کردند.

صبوریان در پایان ارزیابی از تیم ارزیابی تشکر و بر یادگیری های منتج از ارزیابی ها تاکید کرد.

گفتنی است فولاد خراسان که در ادوار گذشته نهایتا موفق به کسب نشان برنزی C۲ گردیده، امیدوار است با بهبودها و تلاش های صورت گرفته به سطوح بالاتری دست یابد.

مدل ۳۴۰۰۰ از جمله استانداردهایی است که در سال های اخیر برای ارزیابی و ارتقای سیستم منابع انسانی مورد استفاده شرکت ها قرار گرفته است. ویژگی های خاص استاندارد و سلسله مراتبی بودن آن و نیز تعریف دقیق اقدامات و توانمندی هایی که شرکت ها در هر سطح برای اجرا و ارتقای سیستم منابع انسانی به آن نیازمندند از جمله مهم ترین ویژگی های این استاندارد است این مدل علاوه بر ۱۴ فرآیند منابع انسانی که ۲۰۰۰ امتیاز دارد، شامل ۱۲ متغیر در حوزه نتایج و نگرش های منابع انسانی است که ۱۴۰۰ امتیاز دارد و در ۷ سطح بلوغ وضعیت سازمان را ارزیابی کرده و تعالی می بخشد.

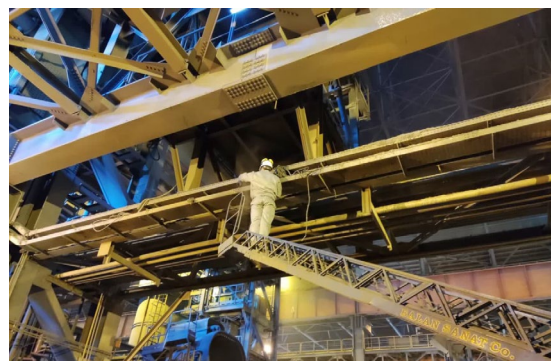
اجرای موفقیت آمیز پروژه ارتقای سیستم اتوماسیون صنعتی

شدن آن بوده است. وی گفت: واحد اتوماسیون از سال گذشته پروژه های بهبود را در راستای ارتقا شبکه اتوماسیونی تعریف نمود که برخی به اتمام رسیده و برخی در حال اجرا می باشد.

به گفته حلاجی، ارتقا شبکه پروفی یاس Remote I/O های PLC MORE فاز ۱ فولادسازی از پروفی یاس مسی به فیبرنوری، صد در صد پیشرفت داشته است.

وی دیگر پروژه ها را حذف شبکه قدیمی H۱ زمینس مربوط به ارتباط HMI ها و PLC های فولادسازی ۱ و تبدیل آن به شبکه اتنت فیبرنوری و اتنت مسی دانست که عمده کار آن انجام شده و نیز ایجاد مسیر جدید و مجزا برای شبکه Remote I/O های PLC RMH فاز یک فولادسازی و پروژه ایجاد مسیر فیبر نوری برای شبکه اتوماسیون واحد نورد در حال انجام است. همچنین، پروژه اصلاح شبکه اتنت فیبرنوری فاز دو از اتاق جدید کامپیوتر ال اف ۲ به اتاق سرور از دیگر پروژه های شبکه واحد اتوماسیون می باشد.

مدیر اتوماسیون و ابزار دقیق مجتمع فولاد خراسان از کارکنان «شرکت پیمانکاری برق فن آوران (اکبری)» برای مساعدت و همراهی در انجام پروژه های این واحد قدردانی کرد. ناصحی فر با بیان این که اتوماسیون صنعتی قلب تپنده هر واحد صنعتی است، افزود: عملیات کنترل و مانیتورینگ دقیق پروسه، بهبود عملکرد، افزایش راندمان کاری، افزایش کمیت و کیفیت تولید و افزایش امنیت از مزایای سیستم اتوماسیون صنعتی است.



ظرفیت انتقال پردازش داده ها و افزودن سیگنال های جدید می باشد که با اجرای پروژه ارتقا شبکه اتوماسیونی، محدودیت های موجود رفع گردید. رئیس اتوماسیون فولادسازی و نورد، سرعت پایین و قطعی های مکرر شبکه را ناشی از کابل های

پروژه ارتقای شبکه سیستم اتوماسیون در واحدها «فولادسازی شماره ۱» و «نورد» فولاد خراسان با هدف کاهش توقفات اتوماسیونی و تولیدی یا موفقیت اجرا شد.

مدیر «اتوماسیون و ابزار دقیق» شرکت گفت: با اجرای کامل پروژه های این واحد، به زودی شاهد کاهش توقفات تولیدی واحد اتوماسیون خواهیم بود و عیب یابی مشکلات شبکه ای در قسمت های یاد شده سهل تر شده و پایداری شبکه ارتقا خواهد یافت.

ناصرحی فر با بیان این که در واحد نورد و بخشی از فولادسازی شماره ۱ مجتمع، به علت تحریم ها، امکان ارتقا و به روزسانی سیستم اتوماسیون صنعتی در چند سال اخیر میسر نبود، افزود: با توجه به اهداف و نقشه راه شرکت، یکی از اقدامات مشخص شده با هدف رفع موانع تولید، جایگزینی سیستم های کنترل جدید به جای سیستم های قدیمی است.

ناصرحی فر افزود: رایزنی ها و اقدامات اولیه برای استفاده از دانش داخلی و بومی برای ارتقا اتوماسیونی در حال انجام است و جزء مهمی از این سیستم، شبکه ارتباطی اتوماسیون صنعتی است که ارتباطات بین اجزای این سیستم را فراهم می آورد.

وی اظهار داشت: شبکه قدیمی واحدهای مذکور، که در زمان راه اندازی ایجاد شده، دارای محدودیت های زیادی نظیر عدم پایداری سیستم به دلیل فرسودگی قطعات زیرمجموعه و عدم امکان تأمین قطعات به دلیل خارج از رده تولید بودن، عدم امکان افزایش

به کار گیری تجهیزات به روز و پیشرفته در کارگاه کالیبراسیون و ابزار دقیق فولاد خراسان



کارگاه «کالیبراسیون و ابزار دقیق» شرکت مجتمع فولاد خراسان به تجهیزات به روز و پیشرفته مجهز شد.

ستار خدادادی، رئیس واحد تعمیرات الکترونیک و ابزار دقیق با اعلام این موضوع گفت: در راستای اجرای اهداف شرکت از جمله مدیریت یکپارچه و دستیابی به تندیس در حوزه مدیریت انرژی، کاهش مصرف و افزایش کیفیت تولیدات و عملکرد واحدهای مختلف تولیدی و پشتیبانی، تمامی تجهیزات «اندازه گیری» موثر بر تولید، محیط زیست، ایمنی و آزمون به صورت دوره ای و مستمر مورد پایش و ارزیابی قرار می گیرند.

مدیر اتوماسیون و ابزار دقیق این واحد را به عنوان بخشی از ساختار نگهداری و تعمیرات فولاد خراسان دانست و افزود: متولی نظام پایش وضعیت و طراحی و نظارت بر فعالیت های تعمیراتی و پروژه های اصلاحی تجهیزات حساس شرکت و همچنین مجری فعالیت های

نگهداری و تعمیرات تخصصی در حوزه اتوماسیون و ابزار دقیق شرکت است.

مدیریت اتوماسیون و ابزار دقیق فولاد خراسان شامل پنج زیرمجموعه کالیبراسیون و ابزار دقیق، آزمایشگاه الکترونیک، مخابرات و ارتباطات، ایزوتوپ، تعمیرات الکترونیک است.

مسئول «کالیبراسیون، توزین و آنالیزها» در این باره اضافه کرد: کارگاه کالیبراسیون مجتمع فولاد خراسان با توجه به نیازهای مجتمع در حوزه های مختلف کاری فعالیت می کند.

شهاب دانایی این واحد را شامل ۲ زیر مجموعه «کالیبراسیون تجهیزات ابعادی» شامل کولیس، میکرومتر، خط کش و تراز صنعتی، «کالیبراسیون تجهیزات اندازه گیری فشار» شامل ترانسسمیتر های فشار، نمایشگرهای فشار، شیر اطمینان و کنتورهای آب و گاز و «کالیبراسیون تجهیزات اندازه گیری دما» شامل کارت های دما، ترمومترهای لیزری و تماسی و ترموکوپل ها نام برد.

ورود اولین گروه نیروهای جدیدالاستخدام به شرکت



سرانجام پس از طی مراحل مختلف فرآیند استخدامی (آزمون کتبی، مصاحبه فنی و تخصصی، مصاحبه روانشناختی و طب کار) اولین گروه از نیروهای پذیرفته شده، دعوت بکار شدند.

فرآیند استخدام نیروهای جدید شرکت در مهرماه سال جاری آغاز شد و پس از انجام فرآیند استخدام و گزینش، اولین گروه از نیروهای جدیدالاستخدام در تاریخ های ۸ و ۹ بهمن ماه ۱۴۰۱ در شرکت حضور یافتند.

همکاران جدیدالاستخدام پس از طی آموزش های توجیهی اولیه و جامعه پذیری، جهت شروع بکار به واحدهای ذیربط معرفی می گردند.

شایان ذکر است که مابقی نیروهای جدید در مراحل بعدی و بر اساس نیاز واحد بهره برداری به تدریج دعوت بکار خواهند شد.

گفتنی است آموزش های توجیهی و تصدی شغل در بدو خدمت استخدام برای نیروهای جدیدالاستخدام انجام شد.

هدف از این گونه آموزش ها ارائه دانش و مهارت کاربردی مرتبط با شغل در بدو ورود به خدمت کارکنان و کمک به فرآیند سازمانی شدن کارکنان (جامعه پذیری) در نظام اداری است. مطابق با این نوع از آموزش ها، واحد آموزش موظف است مهارت ها و دانش کاربردی بدو ورود به خدمت کارکنان را شناسایی و با طراحی دوره های آموزشی و ارائه آنها، نیازهای مهارتی، دانشی و بینشی کارکنان را در بدو ورود به خدمت مرتفع نماید.

واحد برنامه ریزی و آموزش دوره های آشنا ساختن کارکنان جدید با اهداف و وظایف مجتمع، واحد آموزش و مدیریت دانش، HSE، قوانین و مقررات سازمان، ۵S، TPM، محیط کار و نظام اداری را برای نیروی های جدیدالاستخدام ارائه کرد.

“طنین فولاد”

نشریه داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان

صاحب امتیاز و مدیر مسئول: روابط عمومی مجتمع فولاد خراسان

امور تحریریه: زهرا گبری

سرویس عکس: محمد سکاکی

ویراستاری و امور فنی: احسان اسحاقی

طراح و صفحه آرا: علیرضا ترقی

شماره تماس: ۶۵ و ۳۲۳۵ ۴۵ ۴۲ ۵۱

آدرس کارخانه: نیشابور، کیلومتر ۱۵ جاده نیشابور به شهر فیروزه

هنر تبدیل چالش به فرصت به داستان توانمند پرسنل فولاد خراسان

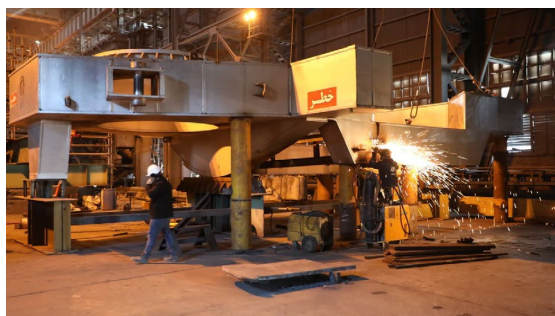
صورت گرفته در این پروژه برشمرده. به گفته رئیس نت واحد و سرپرست تعمیرات، عملیات مونتاز دو قطعه پلتفرم در نهایت دقت و با استفاده از تجهیزات لیزری دقیق و با نظارت پرسنل زنده واحد فولاد سازی شرکت فولاد خراسان به سرپرستی مهندس گوهری انجام گرفت و پس از اتمام عملیات جوشکاری، تست جوش به روش UT در محل های اتصال انجام و پس از آن با انجام عملیات VSR (Vibratory Stress Relief) از کل سازه تنش زدایی گردید.

وی افزود: به موازات تعویض گهواره، تعویض و تعمیر برخی قطعات مربوط به بستر ریخته گری از جمله پل های بستر و سیلندرهای لیفت، که در ۲۲ سال گذشته به دلیل کوتاه بودن زمان تعمیرات قابل انجام نبود، برنامه ریزی و به طور کامل انجام گردید.

رضوی رییس دفتری شرکت هم خاطرنشان کرد: از چالش های ایجاد شده پس از عملیات دمونتاز، می توان به تعویض پدستال های زیر گهواره اشاره کرد که نقشه آن توسط پرسنل واحد دفتر فنی فولاد سازی تهیه و برای ساخت به پیمانکار متخصص امر واگذار شد.

معاون بهره برداری شرکت انجام این پروژه را حاصل همکاری کارکنان پرتلاش مجتمع فولاد خراسان در بخش های مختلف از جمله واحدهای فولاد سازی، خرید، ساختمان، آموزش و روابط عمومی دانست که در تهیه مستندات اجرایی همکاری شایان توجه و قابل قدرانی داشته اند.

فضیلتی این موفقیت را حاکی از بلوغ کاری، مسئولیت پذیری و تبلور همکاری و کارگروهی در سازمان دانست و افزود: بدیهی است که نتیجه این مهم، کاهش ریسک و افزایش پایداری تولید واحد فولاد سازی شرکت خواهد بود.



فنی و نت صورت گرفت، ازجمله موارد قابل اشاره در تکمیل این پروژه است که هم اکنون نیز در حال انجام و طی مراحل نهایی می باشد.

خسرو دلیلی نصب «هماثیت پلیت» در نقاط حساس و مورد نیاز پس از اتمام عملیات ساخت دیواره بتنی ناحیه سرباره را از جمله بهبود های

سختی و نت صورت گرفت، ازجمله موارد قابل اشاره در تکمیل این پروژه است که هم اکنون نیز در حال انجام و طی مراحل نهایی می باشد.

اختتامیه جشنواره ورزشی خانواده بزرگ فولاد خراسان و تقدیر از ورزشکاران برتر

اعضای خانواده بزرگ فولاد (شامل همکاران همسر و فرزندان ایشان) حاکی از استقبال کم نظیر از این دوره از رقابت هاست. علی رودی افزود: جشنواره سالانه ورزشی فولاد خراسان در ۳ رشته تیمی فوتسال والیبال و طناب کشی و ۴ رشته انفرادی (تنیس روی میز شطرنج بدمینتون و شنا) و در دو گروه خانمها و آقایان برگزار شد.



در این مراسم که با استقبال صمیمانه همکاران و خانواده های ایشان برگزار شد لوح و هدایای ۲۰۶ نفر از همکاران همسران و فرزندان ایشان که عناوین اول تا چهارم هر رشته را کسب کرده بودند توسط فاضلی سرپرست اداره ورزش و جوانان نیشابور، دکتر غفوری مدیر عامل معاونان و مدیران ارشد فولاد خراسان به ایشان اهدا شد.

بوده و امیدوارم این روند با افزایش و تنوع رشته های ورزشی هر سال پربارتر از پیش در سازمان بالنده ی ما ادامه یابد.

به گفته رییس امور ورزش شرکت، جشنواره ورزشی ۱۴۰۱ مجتمع در حالی در ۷ رشته ورزشی برگزار شد که خود را شناخت که حضور ۷۶۰ تن از

ولادت اسوهی قهرمانان و پهلوانان مولی المودین امام علی (ع) افزود: خانواده ورزشکار و ورزش دوست فولاد خراسان با استقبال خود از رویداد ورزشی سالانه شرکت امید، سرزندگی و روحیه متعالی تلاش و همت خود را به نمایش گذاشتند و ثابت کردند که سرمایه گذاری فولاد خراسان در نشاط و سلامت همکاران خود کاملاً به جا

گهواره کوره «فولادسازی شماره ۱» فولاد خراسان برای اولین بار پس از ۲۲ سال تعویض شد.

مدیر فولاد سازی مجتمع فولاد خراسان با بیان این که در ادامه ساخت تجهیزات مورد نیاز این واحد، بار دیگر متخصصان شرکت موفق به اجرای پروژه ای بسیار مهم جهت پایداری تولید در ناحیه فولاد سازی شدند افزود: کارکنان متعهد این واحد، این تجهیز مهم را که در کشور بومی سازی شده است، در ناحیه فولاد سازی مونتاز کردند.

به گفته راستگو، علت تعویض پلتفرم کوره EAF۱ (گهواره کوره) شکستی بود که پس از ۲۲ سال کار مداوم در قطعات گهواره بوجود آمده بود.

وی با بیان این که این تجهیز با وزن ۸۵ تن و ابعاد ۱۴ در ۸ متر برای نخستین بار از زمان راه اندازی کارخانه، توسط سازندگان داخلی و

با همکاری کارکنان متعهد و توانمند شرکت، در داخل ایران ساخته شد، گفت: با استفاده از فرصت پیش آمده

در زمستان سال جاری و با اعلام نیاز قبلی واحد های نت و تولید، مبنی بر نیاز به تعویض، کارهای مطالعاتی برای عملیات تعویض و خرید های

مورد نیاز، از ماه ها قبل برنامه ریزی و در دستورکار قرار گرفت و در نهایت این سازه عظیم در دو مرحله به صورت بار ترافیکی وارد واحد فولاد سازی گردید.

مدیر فولاد سازی افزود: در گذشته تمامی تجهیزات کوره قوس الکتریکی از خارج کشور تامین می شد که با توجه به تحریم های موجود، اکنون اکثر تجهیزات کوره قوس الکتریکی در کشور بومی سازی شده و نسبت به خرید خارجی بیش از ۳۰ درصد کاهش هزینه داشته ایم.

رئیس تولید ذوب واحد نیز اظهار داشت: تخریب دیواره های زیر چاله سرباره و نوسازی آن که با عزم قابل تحسین واحد های ساختمان و دفتر

اختتامیه جشنواره ورزشی خانواده بزرگ فولاد خراسان و تقدیر از ورزشکاران برتر

آیین تقدیر از همکاران ورزشکار شرکت مجتمع فولاد خراسان و اعضای خانواده ایشان که در نیمه نخست سال ۱۴۰۱ موفق به کسب عناوین برتر مسابقات ورزشی شرکت شده اند با حضور رییس اداره ورزش و جوانان، نیشابور و مدیر عامل شرکت مجتمع فولاد خراسان در محل سالن اجتماعات شرکت برگزار شد.

در این مراسم مدیر عامل شرکت مجتمع فولاد با گرامیداشت ایام سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی بیان کرد: برد بسیار خوشحال ام که امر تربیت بدنی به عنوان یکی از شاخصهای حفظ سلامت و نشاط منابع انسانی و خانواده های، ایشان در سالهای اخیر روندی پرفرور و رو به رشد داشته است. کسری غفوری با تبریک ایام