



ماهانمه داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان
سال هجدهم شماره ۲۰۹ و ۲۱۰
ویژه نامه نوروز ۱۴۰۰ (اسفندماه ۱۳۹۹)

ارکانی نماینده
شهرستان های نیشابور،
فیروزه و زبرخان در مجلس
شورای اسلامی:
**فولاد نیشابور میتواند
«شتاب دهنده رشد
منطقه» باشد**



قامتی، معاون استاندار و
فرماندار ویژه نیشابور:
**فولاد در مسئولیت
اجتماعی و بحران کرونا،
حضوری «قوی، موثر و
به هنگام» داشته است**



هاجر چنارانی، نماینده
نیشابور، فیروزه و زبرخان
در مجلس:
**رویکرد تازه فولاد
خراسان بسیار
امیدوار کننده است**



صفحه ۳

پیام نوروزی مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان در آستانه بهار ۱۴۰۰

برای «اوج گرفتن فولاد خراسان» تجدید پیمان می کنیم

جهان از باد نوروزی جوان شد
شمال سجده مشکین نفس گشت
زهی زیا که این ساعت جهان شد
صنای گرم روغبرفشان شد

شیخ فریدالدین «عطار» نیشابوری

نوید جان فزای بهار، نغمه ی زلال نوشدن روزگار و نسیم مهربانی حضرت کردگار، در جان طبیعت هویدا گشته است. درود بر صاحب اندیشگانی که از این تحول و نو شدن طبیعت پند پویایی، تغییر و بهبود را که درسی نغز و حکمت حیات است، در می یابند.

«نوروز»، این نهاد گرامی فرهنگ ایران و میراث فرهنگی پدران و مادران ما، حکایت از وسعت روح و علواندیشه مردمان هوشمندی دارد که در طول تاریخ هزاران ساله، «تغییر و جوان شدن» طبیعت را به عنوان «آغاز سال و مبدا حرکت اجتماعی و فردی» خود قلمداد می کرده اند. امید که این خصیصه نشاط بخش بهار، فرصتی برای تحول و نوجویی و هماهنگی اندیشه و روح مان با آهنگ طبیعت باشد.

همکاران سخت کوش و پرتلاش؛ و اعضای ارجمند خانواده بزرگ فولاد خراسان!
قرار گرفتن در آستانه واپسین نوروز قرن حاضر خورشیدی فرصتی است تا نگاهی به تجربه های فردی و اجتماعی مان به ارزیابی کارنامه یک ساله خود بپردازیم؛ سالی که برای ما اعضای خانواده بزرگ فولاد خراسان سرشار از درس های ارزشمندی بود که شاید بتوان خلاصه آن را در قالب این گزاره بیان کرد که «همدلی، تعلق خاطر سازمانی و همکاری خالصانه در راستای اهداف والا» نیرویی زاینده است که مشکلات ریز و درشتی همچون موج نگرانی گسترش ویروس کرونا، تداوم تحریم های خصمانه و شرایط خاص حاکم بر اقتصاد در برابر آن رنگ باخته و شهید توفیقات جمعی مان، همچون شکستن ۱۱ رکورد در زمینه تولید، تامین، فروش و صعود دو پله ای در رنکینگ ۱۰۰ شرکت برتر ایرانی و شناخته شدن جبهه بزرگ صنعتی ما به عنوان صنعت نمونه سال و صادرکننده نمونه استان، کام این خانواده یکدل و باغیرت را حلالت بخشید و بار دیگر این نکته را که «ما باهم و در کنار هم زیر چتر نام فولاد خراسان در برابر دشواری ها پیروز و سربلند خواهیم ماند» تصدیق کرد.

این همه در شرایطی حاصل شده است که «مجتمع فولاد خراسان» بیش از پیش از پیش همبستگی خود را در همه برهه ها با جامعه و مردم، به ویژه حوزه پیرامونی خود به اثبات رساند. کوشش مشترک ما این بود که نه تنها به عنوان معین «اقتصادی» که به عنوان معین فرهنگی و معنوی شهرستان های نیشابور، فیروزه و زبرخان ایفای مسئولیت کنیم و سرمایه گرانسنگ تجربه و تخصص کارکنان و مدیران توانمند و متعهد خود را برای یاری رسانی به جامعه، به ویژه «پویای های حمایت مومنانه» از آسیب دیدگان معیشتی ناشی از شیوع کرونا، یاری رسانی به «کادر خستگی ناپذیر و شریف درمان»، تعاون با مدیران شهری و مسئولان محلی به کار گیریم.

رقم خوردن این کارنامه پر بار پس از یاری پرورگار متعال، مروهون هم افزایی نیروی فکر و بازوی توانای کارکنان، مدیران، تامین کنندگان، مشاوران، شرکای تجاری و پیمانکاران فولاد خراسان و به ویژه پشتیبانی های بی دریغ سهامداران عمده و هیات مدیره محترمی است که همواره همزمان خود را در پیشانی جبهه تولید همواره یاری و دلگرمی داده و می دهند.

به خاطر بودن در کنار چنین همزمانی جبهه شکر بر درگاه پروردگار متعال می ساییم و از درگاه آن قادر بی همتا، برای اعتلا و ارتقای بیش از پیش این منابع انسانی باارزش و سربلندی این خانواده یکدل و راستین در همه زمینه های مادی و معنوی، توفیق آرزومی کنم و می دانم که مجتمع فولاد خراسان با پشتوانه بلوغ سازمانی و با هم افزایی میان نیروها و اندیشه های جوانی که خلاقیت و کارآمدی را در کالبد آن جاری کرده اند و تجربه های گرانسنگی که در کوله بار اندوخته های خود دارد، چشم انداز اطمینان بخش شکوفایی و پایداری را در افق خود دارد. امید وافر دارم که در سال پیش رو با «تحول بنیادین» در تکمیل پروژه تولید کنسانتره در سنگان، با همراهی مقامات ملی و محلی و حمایت های همیشگی سهامداران عمده شرکت گامی اساسی برای تحقق آرمان دیرینه فولاد خراسان، یعنی «تکمیل زنجیره تولید از سنگ آهن تا محصول نهایی» برداشته و این بشارت ارزنده و نوید پرواز را به عنوان نقطه عطفی در حیات بابرکت بزرگ ترین مجموعه صنعتی شرق کشور شاهد باشیم.

در آستانه واپسین نوروز قرن حاضر خورشیدی، ضمن دعوت از همه شما همکاران و خانواده های محترم تان به حفظ سلامتی و نشاط خویش و رعایت دستورالعمل های بهداشتی برای مهار پاندمی کووید ۱۹ و با این امید که سفره «هفت سین» تان مزین به نگین درخشان «سلامتی» باشد، سال ۱۴۰۰ خورشیدی را توام با آغازی نیک و فرجامی پربرکت برای یکایک شما عزیزان مسالت می نمایم.

بارالها! ما برای اوج گرفتن فولاد خراسان در سپهر تولید این مرز و بوم با یکدیگر تجدید پیمان می کنیم و رجاء واثق داریم که ندای این اراده ی جمعی، در بارگاه کبریائی ات طنین پژواک بیافکند؛ بمنک و کرمک!

کسری غفوری
مدیرعامل



تجلیل از فولاد خراسان به عنوان صادر کننده نمونه استان



رکورد شکنی های همدلانه در سال دشوار کرونایی

گندله سازی	اردیبهشت	آخرین رکورد ماهانه (تن)
۱۸۰۶۶۸	۱۹۰۱۳۶	۱۸۰۶۶۸
فولادسازی ۲	۵۱۰۲۹	۱۹۰۱۳۶
احیا مستقیم	۱۳۱،۵۴۷	۵۱۰۲۹

هت تریک فولاد خراسان در تامین مواد اولیه

مجتمع فولاد خراسان برای سومین ماه پیاپی در تامین کنسانتره رکورد شکست



تعویض و تعمیر اساسی فن استراتژیک کوره گندله سازی در «فولاد خراسان»



قطعه حساس و کلیدی فن شماره ۲ کوره کارخانه گندله سازی مجتمع فولاد خراسان به دست کارکنان متخصص و توانای این مجتمع در طول دوره اعمال محدودیت های مصرف انرژی برق و گاز تعویض و تعمیر شد و دوباره به مدار تولید بازگشت. رئیس دفتر فنی واحد گندله سازی مجتمع «فولاد خراسان» گفت: پرسنل سخت کوش کارخانه گندله سازی فولاد خراسان توانستند با برنامه ریزی مدون و به کارگیری ظرفیت های نیروی انسانی ماهر و خودباور نسبت به تعویض مجموعه سنگین «شافت وایمپلر فن شماره ۲» این واحد تولیدی اقدام کنند. حسن فیروزی نسب که هماهنگ کننده اجرای این طرح است، در توضیح اهمیت و چگونگی اجرای این پروژه اذعان کرد: در پروسه تولید گندله از روش پخت گندله خام در کوره ای به طول ۱۱۰ متر استفاده میشود و شامل پنج ناحیه است که پنج فن اصلی (تحت عنوان فن های پروسه) عملیات دمش و کنترل دمای نواحی کوره را برعهده دارند. وظیفه کاری فن مذکور، پخت گندله خام در منطقه ی پخت و تنظیم فشار این منطقه می باشد. وی ادامه داد: در مدار نبودن هر یک از این فن ها برای مدت زمان کوتاه، کار تولید را مختل و برای زمان بیشتر باعث توقف تولید می شود. ازاین رو با برنامه ریزی انجام شده و استفاده شایسته از نت بهره ور فراگیر (در زمان توقف تولید ناشی از محدودیت های مصرف برق و گاز) نسبت به تعویض مجموعه شافت وایمپلر سنگین فن که وزن آن حدود ۱۳ تن بود اقدام گردید.

الکتریکی توان ۳۴۰۰ KW، وظیفه انتقال و توزیع هوای گرم حدود ۳۰۰ تا ۳۵۰ درجه سانتیگراد را دارد. فن مذکور ساخت شرکت NHI چین است که طبق برنامه ریزی انجام شده ظرف ۵ روز و با صرف حدود ۱۰۰ نفر روز نیروی انسانی تعویض و عملیات بالانس دینامیکی آن انجام شد. ایراهیم رباطی سرپرست نت مکانیک هم تصریح کرد: در خلال این پروسه تعمیراتی سنگین، اصلاح و تعویض Casing های فن و همچنین مهندسی معکوس Casing ها و Damper ها جهت بومی سازی و ساخت داخل نیز توسط واحد دفتر فنی این مجموعه انجام شد. همچنین به دلیل اهمیت حفظ و نگهداری از تجهیزات استراتژیک، این واحد ضمن بررسی وضعیت خرابی به وجود آمده، برنامه ریزی تعمیر اساسی را بر روی شافت وایمپلر تعویض شده اجرا کرد و رفع مشکلات فنی و طراحی را در اولویت کاری خود قرار داد.

وی در پایان از تمامی همکاران، پیمانکاران واحد، کارگاه تعمیرات مرکزی، پایگاه ماشین آلات، بازرسی فنی، کالا و کدینگ و همچنین واحدهای بازرگانی جهت تامین به موقع کالا در این مسیر تشکر و قدردانی کرد.

دومین موفقیت پیاپی فولاد خراسان در جایزه ملی «تعالی منابع انسانی»



شرکت مجتمع فولاد خراسان، برای دومین سال متوالی موفق شد نشان برترین جایزه «تعالی منابع انسانی» را کسب کرده و جایگاه خود را در این ارزیابی منابع انسانی ارتقا دهد. فولاد خراسان در دومین دوره حضور خود در این ارزیابی، ضمن یک پله صعود در رنکینگ ملی شرکت های سرآمد در حوزه منابع انسانی، برای دومین بار موفق به دریافت نشان برترین در رده ۷۲ جایزه تعالی مدیریت منابع انسانی ایران، بر اساس مدل ۳۴۰۰۰ شد. پنجمین همایش جایزه ملی مدیریت منابع انسانی با رویکرد تعالی سیستم های منابع انسانی در جهت تحقق استراتژی های سازمان، روزهای ۲۸ و ۲۹ بهمن ماه در محل دانشکده مدیریت دانشگاه تهران برگزار و در آن شرکت ها و سازمان های برتر دولتی بر اساس نظام ارزیابی سازمان های برتر دولتی در جهت تحقق استراتژی های سازمان، روزهای ۲۸ و ۲۹ بهمن ماه در محل دانشکده مدیریت منابع انسانی برگزار شد. ارزیابی مستمر فعالیت ها، فرایندها و نتایج اقدامات در حوزه منابع انسانی و نیز شناسایی نقاط قوت و فرصت های بهبود، از مهم ترین اهداف مجتمع فولاد خراسان برای حضور در مدل ۳۴۰۰۰ مدیریت منابع انسانی است که با تاکید کسری غفوری، مدیرعامل مجتمع، برای دومین بار عملکرد سازمان در این حوزه به یوتی آزمون نهاده شد.

شرکت فولاد خراسان با موفقیت در اخذ استاندارد محصول BS۴۴۴۹، گام موثری برای تسهیل صادرات خود به بازارهای منطقه ای، به ویژه کشورهای حوزه خلیج فارس برداشت. مجتمع فولاد خراسان در بهمن ماه جاری مراحل ممیزی و اخذ یک پروانه کیفیت معتبر برای صادرات محصول را با موفقیت پشت سر گذاشت تا در راستای هدف راهبردی خود، یعنی حضور در بازارهای منطقه گام موثر دیگری بردارد. به گفته معاون برنامه ریزی و فناوری این شرکت، اخذ استاندارد BS۴۴۴۹ پس از مطالعات بازار و نیازسنجی از بازارهای هدف صادراتی در منطقه، به ویژه کشورهای حاشیه خلیج فارس در دستور کار معاونت برنامه ریزی های این حوزه بهره بگیریم. آریسن قلی پور، عضو هیئت علمی دانشگاه تهران و دبیر جایزه ملی منابع انسانی مدل ۳۴۰۰۰، درباره این جایزه اظهار داشت: این مدل، نقشه راهی برای تعالی سیستم های منابع انسانی در جهت تحقق استراتژی های سازمان است. از آنجا که نمی توان همه فرایندهای منابع انسانی را در زمان کوتاه مستقر کرد، از این رو مدل ۳۴۰۰۰ به صورت تدریجی و مرحله ای طراحی شده است. هدف کارخانه میزبان نشست ارزیابان جایزه ملی بود که با مشارکت معاونان «منابع انسانی و امور اجتماعی»، «برنامه ریزی و فناوری» و مدیران

فولاد خراسان در فروش و سود سهام رکورد شکست

کسب بالاترین میزان فروش و سودخالص ۹ ماهه از ابتدای تاسیس «فخاس»



کسب استاندارد کیفیت صادراتی منطقه خلیج فارس توسط فولاد خراسان

سال جاری ارزیابی و ممیزی فرایند تولید برای مطابقت با الزامات این استاندارد آغاز و نهایتاً ادیتوری فرایند در ۱۸ تیرماه سال ۱۳۹۹ با توجه به محدودیت های کرونایی به صورت «ممیزی از راه دور» (Remote Audit) با موفقیت انجام شد و اطلاعات و مدارک مثبت کیفیت محصول در اختیار تیم ممیزی قرار گرفت. شفیعیان با بیان این که پس از بررسی اسناد و بازدید حضوری تیم ارزیاب به سرپرستی مهندس خلجی سرممیز موسسه QMS، گواهینامه مربوطه در بهمن ماه سال جاری به نام مجتمع فولاد خراسان صادر شد. افزود: واحد «تضمین کیفیت و تعالی سازمانی» با هدایت مدیریت کنترل کیفی و آزمایشگاه ها و همکاری های بی دریغ مدیریت «سورد» در برآورده سازی الزامات استاندارد مذکور تلاش شایسته تقدیری به عمل آوردند تا این گام مهم در راستای هدف استراتژیک «توسعه صادرات به بازارهای هدف» با موفقیت برداشته شود.

شرکت فولاد خراسان با موفقیت در اخذ استاندارد محصول BS۴۴۴۹، گام موثری برای تسهیل صادرات خود به بازارهای منطقه ای، به ویژه کشورهای حوزه خلیج فارس برداشت. مجتمع فولاد خراسان در بهمن ماه جاری مراحل ممیزی و اخذ یک پروانه کیفیت معتبر برای صادرات محصول را با موفقیت پشت سر گذاشت تا در راستای هدف راهبردی خود، یعنی حضور در بازارهای منطقه گام موثر دیگری بردارد. به گفته معاون برنامه ریزی و فناوری این شرکت، اخذ استاندارد BS۴۴۴۹ پس از مطالعات بازار و نیازسنجی از بازارهای هدف صادراتی در منطقه، به ویژه کشورهای حاشیه خلیج فارس در دستور کار معاونت برنامه ریزی های این حوزه بهره بگیریم. آریسن قلی پور، عضو هیئت علمی دانشگاه تهران و دبیر جایزه ملی منابع انسانی مدل ۳۴۰۰۰، درباره این جایزه اظهار داشت: این مدل، نقشه راهی برای تعالی سیستم های منابع انسانی در جهت تحقق استراتژی های سازمان است. از آنجا که نمی توان همه فرایندهای منابع انسانی را در زمان کوتاه مستقر کرد، از این رو مدل ۳۴۰۰۰ به صورت تدریجی و مرحله ای طراحی شده است. هدف کارخانه میزبان نشست ارزیابان جایزه ملی بود که با مشارکت معاونان «منابع انسانی و امور اجتماعی»، «برنامه ریزی و فناوری» و مدیران

ماهنامه داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان
سال هجدهم # شماره ۲۰۹ و ۲۱۰
ویژه نامه نوروز ۱۴۰۰(اسفندماه ۱۳۹۹)

ارکانی نماینده شهرستان های نیشابور، فیروزه و زیرخان در

مجلس شورای اسلامی:

فولاد نیشابور می تواند

«شتاب دهنده رشد منطقه» باشد

نماینده شهرستان های نیشابور، فیروزه و زیرخان در مجلس با تبریک فرا رسیدن نوروز باستانی به «خانواده بزرگ فولاد خراسان» با گفت و گوی اختصاصی با «طنین» اظهار داشت: مجتمع فولاد خراسان به عنوان قطب تولید فولاد در شرق کشور، اعتباری برای شهرستان است که جایگاه استراتژیک نیشابور بزرگ را در نقشه صنعتی کشور مانند جایگاهی که در سایر عرصه های فرهنگی و اجتماعی دارد، به اثبات می رساند.



فولاد اعتباری برای منطقه است

احسان ارکانی با بیان این که این شرکت با رشد خود در طول سه دهه گذشته بدل به مجموعه عظیمی شده است، افزود: جای خوشوقتی است که امروز فولاد مستقر در نیشابور اقتصاد صنعتی در غرب و مرکز خراسان و بخش عمده ای از فولاد کشور را متاثر می کند و حتی در بازار فولاد کشور موثر است به نحوی که امروزه می شومیم نرخ گذاری میلگرد کشور با شاخص قیمت میلگرد نیشابور صورت می گیرد و محصول این شرکت در کشور دارای شهرت ملی است. از سویی، گذشته از تریون (گردش مالی) هنگفت این شرکت، فولاد خراسان نزدیک به صدها میلیارد تومان مالیات و عواید مختلف برای درآمد های عمومی دارد. وی ادامه داد: رونق صنعت حمل و نقل در شهرستان و اشتغال فارغ التحصیلان هم شهری و جوانان توانمند و مستعد هم البته وجوه مهم دیگری از ارزش استقرار این صنعت در منطقه ی ماست.

این نماینده مجلس افزود: در بحث اشتغال، فولاد می تواند تاثیرات ماندگارتری در سایر ابعاد فعالیت خود داشته باشد، از جمله ی این ابعاد که می تواند در بحث اشتغال پایدار، بسیار تاثیرگذار باشد، قطعه سازی و تامین تجهیزات است. اگر بر تقویت «بومی سازی» تمرکز شود، بسا حمایت فولاد خراسان می توانیم شاهد رشد چشم گیر صنعت قطعه سازی باشیم که اشتغال جانی پایدار مفیدی را ایجاد خواهد کرد؛ همان طور که در شرکت های بزرگ مانند «ایران خودرو» و «سایپا» قطعه سازان و سازندگان ماشین آلات حجم قابل توجهی از اشتغال را به خود اختصاص داده اند.

فولاد قادر به ایجاد تحول در شهرستان است

وی در مورد سایر ابعاد استقرار صنعت فولاد در نیشابور و ارزیابی خود از ایفای مسئولیت های اجتماعی توسط قطب صنعت فولاد شرق کشور، بیان کرد: با توجه به پیامدهایی که استقرار این مجموعه در محیط پیرامون خود دارد و تبعات ناگزیری مانند افزایش بار ترافیک جاده ای، موضوعات زیست محیطی و… برخی اقدامات در قبال مردم و منطقه مورد انتظار است. مجموعه های به این بزرگی می توانند شهرها را متحول کنند، امری که در سی سال گذشته چنان که باید و شاید ملموس نبوده

و البته می دانیم که شرکت در این مدت درگیر طرح های توسعه بوده و تکمیل و نچیره تولید اولویت اول مجتمع به حساب می آمده است اما امیدواریم با رویکرد جدید مجتمع و هم اندیشی با نخبگان و کارشناسان، طرحی درآنداخته شود که برکات استقرار این صنعت در جامعه پیرامونی ملموس تر باشد.

ارکانی افزود: در یک سال اخیر مسئولیت های اجتماعی شرکت در بحث «معین اقتصادی» تبلور پیدا کرده و انتظار می رود با در چارچوب «مثلث اقتصادی» تاثیرگذاری بیش تری در توسعه شهرستان داشته باشد. نظر خود من این است که کارهای فولاد باید شایسته نام خودش و شان نیشابور باشد. منکر نیستیم که کارهای خوبی و لازمی انجام می شود، اما فولاد می تواند نقش «شتاب دهنده رشد» نیشابور را داشته باشد.

وی خاطرنشان کرد: ورود مجموعه فولاد به حوزه های گردشگری مثل احیای باغ نشاط یا احیای کاروانسراهای قدیمی که می تواند بدل به یک هتل بومی-سنتی شود و کارهایی از این

برپه کرگ نیم نوروز خوش است

ازدی که گذشت هرچه کوبی خوش نیت

در صحن چمن روی دل افروز خوش است

خوش باش وزدی لوگوک امروز خوش است

نیمه شبی

قامتی، معاون استاندار و فرماندار ویژه نیشابور:

فولاد در مسئولیت اجتماعی و بحران کرونا،

حضور ی «قوی، موثر و به هنگام» داشته است

معاون استاندار خراسان رضوی و فرماندار ویژه شهرستان نیشابور در گفت و گو با «طنین» ضمن تبریک سال نو به هیات مدیره، مدیرعامل، کارکنان فولاد خراسان مستقر در نیشابور و خانواده های ایشان ونیز پیمانکاران و همه دست اندر کاران بزرگ ترین مجتمع صنعتی شرق کشور. به ارزیابی تاثیر عملمکرد مجتمع فولاد خراسان در اقتصاد، مسایل اجتماعی و مدیریت شهرستان پرداخت.



فولاد پروژه ای ملی است؛ همان طور که نیشابور یک شهر ملی است

علیرضا قامتی با بیان این که طراحی، ایجاد و

تداوم حضور فولاد خراسان در نیشابور، به عنوان یک پروژه ملی و بر اساس پلان عمومی توسعه کشور و آمایش سرزمینی بوده، افزود: نیشابور براساس مطالعات اولیه و مزایایی از قبیل دسترسی به مواد اولیه، زیرساخت ها، مانند راه و لجستیک حمل و نقل مواد اولیه و محصول، انرژی، مباحث محیط زستی، آب و در یک کلام «فشار پروژه» انتخاب شده است و افتتاح فازهای مختلف فولاد با حضور ۴ رئیس دولت جمهوری اسلامی، به خوبی جایگاه این طرح بزرگ و ملی بودن این شرکت عظیم را به اثبات می رساند.

فرماندار با اشاره به تاثیرات مثبت و سازنده این مجتمع بر اقتصاد، اشتغال و پایداری معیشت در شهرستان اظهار داشت: رقم اشتغال خالص این شرکت، آن هم اشتغال پایدار در شرایطی اتفاق افتاده که ۹۷ درصد نیروهای آن نیروهای بومی شهرستان و جوانان مستعد و تحصیل کرده

ی بومی هستند و در اشتغال غیر مستقیم هم کافی است صرفا به اشتغال صدها نفر در حوزه ترانزیت کالا و حمل و نقل توجه کنیم و این ها تنها تاثیرات اشتغال این مجموعه بزرگ بر اقتصاد محلی است و قطعا تاثیرات ملی آن در سطح کلان تری وجود دارد.

تاثیر ملی و محلی فولاد خراسان قابل توجه است

فرماندار نیشابور با بیان این که نام بردن از فولاد خراسان در فهرست تحریم های آمریکا، نشان از تاثیرگذاری این شرکت در سطح ملی است، افزود: با توجه به سیاست های ابلاغی مقام معظم رهبری و تاکید بر اقتصاد بدون نفت از سویی و تاکید اسنادبالادستی کشور بر پیشگیری از خام فروشی از سویی دیگر، اهمیت این صنعت بیش از پیش روشن می شود.پیشی گرفتن فولاد های از صادرات نفت و تروشیعی، در سال گذشته و امسال که تقدیر رییس جمهور را هم در پی داشت، حاکی از پیشبرد موفق این استراتژی ملی است.

در این میان کسب نتدیس های گوناگون نظیر مدیریت انرژی، صادرکننده نمونه، صعود در لیست صد شرکت برتر و رکوردهای تولیدی ارزنده در فولاد خراسان نشان از موفقیت این مجموعه در سال «هفت تولید» دارد.

نماینده عالی دولت در شهرستان، به ارزیابی تاثیرات محلی مجتمع فولاد خراسان پرداخت و با ذکر این که این تاثیرگذاری را باید از وجوه گوناگون سیاسی، اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی لحاظ نمود، افزود: طبعاً هنگامی که صنعتی با این ابعاد اقتصادی و صنعتی در منطقه ای استقرار می یابد، انتظارات اجتماعی، اقتصادی، فرهنگی و حتی سیاسی از آن بالا خواهد بود.

قامتی با بیان این که در قریب به دو سالی که بنده در خدمت همشهریان بوده ام حضور و تاثیر فولاد برایم در چند وجه قابل ملاحظه بوده است؛ به عنوان برجسته ترین عملکرد یک سال اخیر مجموعه در حوزه اداری و اجتماعی شهرستان می توانم به بحران شیوع کرونا اشاره کنم و باید بگویم که خوشبختانه ارزش وجود چنین مرکز «قدرتمند»، «چابک» و با «قدرت مانور بالا» در مدیریت و تصمیم گیری» در چنین شرایطی کاملاً عیان و برای همگان به منصف ظهور رسید، به عنوان نمونه ای از عملکرد شرکت فولاد در بحران کرونا، کافی است بدانیم که در مقطعی تامین اکسیژن مورد نیاز بیمارستان، به طور ناگهانی به مخاطره ای اساسی بدل شد. آن نیمه شبی که ذخایر اکسیژن تنها برای چند ساعت کافی به نظر می رسیدی و نگرانی عمده ای برای بخش درمان ما ایجاد شده بود، با یک تماس تلفنی نخبگان اکسیژن تولیدی مجموعه ی فولاد در کوتاه ترین زمان در اختیار علوم پزشکی قرار گرفت و تا اکنون حتی در زمان موج دوم بیماری که با افزایش تعداد بیماران، نیاز به اکسیژن در بیمارستان ناگهان به ۷ برابر روزهای عادی رسیده بود، فولاد خیال همه

هاجر چنارانی، نماینده نیشابور، فیروزه و زیرخان در مجلس:

رویکرد تازه فولاد خراسان بسیار

امیدوار کننده است

اجتماعی حقیقتاً جای قدرانی دارد و از شخص مدیرعامل، آقای دکتر غفوری و همکاران شان برای اتخاذ این رویه سیاستگزارم.

چنارانی در ادامه بیان کرد: در حوزه مسئولیت های اجتماعی فولاد خوشبختانه داریم به سمت تحصیل دستاوردهای پایدار حرکت می کنیم و حق هم همین است که توجه ما به دستاوردهای کوتاه مدت نباشد. مثلاً من معتمد ورود این شرکت به مقوله «مثلث اقتصادی» و عنوان «معین توسعه اقتصادی منطقه» خوب است، و در حد مقدماتی کارهای خوبی انجام شده است. اما باید با نگاه کلان تری این روند ادامه یابد، مثلاً سهم فولاد با شاخص و رقم در توسعه نیشابور برای ۲۰ سال آینده مشخص شود و هسته مرکزی معین اقتصادی باید این ها را سیاستگذاری کند.

وی با بیان این‌ که فولاد حتی اگر فقط برای کارکنان خودش مجموعه ورزشی بسازد، مسکن بسازد، یا توجه به ۲۵۰۰ نیرو و هزاران عضو خانواده ای که دارد، در اقتصاد شهرستان تاثیر گذاشته است، اما هدف ما باید این باشد که در بحث رسیدگی به محرومان، کاهش آسیب های اجتماعی به خصوص در حوزه پژوهشی و مطالعاتی، ارتقای بهره وری دامداری و کشاورزی، سلامت همگانی و ورزش و به ویژه در گردشگری به عنوان صنعت پاک و سبز، از کمک های فولاد استفاده کنیم و از این مجموعه فقط انتظار کمک های مقطعی نداشته باشیم.

این نماینده مجلس ایجاد یک دارالفنون و مرکز آموزشی-بزرگ برای تامین نیروی متخصص کل شهرستان و خود فولاد را مثالی از اقدامات دوراندیشانه ای می داند که قابل اجراست و ارتقای طراز علمی و توسعه منابع انسانی منطقه را به دنبال دارد. وی معتقد است: برخی توقعات زودگذر موجود در شهرستان متناسب با پتانسیل بالای فولاد نیست؛ افق دید مدیران شهرستان باید توسعه یابد و به فکر دستاوردهای پایدار باشد و ارزیابی من این است که مدیریت فولاد از این رویکرد استقبال می کند.

باید بدانیم که توسعه الزاماتی دارد و بدون تولید فولاد، رشد اقتصادی و نوسازی کشور چالش بزرگی دارد. واقعیت این است که توسعه نمی تواند بدون هیچ تبعات زیست محیطی باشد. اگر قرار است با خام فروشی معادن خود، ذخایر کشور را به بیگانگان ندهیم، باید صنایع بزرگ را ایجاد و البته بر عملکرد زیست محیطی آنها نظارت و رصد دقیق داشته باشیم.

روند کلی فولاد بسیار امیدوار کننده است

هاجر چنارانی با بیان این که تحریم هایی که صنایع بزرگ کشورمان، مخصوصاً فولاد را هدف گرفته قطعاً اثر دارد، اظهار داشت: اما باید نگاه مان اقتصاد مقاومتی باشد، در چارچوب اقتصاد مقاومتی، به عنوان گفتمانی که مد نظر رهبر معظم انقلاب برای شرایط کنونی کشور است، استفاده از پتانسیل های داخلی یک اصل است، در اقتصاد مقاومتی اگر در تامین یک قطعه یا تجهیز به مشکل بخوریم، راهکارش استفاده از پتانسیل های داخلی است ؛ جوانان شایسته و نخبه و شرکت های دانش بنیان ما باید گر هسای این چنینی را باز کنند. اگر به ما نیست شایسته سالاری و استفاده از جوان ها برویم، به تحقق «گام دوم انقلاب» کمک کرده ایم و معتمد که در شرایط بحرانی آن چه برای مدیریت نیاز داریم، جسارت و قدرت ریسک است که جوان ها از آن برخوردارند. وی با بیسان این که باید تلاش کنیم رتبه کشور در تولید فولاد از لحاظ فنی و اقتصادی ارتقا یابد، افزود: همه مسا باید کمک کنیم که فولاد خراسان بتواند سنگ معدن را به محصول نهایی بدل کند. این یک گام مهم برای اقتصاد مقاومتی در استان و شهرستان ماست.

چنارانی افزود: بخشی از بحث ها به این برمی گردد که مردم معتقدند فولاد روی سفره این نعمت دشت نیشابور بنا شده و باید سهم خود را در مدیریت منابع و توسعه شهرستان بیشتر ادا کند. البته باید این واقعیت را هم یادآور شومیم که مصرف آب صنعت در شهرستان کمتر از ۱۰ درصد است. یا به یاد داشته باشیم که در احداث سد بار این فولاد بود که کمک کرد که در صنایع استان بی نظیر است. از جمله نقاط ارزشمند در کارنامه این شرکت به شمار می رود. وی اشاره کرد: بر اساس اسناد فرادستی ۴ درصد منابع آب می تواندرد صنعت مصرف شود و بازچرخانی آب نقشی موثر به عهده بگیرد و اصطلاحاً با ربا بسا اب معاوضه کند، می تواند جزو ناجیان دشت نیشابور باشد، ضمن این که در پروژه آبرسانی از محل سد بار برای کمک به کاهش مشکلات آب مصرفی مردم می تواند کمک کند.

فولاد مسئولیت پذیری اجتماعی فولاد هستیم

عضو دو دوره پارلمان، درباره ارزیابی خود از ایفای مسئولیت اجتماعی توسط فولاد خراسان می گوید: اولاً باید بگویم که در حوزه مسئولیت های اجتماعی شرکت، رویکرد تازه مدیریت فولاد خراسان در حوزه مسئولیت ها

طنین ۳

