



سالروز ارتحال فخر کائنات و ختم رسل، پیامبر عظیم الشان(ص) و شهادت دردانه های اهل البیت، سبط اکبر ایشان - امام مجتبی (ع) و خورشید بی غروب خراسان، امام رضا(ع) - را خدمت همکاران گرامی و خانواده معزز فولاد خراسان تسلیت عرض می نمایم.



روابط عمومی

میزی سه نظام مدیریت دیگر انجام شد  
تمدید گواهینامه نظام مدیریت انرژی  
حرکت مجتمع در مسیر استقرار نظام  
«سنجش رضایت مشتری» و «نظام  
بررسی شکایات»



اختتامیه ممیزی سه نظام کیفیت شرکت در زمینه «مدیریت انرژی (ISO ۵۰۰۱)»، مدیریت «سنجش رضایت مشتری» و «نظام بررسی شکایات» در تاریخ ۲۵ مهرماه برگزار شد و ارزیابان نماینده شرکت SGS یافته ها، مشاهدات و توصیه های خود را در رابطه با سه نظام مدیریتی مذکور ارائه کردند.

در نشست اختتامیه، که با حضور مدیرعامل، معاونان، مدیران و دست اندرکاران اصلی این سه نظام مدیریتی در محل سالن اجتماعات برگزار شد، آقایان دکتر حسینیان و مهندس استکی، ممیزین شرکت SGS ضمن گزارشی از ممیزی و ارزیابی های صورت گرفته در طی سه روز، از همکاری صمیمانه همکاران واحدهای مورد ممیزی قدردانی کردند.

در این نشست، مدیرعامل مجتمع با تشکر از اقدامات صورت گرفته و تلاش های ممیزین داخلی و خارجی شرکت، همکاران را به بهره گیری از نتایج این ممیزی ها برای ارتقای توان و عملکرد خود فراخواند.

مهندس احمدی تاکید کرد: اگر این ممیزی ها را به عنوان پروژه هایی برای پیشگیری از مشکلات آینده جدی بگیریم، به نوعی از هزینه های بسیاری که در آینده ممکن است بر ما تحمیل شود، پرهیز کرده ایم و این همان شعاری است که می گوید: «پیشگیری، مقدم بر درمان است».

صفحه ۲

مدیرعامل فولاد خراسان در مراسم تجلیل از فرزندان شهدای شاغل در مجتمع:

## امروز ادامه راه شهدا، تلاش در مسیر «جهاد اقتصادی» است



معنویت، روزافزون است و به همین ترتیب قشر جوان هم به حاکمیت روح اخلاق و معنویت اسلامی به شدت نیازمند است، که البته این نیاز، دائمی و همیشگی است.

وی با اشاره به شرایط امروز کشور و ضرورت جهاد اقتصادی برای خودکفایی کشور افزود: جهاد یک روز در میدان نبرد است و یک وقت در مسیر کار و تولید و اشتغال؛ زنده نگه داشتن یاد و نام شهدا می تواند در این تلاش جهادگونه، روحیه همه ما را افزون سازد.

صفحه ۲

مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان، با بیان این که امروز هم مانند دوران نبرد با دشمن، نیازمند وحدت، همدلی و روحیه ایثار هستیم، گفت: زنده نگه داشتن یاد شهدا و ایثارگری های جانبازان، می تواند مایه دوام فرهنگی و اجتماعی جامعه ما باشد.

مهندس احمدی که در مراسم تجلیلی از فرزندان شهدای شاغل در فولاد خراسان سخن می گفت، افزود: نیاز امروز بشر به اخلاق و

## بازدید سهامداران حقیقی از «مجتمع فولاد خراسان»



صفحه ۲

## بازدید اعضای کارگروه محیط زیست انجمن مدیران صنایع استان از مجتمع



صفحه ۳

## رکورد جدید صادرات فولاد خراسان رقم خورد



صفحه ۳

## رکورد جدید تولید شمش در مجتمع فولاد خراسان



صفحه ۳

## همایش پیاده روی خانوادگی کارکنان فولاد خراسان

های خانوادگی اردیبهشت ماه، برگزار شد. اولین همایش پیاده روی خانوادگی امسال، در تاریخ ۱۶ شهریورماه در اردوگاه مفرح باغرود و هوای نشاط انگیز صبحگاهی در حالی برنامه ریزی و اجرا شد که با ثبت نام ۷۶ خانواده، ۲۶۰ نفر از همکاران و اعضای خانواده ایشان از آن استقبال کردند.

مسیر این پیاده روی که از ساعت ۷ صبح از مبدا اردوگاه شماره (۲) آغاز و



صفحه ۴

## حضور فعال فولاد خراسان در نمایشگاه گل و گیاه نیشابور

### تاکید مدیرعامل مجتمع بر استمرار همکاری در بازآرایی سیما و توسعه فضای سبز شهری

باغبانی در کنار انواع گل ها و گیاهان به نمایش درآمد.

نمایشگاه گل و گیاه نیشابور با حضور فرماندار، شهردار، اعضای شورای شهر نیشابور و جمعی از مقامات محلی در مکان دائمی نمایشگاه های نیشابور و به همت «سازمان سیما و منظر شهری» شهرداری

«مجتمع فولاد خراسان» با برپایی غرفه ای فعال، در نمایشگاه گل و گیاه نیشابور شرکت کرد.

در این نمایشگاه که از واپسین روز مهرماه برپا شده و تا چهارم آبان ماه ادامه یافت، آخرین تجربیات و فعالیت های بخش های خصوصی و شهرداری نیشابور و نیز ادوات



صفحه ۴



# طنین ۲

به همت سخت کوشان ناحیه احیا صورت گرفت:

بومی سازی «غبارگیر خشک»

در واحد احیا مستقیم

«فولاد خراسان»



مهندس احمدیان، رابط رسانه ای احیا مستقیم پروژه نصب غبارگیر خشک، که برای نخستین بار و به همت همکاران مجتمع طراحی، ساخته و نصب گردید، با موفقیت به پایان رسید.

طراحی این تجهیز که به تشخیص کمیته بهیویی، جزو یکی از ۱۰ طرح برتر نظام پیشنهادهای شرکت در سال ۱۳۹۷ بود، به کاهش ۱۲ مترمکعب آب در ساعت و صرفه جویی ۳۵ درصدی برق نسبت به طرح اولیه، انجامید و اقدامی ارزشمند با توجه به بحران آب و انرژی است.

سرپرست این پروژه در گفت و گویی با «طنین» گفت: وجود غبار در فرایند انتقال گندله از ورودی واحد احیا تا خروجی محصول اجتناب ناپذیر است.

مهندس امیریچی طرزی افزود: جمع آوری غبار ناشی از جا به جایی مواد اولیه در شوت ها، نوارها و مخازن، از وظایف اصلی غبارگیرهای نصب شده در مسیر حمل مواد اولیه است.

وی افزود: با توجه به بحران جدی آب و تاکید مدیرعامل شرکت بر مساله صرفه جویی آب و عوامل انرژی از یک سو و ضرورت جمع آوری غبار با توجه به مسایل زیست محیطی از سوی دیگر، طرح جایگزینی غبارگیر خشک، با غبارگیرهای مرطوب فعلی کلید خورد.

به گفته طرزی، بالا بودن راندمان غبارگیرهای خشک و کم هزینه بودن تعمیر و نگهداری این نوع تجهیزات، باعث شد تا ساخت آن ها با ابتکار و همت همکاران در دستور قرار گیرد.

ساخت این تجهیز که مطالعات اولیه آن در دی ماه ۱۳۹۶ آغاز شد، با وجود برخی محدودیت های فنی توسط همکاران کارگاه تعمیرات احیا ساخته و آماده نصب گردید.

آن گونه که مهندس طرزی توضیح داده است، میزان قابل توجهی از فعالیت های اپراتوری و تعمیراتی که به تعمیر و نگهداری پمپ ها، شیرآلات و دیگر تجهیزات مربوط می شد، با نصب این غبارگیرها حذف شده و نیز فرایند «خرید» این تجهیزات نیز متوقف شد که کمکی به کاهش هزینه های واحد، با توجه به شرایط خاص خرید های داخلی و خارجی به شمار می آید.

طرزی با بیان این که در انجام فرایند طراحی و ساخت، کلیه ی محاسبات فنی، مدل سازی های نرم افزاری، طراحی و اجرای «لاچیک»، طراحی سیستم های کنترل و قدرت، ساخت تجهیزات و خرید قطعات مورد نیاز بر مبنای اصول مهندسی و استانداردهای مربوط عمل گردیده است، افزود: این مهم در ناحیه احیا مستقیم با همکاری واحد های نت (برق و ابزار دقیق، مکانیک و ورک شاپ)، اتوماسیون، تولید، دفتر فنی و کارگاه مرکزی بهره برداری به دست آمد که شایسته است از همه این دوستان صمیمانه تقدیر نماییم.

گفتنی است، پروژه جایگزینی غبارگیرهای تر با غبارگیر خشک، با توجه به دانش کسب شده، قابل تسری به دیگر غبارگیرهای موجود در سایت نیز خواهد بود.

ممیزی سه نظام مدیریت دیگر انجام شد

تمدید گواهینامه نظام مدیریت انرژی

حرکت مجتمع در مسیر استقرار نظام «سنجش رضایت مشتری» و «نظام بررسی شکایات»

ادامه از صفحه ۱

معاون برنامه ریزی و فناوری شرکت نیز با بیان این که وجود «یافته ها» و ثبت «عدم مغایرت ها» به مفهوم عدم حرکت شرکت در مسیر اهداف نظام های مدیریت کیفیت نیست گفت: ممیزی های دوره ای در واقع راهبردی برای بهبود مستمر و «به روزآوری» شرکت در مسیر تحولات و نیازهای حال و آینده است.

مهندس اسماعیلی با قدردانی از همکاری بخش های مختلف شرکت در فرایند ممیزی گفت: این همکاری و همراهی، نشان دهنده نهادینه شدن «فرهنگ تولید استاندارد» در شرکت است و امید می رود این فرهنگ سازمانی، روز به روز بیش تر تعمیق شود.

مهندس استکی نیز در سخنانی، با تاکید بر این که در این دوره، بیش ترین تمرکز معیاران روی مباحث «انرژی» بود، افزود: یافته های ممیزی، ناظر بر لزوم اقدامات بهبودی است و آگاهی بخشی بیش تر به پرسنل و تسلط آن ها بر مباحث و الزامات، یکی از مهم ترین نیازمندی های همه نظام های مدیریتی و به ویژه نظام های مربوط به انرژی است.

وی افزود: اطلاع بخش محدودی از سازمان از بایسته ها و الزامات، مخالف تفکر سیستمی است و زمانی که عنوان «سیستم» مطرح می شود، به معنای آن است که یک تفکر در داخل سازمان «نهادینه» شده باشد. از این رو بر اساس مشاهدات، به نظر می رسد که باید در حوزه «آگاهی» اقدام اصلاحی اساسی صورت داده شود.

دکتر حسینیان، دیگر عضو گروه ممیزی نیز ارزیابی داخلی انرژی را یک الزام استاندارد و نیز الزامی قانونی دانست و گفت: اگر چه دوره تکرار ارزیابی های مصرف انرژی در قوانین جاری کشور هم وجود دارد، اما قانون در باره «زمان تکرار» آن، فاقد تکلیف صریح است. وی تاکید کرد: در عین حال تعریف الزام داخلی برای زمان انجام ارزیابی ها مفید است و خروجی آن می تواند تصویر روشنی از مصارف انرژی را به مدیریت شرکت و سیاستگذاران حوزه انرژی بدهد.

از یافته های ارایه شده توسط تیم ممیزی، استفاده از «خطوط مبنا» در تعیین مصارف بخش های مختلف تولید بود که به عنوان عدم انطباق جزئی (Minor) مطرح شد که با توجه به تشکیل کمیته ای در معاونت بهره برداری، انتظار رفع آن می رود.

دیگر یافته (Minor) در حوزه مدیریت انرژی، به روز نبودن سوابق مربوط به خطوط مبنا (Energy Base Line) بود که در نواحی مختلف تولید آمار و سوابق ثبت شده آن برای سال ۱۳۹۷، از ابتدای سال تا پایان شهریور، موجود نبود و به رویت معیار نرسید.

دیگر یافته های تیم ممیزی در حوزه مدیریت انرژی به صورت «توصیه برای بهبود» (و نه عدم انطباق) مطرح شد که مهم ترین آن ها عبارت بودند از:

– عدم تفکیک مصارف مدول های دوگانه واحد احیا مستقیم، که با توجه به عملکرد متفاوت دو مدول در شرایط متفاوت، توصیه شد برای تدقیق داد ها، این دو بخش واحد احیا را یکدیگر تفکیک گردند

– عدم امکان صحنه گذاری بر روی داده های مربوط به مصرف گاز در واحد «احیا مستقیم» که پیشنهاد گردید برای دست یابی



به داده های موقت تر، ابزارهای اندازه گیری در این واحد نصب گردد و میزان مصارف، به جای تفاضل مصرف سایر واحد ها از مصرف کل، مستقیماً با اندازه گیری در خود واحد به دست آید. – پیدا نشدن دلیل عدول از «خط مبنا» در واحد های نورد و فولادسازی در آبان ماه سال گذشته، که تحلیل و نتیجه گیری در مورد دلیل اصلی آن دشوار گزارش شد و تیم ممیزی معتقد بود که پی بردن به تصمیمی که منجر به این عدول از مبنا شده است، زمان بر است.

سرممیز گروه ممیزی انرژی همچنین از برخی یافته های مرتبط با «ساختار» نظام مدیریت انرژی شرکت یاد کرد و اظهار داشت: در ساختار «ارتباطات» این نظام، نیازمند تشکیل مرتب شوراهای و کمیته های تعریف شده در شرکت هستیم و برگزاری مرتب

(الف) شورای عالی انرژی (هر سه ماه یک بار)،

(ب) کمیته انرژی (ماهانه) و

(پ) کمیته واحد ها در هر یک از نواحی مرتبط (ماهانه)

از الزاماتی است که عملکرد شرکت با ساختار پیش بینی شده، دارای مغایرت است و انتظار رفع آن می رود.

یکی دیگر از عدم انطباق های ثبت شده مغایرت مصارف برق در مدول ۲ واحد احیا مستقیم با استاندارد ملی بود که بر اساس اعلام همکاران شرکت، بالاتر بودن مصرف ناشی از محاسبه انرژی آب رسانی مدول ۱ و انتقال مواد بوده است که باید از رقم نهایی کسر می شده است.

مهندس استکی با بیان این که محاسبه و تفکیک این رقم ها از مصرف اصلی مدول ۲ در حال انجام بود اما در زمان ممیزی، رقم دقیق هنوز مشخص نشده بود، گفت: از این رو این موضوع به عنوان مغایرت جزئی (Minor) ثبت گردید.

بنا بر اعلام نهایی تیم ممیزی، گزارش گروه ممیزی با اعلام «مورد مغایرت جزئی، تعدادی مشاهده و توصیه، مجموعاً قائل به تمدید گواهینامه ممیزی انرژی بوده و با این رویکرد تمدید اعتبار آن را به شرکت صادرکننده گواهینامه توصیه نمودند.

در حوزه ممیزی «سنجش رضایت مشتریان ISO ۱۰۰۰۴» و نظام «بررسی شکایات ISO ۱۰۰۰۲» نیز با توجه به این که شرکت در مراحل مقدماتی استقرار سیستم قرار دارد، با وجود تلاش های صورت گرفته، نیاز به اقدامات تکمیلی دیگری نیز وجود دارد که در گزارشی به مدیریت شرکت ارایه خواهد شد.

بنا بر این گزارش، یافته های گروه ممیزی حاکی از تلاش در مسیر اهداف تعیین شده است که با رفع برخی نواقص و یافته های ابتدایی، می توان قضاوت دقیق تری درباره عملکرد شرکت در راستای اهداف این نظام ارایه داد.

امروز ادامه راه شهدا، تلاش در

مسیر «جهاد اقتصادی» است



ادامه از صفحه ۱

مهندس احمدی صبر، ایستادگی، صلابت و ایمان فرزندان و همسران شهدا و خانواده های ایثارگران را بهترین نمونه در ارائه عملی الگوی اخلاقی و معنویت در اقشار مختلف جامعه دانست که حاکمیت این روح الهی در سطح جامعه شایسته تقدیر و سپاس است.

گفتنی است در پایان این نشست که با حضور مدیران روابط عمومی، خدمات عمومی و رفاه، اداری و جمعی از همکاران برگزار شد، لوح تقدیر و هدایایی به رسم یادبود به ایثارگران و فرزندان شهدای شاغل در مجتمع از سوی مدیرعامل مجتمع اهدا شد.

سوگواری اربعین سالار

شهیدان توسط فولاد خراسان



مراسم بزرگداشت اربعین کاروان شهدای کربلا و بزرگداشت سرور آزادگان توسط مجتمع فولاد خراسان برگزار شد.

در این مراسم سوگواری که با حضور مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان، معاونان و جمعی از اعضای خانواده بزرگ فولاد خراسان برگزار شد، صدها تن از حاضران همونا با نغمه های سوگ، به سینه زنی و عزاداری پرداختند.

به گزارش مدیریت خدمات عمومی و رفاه، در سوگواری اربعین، که ساعت ۱۹ روز ۹ آبان ماه در مسجد امام حسین (ع) نیشابور با قرائت زیارت عاشورا آغاز شد، تیجانی، امام جماعت مجتمع در رثای ابعاد... (ع) به ذکر مصیبت و بازگویی وقایع روز عاشورا پرداخت و مراسم با سینه زنی و مداحی ادامه یافت.

پذیرایی عزاداران اهل بیت(ع) با شام تهیه شده از سوی مجتمع پایان بخش این مراسم آیینی بود.



## بازدید سهامداران حقیقی از «مجتمع فولاد خراسان»

ساعت ۱۵ ادامه یافت.

برخی بازدید کنندگان که سال ها قبل از مجتمع بازدید کرده بودند، اذعان داشتند که در ظرف چند سال گذشته، اجرای طرح های توسعه و تحولات مجتمع، فراتر از حد انتظار آنان بوده و مایه سرور و افتخار ایشان است که چنین مجموعه عظیمی در سال های اخیر قوت گرفته و بالیده است.



رشد شرکت در سال های گذشته افزود: با وجود دشواری ها و تحریمهای سختی که در مسیر تولید وجود دارد، همدلی و تلاش همکاران برای خودکفایی اقتصادی کشور، به حمایت های سهامداران حقیقی و حقوقی و دعای خیر آنان پشت گرم است و بزرگوارانی که سرمایه و پس انداز خود را به جای صرف در بازارهای مجازی، در مسیر تولید سرمایه گذاری کرده اند، شایسته احترام عمیق هستند.

گفتنی است پس از ارایه فیلم معرفی فعالیت های شرکت و پاسخ به پرسش های مطرح شده از سوی حاضران، سهامداران با همراهی و راهنمایی همکاران معاونت بهره برداری و مدیریت ایمنی و بهداشت، با بخش های مختلف کارخانه آشنا شده و در مسیر بازدید به پرسش های آنان در زمینه های گوناگون پاسخ داده شد.

این بازدید که پیش از ظهر روز ۵شنبه آغاز شده بود، تا



## رکورد جدید صادرات فولاد خراسان رقم خورد



مجموع فولاد خراسان با ارسال ۱۰۰ هزار تن شمش صادراتی، رکورد صدور این محصول توسط شرکت را شکست.

به گفته معاون بازاریابی و فروش مجتمع، در شش ماه نخست امسال یکصد هزار تن شمش فولادی توسط این مجتمع صادر شد که این میزان محصول صادراتی، از کل صادرات سال ۱۳۹۶ بیشتر است.

مهندس پارسا با اشاره به بازار گسترده محصولات فولادی ایران در منطقه خاورمیانه، شمال آفریقا و کشورهای خاور دور، گفت: مقصد عمده شمش فولادی صادر شده در شش ماه نخست سال ۹۷ کشورهای عمان و امارات بوده است.

در همین حال مدیر فروش مجتمع اظهار داشت: سال گذشته مجموع صادرات فولاد خام (محصول نیمه نهایی) شرکت بالغ بر ۲۵ هزار تن بود اما از ابتدای امسال این رقم تاکنون به ۱۰۰ هزار تن رسیده است.

مهندس بختیاری تأمین به موقع نیاز مشتری، کیفیت بالای محصولات و وجود ظرفیت بالای تولید در مرحله ذوب و ریخته گری را در کنار مزیت های مبادلات خارجی و فروش صادراتی محصولات، از مهم ترین علل رونق صادرات شرکت مجتمع فولاد خراسان در کنار تأمین به موقع نیاز بازار داخلی دانست.

## رکورد جدید تولید شمش در مجتمع فولاد خراسان



تلاشگران ناحیه فولادسازی شماره ۲ با تولید بیش از ۴۵ هزار تن شمش فولادی در شهریورماه، رکورد جدیدی در تولید فولاد در این واحد ثبت کردند.

به گفته معاون بهره برداری مجتمع، همکاران واحد فولادسازی شماره ۲ شرکت با تولید ۴۵ هزار و ۹۴ تن شمش در مهرماه، رکورد تولید پیشین خود را ۱۱۴۳ تن ارتقا دادند و نوار افزایش تولید در مسیر تحقق هدف ۱،۵ میلیون تنی شرکت را تداوم بخشیدند.

مهندس زارع افزود: که کارخانه فولادسازی شماره ۲ از سال گذشته و آغاز بهره برداری تا کنون، در مسیر دستیابی به ظرفیت نهایی خود، نصاب های گوناگونی را به ثبت رسانده است.

وی دستیابی به این رکورد را متأثر از سخت کوشی همکاران واحد جدید دانست و تشریح کرد: ظرفیت نهایی این واحد ۷۲۰ هزار تن است که با تلاش همکاران، در

شهریورماه با تولید ۴۳ هزار و ۹۵۱ تن شمش، موفق شدند ۴۶۲۹ تن نصاب پیشین این ناحیه را ارتقا بخشند و در ماه گذشته نیز، در رکورد شکنی دیگری ۴۵ هزار و ۹۴ تن تولید کردند که نشان دهنده حرکت رو به رشد تولید در این ناحیه است.

در همین راستا، مدیرعامل شرکت در پیامی از سخت کوشی و همدلی همکاران قدردانی کرد.

مهندس احمدی این توفیقات را ناشی از هماهنگی در مدیریت، تأمین، پشتیبانی، برنامه ریزی، در همه بخش های ستادی و تولیدی خواند و هم افزایی و استفاده حداکثری از توان فکری و عملیاتی همه کارکنان را رمز تداوم تولید و استمرار رکوردهای نویدبخش کنونی دانست. مدیرعامل مجتمع ابراز امیدواری کرد که با هم افزایی و کار گروهی، بتوانیم بر چالش ها و مشکلات ناشی از تحریم های جدید فائق آمده ضمن پایداری تولید و «تحقق چشم انداز شرکت» شاهد ماندگاری و توفیق در صحنه تولید و رقابت داخلی و بین المللی باشیم.



## بازدید اعضای کارگروه محیط زیست انجمن مدیران صنایع استان از مجتمع



زیست محیطی که توسط شرکت کوبه استیل ژاپن صورت گرفته اشاره نمود و خاطر نشان کرد: با هماهنگی مقامات سازمان محیط زیست از خدمات یک شرکت مشاور توانمند در سال ۱۳۸۴ برای مطالعات ارزیابی زیست محیطی پروژه های توسعه استفاده شده است.

مهندس فتحعلیان در مورد استقرار سیستم بین المللی مدیریت زیست محیطی ISO ۱۴۰۰۱ گفت: فولاد خراسان همزمان با شروع بهره برداری و استفاده از تجهیزات خطوط تولید، تفکر نظام مند مدیریت زیست محیطی را براساس الزامات استاندارد بین المللی ISO-۱۴۰۰۱ از سال ۱۳۸۱ در دستور کار خود قرار داده و در سال ۱۳۸۴ موفق به اخذ گواهینامه بین المللی مدیریت محیط زیست (ISO-۱۴۰۰۱-۲۰۰۴) شد.

به گفته فتحعلیان، این سیستم همه ساله توسط یک شرکت گواهی دهنده خارجی مورد ممیزی قرار می گیرد که آخرین دوره ممیزی این سیستم توسط شرکت SGS (سوئیس) در شهریور ماه ۹۶ انجام شد.

مدیر HSE در معرفی تکنولوژی های نوین زیست محیطی مجتمع به بیان نحوه عملکرد و هزینه های انجام شده برای واحد تصفیه دود و غیره ۱ و ۲ (F.T.P)، تصفیه خانه پساب های صنعتی ۱ و ۲ (W.T.P)، تصفیه خانه پساب های بهداشتی، کلاریفایرها (Clarifier) واحد احیاء مستقیم، حوضچه های Scale Pit واحدهای ریخته گری و نورد، سیستم های غبار گیر (ESP) گندله سازی، تیکنر و آبرسانی گندله سازی و تصفیه خانه فیزیکی پرداخت.

وی به اقدامات زیست محیطی انجام شده نیز اشاره کرد و افزود: از مهم ترین چالش های زیست محیطی هر واحد صنعتی، تولید پسماندهایی است که باید به درستی مدیریت شوند تا باعث آلودگی محیط زیست نشوند. در دیدگاه مبتنی بر توسعه پایدار، هدف اولیه در برنامه های

مدیریت، به حداقل رساندن تولید پسماند از طریق اصلاح روش ها و فرآیندهای صنعتی است و در مرحله دوم امکان بازیافت و یا استفاده مجدد ضایعات مد نظر قرار می گیرد.

مهندس فتحعلیان مدیریت انرژی را یکی از پروژه های مهم حوزه تعالی سازمانی در سال های گذشته نامید و گفت: استقرار نظام مدیریت انرژی و آموزش های لازم مرتبط با استاندارد در این باره برنامه ریزی شد و در پی آن جهت استفاده بهینه و به حداقل رساندن مصارف انرژی (آب، برق و گاز) و مواد اولیه، کمیته ای متشکل از مدیران و روسای شرکت با حکم مدیریت عامل تشکیل شده که به طور مستمر و منظم بر مصارف انرژی نظارت و پروژه ها و اقدامات اصلاحی تعریف می نمایند.

فتحعلیان، در ادامه این بازدید به شماری از اقدامات کنترلی انجام شده در شرکت در زمینه محیط زیست پرداخت.

به گفته وی، ساخت ۴ عدد مخزن زمینی به حجم حدود ۸۰۰ مترمکعب جهت استفاده بهینه از پساب های خروجی تصفیه خانه های صنعتی و مصرف آنها در آبیاری فضای سبز، به مصرف رساندن لجن تولید شده در کارخانه آهن سازی جهت استفاده در فرایند تولید گندله، انجام خوداظهاری در پایش (سه ماهه و سالانه) و اندازه گیری مستمر از خروجی دودکش ها، خروجی فاضلاب های انسانی و صنعتی و استانداردهای هوای پاک در چهار سمت مجتمع و انجام اقدامات اصلاحی موثر بر روی نتایج حاصله و ساخت حوضچه ۱۸۰۰۰ مترمکعبی جهت جمع آوری نزولات آسمانی از جمله آن هاست.

وی افزود: شرکت در جایزه مدیریت سبز ایران، اقدام در خصوص شرکت در جایزه جامعه مدیریت سبز اروپا (EAGM) و عضویت در انجمن مدیریت سبز ایران از دیگر اقدامات مجتمع در این زمینه است.

مدیر «یعنی، بهداشت و محیط زیست» شرکت به فرهنگ سازی به عنوان یکی دیگر از حلقه های اقدامات شرکت اشاره کرد و گفت: خرید و ارسال کتب زیست محیطی برای رده های سنی کودکان و نوجوانان به مهدکودک ها و مدارس، برگزاری مسابقات کتابخوانی و نقاشی و اهدای جوایز به منظور نهادینه کردن فرهنگ زیست محیطی، شناسایی و ارزیابی جنبه های زیست محیطی به صورت گروهی در نواحی مختلف، برخی از اقدامات در این راستا بوده است.

## طنین ۳

### ریاضی به چه درد زندگی ما می خورد؟

علی گنجعلی (واحد گندله سازی)

از هر کس که علاقه مند به ریاضیات باشد این سوال و سئوالاتی از این قبیل را بپرسیم معمولاً با دو نوع نظر متقابل مواجه می شویم؛ آنان که تعصب دارند با ناراحتی می گویند این چه سوالی است؟ مثل این است که بگویم چرا غذا می خوریم؟ چرا نفس می کشیم؟... در مقابل افرادی هستند که در جواب می گویند: تمام سازه های مهندسی، علم فیزیک، نجوم و... به ریاضی وابسته است. ریاضی مادر همه ی علوم است، حتی همین ماهنامه ی «طنین» که در دست دارید با نقش و تاثیر اعداد مختلط به چاپ و روی کاغذ پیاده شده است.

اما این قبیل جواب ها در مورد کاربرد ریاضی است. حسین سیفلو، این استاد بزرگ، در کتاب «تاریخچه ریاضیات» می نویسد: «اگر دنبال ریاضیات خالص بروی هم آن و هم کاربردهایش را به دست می آوری و اگر در فکر کاربرد ها باشی، نه کاربردی به دست می آوری و نه به علم خالصی می رسی.» اما سوالی که همیشه مطرح است و از خودمان می پرسیم «خود ریاضی» چیست؟

به نظر، برای شناخت هر چیزی باید تاریخ آن را مورد بررسی و مطالعه قرار داد. وقتی نام تاریخ به میان می آید ذهنها به سمت جنگ ها و غارت های ملل مختلف از قدیم تا کنون می رود. متأسفانه کمتر به تاریخ علم توجهی شده است.

مطالعه تاریخ علم برای ما چه سودی دارد؟

علم به کل جامعه ی بشری در هر نقطه ی جهان تعلق دارد و تاریخ علم، یعنی تاریخ کنجکاوی های فطری انسان درباره ی طبیعت.

تاریخ علم مملو از افتخارات و پیروزی هاست، در آن هیچ شکستی وجود ندارد. دانشمندان با تلاش های افتخار آمیز خود راههای جدیدی از دنیای پیرامون ما را می گشایند و آن را در اختیار عموم قرار می دهند. وقتی انسان داستان ابن سینا در یادگیری مابعدالطبیعه را می خواند یا می بیند که لایب نیتز، ریاضی دان قرن ۱۷ در مسافرت های دائمی خود با کالسکه و در جاده های خاکی آن قدر مطلب در انواع و اقسام کاغذهای دم دست نوشته بود که حجم آن ها بیش از یک خرمن کوب بزرگ می شد. و یا اولر، ریاضی دان قرن ۱۸ وقتی در ۶۴ سالگی هر دو چشمش را از دست داده بود، به مدت ۱۲ سال شبانه روز دور میز بزرگی در وسط اتاق کارش می گشت و یافته های علمی خودشان روی آن می نوشت تا منشی اش و دیگران این مطالب را یادداشت و برای اطلاع عموم منتشر نمایند و مجموع کتاب هار ساله ها و مقاله های نوشته شده در این ایام به ۳۵۵ تا رسید؛ واقعا خوانندگان به انسان بودن خودش و ممنوع بودن با آنان افتخار می کند.

با مطالعه ی تاریخ علم می بینیم که چطور دانشمندان بزرگ اشتباهات خود را به راحتی قبول می کنند و چطور پشتکار داشته اند. پشتکار! همان چیزی که گاه در زندگی های ما با ناامیدی خودش را جایگزین کرده است.

با مطالعه ی تاریخ علم شاید به گذشته ی خود غبطه می خوریم و یا شاید به جای غبطه خوردن بیهوده، احساس غرور کنیم و به خودمان اعتماد پیدا می کنیم که ما هم اگر بخواهیم میتوانیم دوباره از صفر شروع کنیم و خود را به کاروان دانش روز برسانیم. اگر بخواهیم... ادامه دارد...





### طنین فولاد

نشریه داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان  
صاحب امتیاز و مدیر مسئول  
روابط عمومی فولاد خراسان  
ویراستاری و امور فنی:

احسان اسحاقی  
سرویس عکس  
محمد سکاکی  
صفحه آرایی و چاپ: کانون آگهی و تبلیغات فیض  
شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه  
شماره تماس  
۲۲۴۵۳۳۶۵ و ۲۲۴۵۳۳۳۵  
نشانی  
نیشابور - کیلومتر ۱۵ جاده فیروزه

www.khorasansteel.com  
tanin@khorasansteel.com

### امید های آینده ساز

۱) الهه جعفری، فرزند همکار گرامی آقای اسدالله جعفری، در مسابقات ریاضی «روز کلی خیام» به مقام سوم دست یافت و راهی جشنواره ملی ریاضی «خانه های ریاضیات» گردید. او همچنین در دهمین دوره جشنواره بین المللی کانگورو، در جمع سی درصد برتر کشور در پایه هفتم قرار گرفت.

۲) ستایش شورگشتی، فرزند همکار گرامی آقای علیرضا شورگشتی، در جشنواره فرهنگی دانش آموزان شهرستان، در رشته روزنامه دیواری، با کسب رتبه اول شهرستان به جشنواره کشوری راه یافته و در این مرحله نیز با کسب عنوان دوم کشور، افتخار آفرید.

۳) خانم نرگس شرفی، همسر همکار گرامی آقای ابوالفضل انتظاری، در جهل و یکمین دوره مسابقات سراسری قرآن کریم، با کسب عنوان نخست استان در رشته «حفظ و معارف احادیث»، به مسابقات سراسری راه یافت و توانست در کشور نیز «مقام اول» را به خود اختصاص دهد.

واحد «روابط عمومی» آرزومند کامیابی های بیش از پیش و در مراحل بالاتر برای این ۳ عزیز و تداوم افتخار آفرینی های همه اعضای خانواده بزرگ فولاد خراسان است.

نخوه ای که روزتان را آغاز می کند می تواند روی تمام آن روز تاثیر بگذارد.  
هر روزتان را با بنهد، آرایش خیال، مهربانی، خوشنودی و قلبی سرشار از قدر دانی از خدا آغاز کنید.

### حضور فعال فولاد خراسان در نمایشگاه گل و گیاه نیشابور

### تاکید مدیر عامل مجتمع بر استمرار همکاری در باز آرای سیمما و توسعه فضای سبز شهری

ادامه از صفحه ۱

نیشابور در منطقه ییلاقی باغرود برپا شده بود. فولاد خراسان در پی تاکید ویژه مهندس احمدی، مدیرعامل شرکت، مبنی بر ایفای مسئولیت های اجتماعی و مشارکت هدف مند و همکاری مستمر با نهادهای مدیریت شهری در این نمایشگاه حضور یافت. از جمله حوزه های مهم مشارکت در برنامه های همگانی شهرستان که مورد تاکید مدیریت عالی شرکت، به ویژه در سال های اخیر بوده است، اقداماتی است که در راستای حفظ محیط زیست صورت می گیرد. از همین رو و با توجه به سیاست عام شرکت برای مشارکت در اقدامات زیست محیطی و با هدف عرضه کارنامه و توانمندی های مجتمع در زمینه فضای سبز، «فولاد خراسان» با تشکیل غرفه ای ویژه و با فضا سازی شکیل در این نمایشگاه شرکت کرد تا علاوه بر ارایه برنامه های

اجرا شده در حوزه توسعه فضای سبز و دیگر اقدامات زیست محیطی، از تسهیم خود در این فعالیت های عام المنفعه در شهرستان نیشابور رونمایی کند. مدیر روابط عمومی مجتمع فولاد خراسان در حاشیه آیین گشایش این نمایشگاه، با تاکید بر اهمیت موضوع فضای سبز و گسترش فرهنگ توجه به طبیعت در زندگی روزمره مردم، گفت: زندگی های امروزی نیازمند توجه جدی به نقش طبیعت و گل و گیاه در حیات پر نشاط انسان است و اقداماتی همچون برپایی این نمایشگاه می تواند نقش ترویجی و تشویقی موثری بر شهروندان و معطوف کردن ذهن مردم به طبیعت و بهره مندی از زیبایی های آن داشته باشد. شهرام بقرات با بیان این که در این نمایشگاه، فولاد خراسان به عنوان یکی از سازمان های پیشرو در گسترش فضای سبز به تشریح فعالیت ها و اقدامات خود پرداخت، افزود:



### بر تر از گوهر مروری بر کارنامه هنرورزان فولادی (بخش چهارم)

نخستین نمایشگاه گروهی هنرمندان عضو خانواده بزرگ فولاد خراسان، که بهار امسال و به مدت یک هفته در نگارخانه کمال الملک اداره فرهنگ و ارشاد نیشابور به برپا شد، فرصتی فراهم کرد تا همکاران فولاد با وجه دیگری از توانمندی های خانواده فولاد آشنا شوند. «طنین» با همکاری مدیریت رفاه و خدمات عمومی در سنتونی ویژه به معرفی توانمندی های هنری همکاران پرداخته است. در این شماره هم آثار عرضه شده در نمایشگاه توسط دو تن از هنرمندان عزیز عضو خانواده فولاد را، همراه با مختصری از سوابق هنری و آموزشی پدیدآورندگان این آثار به چاپ می رسانیم.

امیدواریم در آینده شاهد ارتقای موقعیت هنری پدیدآورندگان این آثار باشیم و توفیق روز افزون آن ها در میان خبرهای آینده جایی ویژه به خود اختصاص دهد.  
اما هنرمندان این شماره:  
۱- آقای محسن رنگانی، که از همکاران فنی و ماشینکاران شاغل در واحد CNC هستند، هنری را پیشه خود ساخته اند، که می توان آن را تلفیق فن و صنعت با خلاقیت و ذوق قلمداد کرد؛ آقای رنگانی که به گفته خودش از دوران تحصیل در راهنمایی و به ویژه دبیرستان، اشتیاق به هنر «مجسمه سازی» را در خود کشف کرد، طبع آزمایی هایی از سر علاقه و بدون مربی و استاد انجام داد، تا این که در سال ۱۳۷۸ با دو تن از کارآموزان و مربیان توانای این رشته، آقایان قدمیاری و زرگرانی، در نیشابور آشنا شد. مرحله جدی تر زندگی و فعالی هنری رنگانی از سال ۱۳۸۶ آغاز شد که آموختن مجسمه سازی را نزد استاد شهبای آغاز کرد. دوره ای که تا پایان حضور شهبای در نیشابور ادامه یافت.

این همکار هنرورز تکنیک های «پایه مشه» و «چسب و کاغذ» را نزد شهبای آموخت و پس از آن با مربی و هنرمند دیگری به نام «حسن نوروزی» آشنا شد. این آشنایی علاقه به کار با فلز را در محسن رنگانی برانگیخت و خلق آثاری زیبا و بدیع از ضایعات فلزی و دورریختنی، حاصل دوران هنرورزی تازه اوست. آثاری که با دید تازه ای به اشیای معمول و شاید به ظاهر بی اهمیت خلق شده و مدرکی است بر صدق این جمله که «سعی کن زیبایی در نگاه تو باشد، نه در آن چه به آن می نگری».



۲- خانم سعیده سعیدآبادی، همسر همکار گرامی آقای علیرضا فاضل، می باشند. این عضو هنرمند خانواده بزرگ فولاد خراسان در نخستین گام های فعالیت هنری، در دوران نوجوانی به نقاشی پرداخت و در تکمیل گام های هنرورزی، فنونی همچون معرق کاری، مشبک، ویتراژی، گل سازی و... را آموخت و مدارک تایید هنرآموزگاری خود را از سازمان فنی و حرفه ای دریافت کرد.

ذوق هنری و اشتیاق به آموختن، خانم سعیدآبادی را در پیش گرفتن هنرهای دیگری همچون خیاطی، مکرومه بافی، نقاشی رنگ و روغن و نقاشی روی پارچه نیز کشاند. خلق آثار ویتراژی (کار بر روی شیشه) که اینک تدریس آن را هم در مراکز آموزش هنری انجام می دهد، اکنون سفارشات از نقاط مختلف کشور و حتی دوحه قطر دارد.



### همنوردان فولادی در دره پرجاذبه شمخال



شمخال را دریافت کردند. مرحله نخست این پیمایش با حدود ۶ کیلومتر انجام شد تا گروه در منطقه ای به نام «چشمه» برای صرف صبحانه حدود ۳۰ دقیقه توقف و استراحت کرده و برای ادامه پیمایش مهیا شوند. توقف بعدی گروه در ساعت ۱۳:۳۰ در محلی به نام «حمام دوم» جهت صرف ناهار با درنگی یک ساعته همراه بود تا همنوردان فولادی دوباره حرکت خود را از سر گیرند و در ساعت ۱۷:۳۰ به محل استقرار اتوبوس برسند. پس از پایان این برنامه پر نشاط، همکاران در ساعت ۱۸:۳۰ با اتوبوس به مقصد نیشابور حرکت کرده و در ساعت ۲۱:۳۰ به سلامت به مقصد رسیدند. طول مسیر دره پیموده شده در این برنامه حدود ۲۴ کیلومتر بود که ۱۱:۳۰ ساعت به طول انجامید. گفتنی است سرپرستی گروه کوهنوردی کارکنان مجتمع فولاد خراسان را آقایان محمد حیدرآبادی و حمیدرضا بیاتی برعهده داشتند.

شهر مرزی باجگیران رسید، تشریح کرد: هماهنگی های قبلی با مدیریت گمرک باجگیران جهت بیتوته شبانه گروه از سوی مجتمع به عمل آمده بود و دو باب سوئیت در اختیار گروه قرار گرفت و در ساعت ۲۱ گروه جهت صرف شام و استراحت به مکان های پیش بینی شده عزیمت کردند. وی در تشریح جزئیات برنامه پیمایش گفت: ساعت ۵ صبح همنوردان فولادی آماده عزیمت به دره شمخال شدند و به این ترتیب راس ساعت ۶ صبح وارد روستای شمخال شده و بعد از تحویل گرفتن تغذیه برای صبحانه و ناهار، آخرین هماهنگی ها و راهنمایی و تذکرات مهم درباره چگونگی پیمایش در طول مسیر و استفاده هرچه بهتر و بیشتر از محیط و مسیر حرکت دره زیبای

### همایش پیاده روی خانوادگی کارکنان فولاد خراسان

### پینگ پنگ بازان بر تر مجتمع بر گزیده شدند



مسیر این پیاده روی که از ساعت ۷ صبح از مبدا اردوگاه شماره (۲) آغاز و به سمت اردوگاه باغرود (۱) ادامه یافت، با گذر از «باغ مرکزی، سد، زمین چمن» در زمان حدود ۴۵ دقیقه طی شد. در انتهای این پیاده روی نشاط آور، خانواده ها چای و صبحانه ای را که از سوی شرکت تدارک شده بود، در کنار یکدیگر صرف کردند. گفتنی است در پایان برنامه هدایایی به رسم یادبود به تمام خانواده های حاضر در محل اردوگاه اهدا گردید. استقبال همکاران از برنامه اجرا شده، انگیزه مناسبی است تا با همت دست اندرکاران این برنامه، در آینده شاهد برگزاری هرچه بیشتر چنین همایش های خانوادگی نشاط انگیزی باشیم.

اولین همایش پیاده روی خانوادگی همکاران در سال جدید در نخستین ساعات «صبح دل انگیز نیشابور» در میانه اردیبهشت، با حضور پرشور همکاران و همت واحد مدیریت خدمات برگزار شد. به گزارش «تربیت بدنی و امور فرهنگی»، این برنامه با هدف ایجاد شور و نشاط در پرسنل و خانواده های ایشان و در پی به استقبال خوب همکاران از اردو های خانوادگی اردیبهشت ماه، برگزار شد. اولین همایش پیاده روی خانوادگی امسال، در تاریخ ۱۶ شهریورماه در اردوگاه مفرح باغرود و هوای نشاط انگیز صبحگاهی در حالی برنامه ریزی و اجرا شد که با ثبت نام ۷۶ خانواده، ۲۶۰ نفر از همکاران و اعضای خانواده ایشان از آن استقبال کردند.



به گزارش تربیت بدنی، محمدرضا گلستانی همکاری بود که توانست مقام اول را از آن خود کند و موسی ایروانی و مهدی ابراهیمی با کسب جایگاه های دوم و سوم، دیگر نفرات برتر این مسابقات بودند. عکس (ایستاده از راست): آقایان گلستانی، ابراهیمی، ایروانی، نفرات اول تا سوم مسابقات تنیس روی میز مجتمع