



بحر را در بر که گنجاندن نه کاری بود خرد
این که موج این چنین یابی فضای العدیر

افتتاح مرکز آموزش بین کارگاهی در فولاد خراسان

مرکز کارآموزی بین کارگاهی شرکت مجتمع فولاد خراسان در شهرستان نیشابور یا حضور مدیرکل «آموزش قنی و حرقه ای خراسان»، نماینده نیشابور در مجلس، فرماندار و مسئولین ارشد شهرستان، افتتاح شد. مدیرعامل مجتمع در آیین گشایش نخستین «مرکز آموزش بین کارگاهی»، که پنجشنبه دوم شهریورماه در سالن اجتماعات شرکت برگزار شد، اظهار داشت: ما در راستای تعهدات خود با مسئولان شهرستان و افزایش سطح ایفای مسئولیت های اجتماعی مجتمع فولاد خراسان در قبال مردم منطقه، به ویژه شهرستان های نیشابور و فیروزه، شرایط ارتقای سطح آموزش و توان قنی نیروهای انسانی منطقه را تسهیل کنیم.

آموزش؛ از فضای سبز تا خط تولید

مهندس احمدی افزود: با گشایش این مرکز آموزشی، در اجرای ماده ۱۱۰ قانون کار و در تعامل با سازمان قنی و حرقه ای و وزارت کار، امکانات خود را در اختیار دیگر مجموعه ها قرار می دهیم.



صفحه ۲



اول دفتر

اینجا غدیر است

دکتر علی شریعتی

... پیغمبر، در حالی که دارد برمی گردد، یکی یکی اصحاب و یاران ش را از زیر نظر می گذراند و ارزیابی می کند، که فردا دور چه کسانی جمع خواهند شد ... «در این میان، علی(ع) برجستگی خاصی دارد.»
«وی تنها صحابی نامی محمد(ص) است که با جاهلیت پیوندی نداشته است؛ نسلی است که با اسلام آغاز شده و روحش در انقلاب محمد شکل گرفته است. ویژگی تریستی دیگر وی آن است که دست مهربان فقر او را از خانه خویش، در آن دوره سنی که نخستین ابعاد روح و فکر انسان ساخته می شود، به خانه محمد می برد، و تصادفی بزرگ، کودک را با داشتن پدر، به دست عموزاده می سپارد.» (در آن موقع خیلی غیرعادی بود، که پاپای ش زنده و مشهور و مشخص باشد، و بچه اش را به دست پسرعمو ببرد)، «تا روح شگفت مردی که باید نمونه یک انسان ایده آل گردد، در مدرسه ای پرورش یابد که در آن محمد آموزگار است و کتاب قرآن، از هم آغاز یا نخستین پیامی که می رسد آشنا گردد و بر لوح ساده کودک خطی از جاهلیت نقش نپذیرد.»

«مرد شمشیر، سخن و سیاست، احسانی به رقت یک عارف و اندیشه ای به استحکام یک حکیم دارد. در تقوا و عدل چندان شدید است که او را در جمع یاران تحمل ناپذیر ساخته است. آشنایی دقیق و شاملش با قرآن قولی است که جملگی پسرانند.» (پیغمبر، در بازگشت از حجة الوداع، دارد در ذهنش در مقایسه با یاران دیگرش، که فردا روی کار می آیند، تخیل می کند). «شرایط خاص زندگی خصوصی اش، زندگی اجتماعی و سیاسی اش و پیوندش با پیغمبر و به ویژه سرنوشت روح و اندیشه اش همه عواملی است که او را با روح حقیقی اسلام، معنای عمیقی که در زیر احکام و عقاید و شعائر یک دین نهفته است و غالباً از چشم های ظاهرین پنهان می ماند، از نزدیک آشنا کرده است. احساسش و بینشش با آن عجیب شده است. وی یک وجدان اسلامی دارد و این، جز اعتقاد به اسلام است.»

«در طول بیست و سه سالی که محمد نهفت خویش را در دو صحنه روح و جامعه آغاز کرده است، علی همواره درخشیده است؛ همواره در آغوش خطرهای زیسته است و یکبار نلغزیده است؛ یک بار کمترین شعفی از خود نشان نداده است. آنچه در علی سخت ارجمند است، روح چندبیدی او است، روحی که در همه ابعاد گوناگون حتی ناهمانند قهرمان است. قهرمان اندیشیدن و جنگیدن و عشق ورزیدن، مرد محراب و مردم، مرد تنهایی و سیاست، دشمن خطرناک همه پستی هایی که انسانیت همواره از آن رنج می برد، مجسمه همه آرزوهایی که انسانیت همواره در دل می پرورد.»

«اما پیدا است که در اجتماعی که بیش از ده سال با جاهلیت بدوی و قبایلی فاصله ندارد، روحی اینچنین تا کجا تنها است، غریب است و مجهول! این یک داستان غم انگیز تاریخ است و سرگذشت

صفحه ۲

کوه پیمایی صمیمانه خانواده

فولاد خراسان



صفحه ۲

بازدید از شرکت

معدنی و صنعتی گل گهر برای برنامه ریزی آموزشی



صفحه ۳

نرم افزار مکاتبات اداری

«بدون کاغذ» شرکت

ارتقا یافت



صفحه ۳

خود را ترسیم کنید



صفحه ۳

«تعمیرات سالانه»؛ درنگی که با تلاش مضاعف همراه است



گذشته، صحنه نایب ماندگار از عزم و اراده و تمهید جمعی را رقم زد. ملفتنامه «طنتین» کوشیده است در گزارش تصویری زیر، گوشه ای از این تلاش پرثمر را که افزای دپاره برای از سر گرفتن تولید محصولات باکیفیت است، به تصویر بکشد. هر چند به جلوه در آوردن تمام کوشش های عمکاران خستگی ناپذیرمان در مجال یک صفحه از مملعتامه ممکن نیست، اما به پلس این زحمات فولادمان مجتمع، گوشه ای از این تحرک ملدگار را در اقیوم مختصر زیر به یادگار ثبت کرده ایم و همراه با آن «خداقوت» خالصانه ای را انتظار دستان خستگی ناپذیر و چهره های مصمم عمکاران می کنیم.

تعمیرات سالانه در مجتمع فولاد خراسان، در میانه سال، رویدادی برنامه ریزی شده است که اگر چه با وقفه ای کوتاه در تولید محصول همراه است، اما معنای آن نه تنها توقف کار و تلاش نیست، بلکه کار و نعمت مضاعف تلاشگران عرصه تولید در این گذار بیش از پیش مجسم می شود. چرا که ترمیم و تعمیر پیکر عظیم این ماشین تولید در دوره «تعمیرات سالانه» می مجتمع فولاد خراسان جهدی مضاعف می طلبد و کم و بیش عمه مجموعه را در کوششی دیگر بسیج می کند.

تعمیرات اساسی خط تولید که از چهارم شهریورماه آغاز شد و زملی دست کم یک هفته ای برای این امر در نظر گرفته شده بود، همچون





«اما پیدا است که در اجتماعی که بیش از ده سال یا جاهلیت یدوی و قبایلی قاصله ندارد، روحی اینچنین تا کجا تنها است، غریب است و مجهول! این یک داستان غم‌انگیز تاریخ است و سرگذشت علی و یارانش غم‌انگیزترین آن. چه، هرگز قاصله مردی یا جامعه‌اش تا این همه نبوده است». «بی شک پیغمبر به شدت به علی می‌اندیشید. قرآن بسیاری در حیات ش نشان می‌دهد که در علی به چشمی خاص می‌نگرد؛ اما از سویی می‌داند که رجال قوم هرگز به این جوان سی و اند ساله‌ای، که جز محمد در جامعه پناهی و جز جانبازی‌هایش در اسلام سرمایه‌ای ندارد، میدان خواهند داد و رهبری او را به سادگی تحمل نخواهند کرد.»

«مسئولیت پیغمبر اکنون سخت خطیر و حساس است. اعلام علی به عنوان بزرگ‌ترین شخصیتی که شایستگی رهبری امت را دارد، وحدتی را که در جامعه یدوی و قبایلی عرب به دست آمده است، و تنها ضامن بقای این امت جوان است، متزلزل خواهد نمود. از سوی دیگر، اگر محمد درباره علی سکوت کند، حقیقتی را قداص مصلحتی نکرده است؟ ضعف اجتماعی علی مگر نه معلول قدرت دینی او است؟ مگر تنهایی سیاسی او جز به خاطر خشونت و قاطعیتی است که در راه محمد نشان داده است؟ مگر شمشیر پرآوازه وی که هر طایفه‌ای را داغدار کرده است جز به فرمان محمد و برای خدا فرود می‌آمده است؟ کینه‌هایی که از او در دل‌ها هست، مگر به گفته پیغمبر، که چند روز پیش در مکه گفت، جز به خاطر خشونت است که در ذات خدا و در راه خدا نشان می‌دهد؟»

«سکوت محمد(ص) درباره علی او را در تاریخ بی‌دفاع خواهد گذاشت. شرایط سیاسی جامعه و ترکیب اجتماعی و طبقاتی و اثراتی آن و دسته‌بندی‌های مصلحتی چنان است که بی‌شک علی را نه تنها محروم خواهند ساخت، بلکه سیمای او را در اسلام مسخ خواهند کرد. او را در تاریخ چنان بدنام خواهند نمود که پاک‌ترین مسلمانان برای تقرب به خدا و محمد یدو لعن فرستند. مگر با این همه چنین نشد؟ آیا محمد از علی که جز او مذاقعی ندارد، دفاع نخواهد کرد؟ آیا یا سکوت خویش او را به دست تاریخ بیرحم پایمال نخواهد ساخت؟»

«ده میل از مکه دور شده‌اند. پیغمبر تصمیم خویش را گرفت. اینجا غدیر خم است.»

علی شریعتی، برخی ویژگی‌های شخصیت پیامبر(ص)، م.آ. ۲۸، صص ۱۱۶-...

افتتاح مرکز آموزش بین کارگاهی در فولاد خراسان



تشکر فرماندار و نماینده نیشابور در مجلس

وی خاطر نشان ساخت: ۸۰ نفر می‌توانند در فضای آموزشی فولاد خراسان در محیطی به وسعت ۳۵۰۰ متر مربع در دوره‌های آموزشی بین کارگاهی به‌طور هم‌زمان شرکت کنند که با توجه به نیازها و دغدغه‌های کارآفرینان توانمند صنعت نیشابور، نیروهای جذب شده در کار را آموزش حرفه‌ای می‌دهیم.

مهندس احمدی افزود: فولاد خراسان به معنای واقعی می‌تواند یک جبهه آموزشی برای فارغ‌التحصیلان برای آموزش حرفه‌ای و ورود به عرصه صنعت و تلاش باشد.

عضو اسبق یازگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی در ادامه توضیح داد: ما هیچ محدودیتی برای آموزش عملی نیروهای جدید آماده جذب به صنعت، از فضای سبز گرفته تا حمل و نقل، پست برق و خطوط تولید نورد، فولادسازی، ریخته‌گری، اکسیژن و... نداریم و در خدمت همه مهارت جویان خواهیم بود.

وی خاطر نشان کرد: علاوه‌هایی در ارتباط صنعت و دانشگاه در سطح فعلی نظام آموزش و حوزه اشتغال کشور وجود دارد که برطرف کردن آنها مستلزم آموزش‌های فنی و کارگاهی به نیروهای دانش‌آموخته است.

معاون استاندار و فرماندار نیشابور نیز در این مراسم گفت: مرکز آموزش بین کارگاهی مجتمع فولاد یا پیوند بین سازمان فنی و حرفه‌ای و فولاد خراسان برپا شده است. این پیوند باعث بهره‌وری بیشتر و کیفیت بالاتر محصول تولیدی می‌شود که در نتیجه افزایش اشتغال و تولید را به همراه خواهد داشت.

شیبانی افزود: از مجتمع فولاد خراسان و اداره کل فنی و حرفه‌ای خراسان، به خاطر همت در این کار ارزشمند سیاست‌گذاری، این تلاش و همت خستگی‌ناپذیر نویدبخش آینده‌ای روشن در پیشانی صنعت کشور است.

وی ادامه داد: برای تقویت عزت ایران اسلامی باید فضای کار و اشتغال را بهبود بخشیم که این امر به تنهایی از عهده دولت برنخواهد آمد و عزم جدی و همیاری بخش خصوصی را می‌طلبد.

فرماندار تاکید کرد: مجموعه فولاد خراسان به عنوان خط مقدم جبهه صنعتی شرق کشور توانسته گامی موثر در پایداری تولید و اشتغال کشور بردارد. دکتر گرمایی، نماینده نیشابور در مجلس، در این مراسم افتتاحیه بیان کرد: تلاش ارزنده‌ای که مجتمع فولاد

آموزشی بر مبنای مهارت مشاغل شده است. بدین ترتیب توانمندی مشاغل و مهارت‌های مورد نیاز آن مشاغل‌ها شناسایی شده و آموزش‌ها در جهت منافع شرکت، نیروی انسانی و نیازهای شغلی برگزار می‌شود.

مهندس قرونبدی اضافه کرد: دوره‌های ما تئوری و عملی خواهد بود. هم اکنون هر دوره آموزش بین کارگاهی ۸۰ نفر ظرفیت پذیرش دارد و در آینده این ظرفیت جذب توسعه می‌یابد. این روند تا ۵۰۰ نفر نیز می‌تواند افزایش داشته باشد.

وی افزود: سازمان فنی و حرفه‌ای به ما مجوز داده که هر موسسه، سازمان یا شرکتی تمایل به برگزاری دوره‌های آموزش مهارتی دارد یا هدف پر کردن خلأ ارتباط موثر صنعت و دانشگاه در حوزه آموزش عالی، در این مرکز به برنامه ریزی و اجرای دوره‌های آموزشی تئوری و عملی مورد نیاز اقدام کنیم.

در پایان این مراسم، لوح ثبت مرکز آموزش بین کارگاهی مجتمع فولاد خراسان، که از سوی معاون وزیر «تعاون، کار و رفاه اجتماعی» و رئیس سازمان فنی و حرفه‌ای کشور به مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان تقدیم شد.



کوه پیمایی صمیمانه خانواده فولاد خراسان



به گروه استراحت دادیم. بتا بر این گزارش. گروه کوه پیمایی خانواده فولاد، پس از گرفتن عکس یادگاری و ادامه مسیر در ساعت ۱۰:۱۵ دقیقه به محل دو رانی که انتهای مسیر تعیین شده بود رسید. پس از نیم ساعت استراحت مسیر برگشت را پیش گرفته و ساعت ۱۲:۳۰ دقیقه به محل توقف سرویس‌های برگشت رسیدند تا به این ترتیب دومین برنامه کوه پیمایی خانواده فولاد خراسان با ثبت لحظاتی مفرح، نشاط بخش و کسب انرژی از محیط کوهستانی و سرسبز دامنه‌های بیتالود بدون هیچ گونه حادثه و با تندرستی به فرجام برسد.

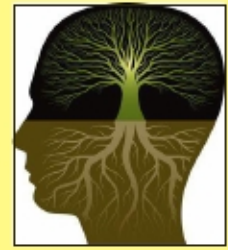
گفتنی است در این برنامه که به سرپرستی همکار گرمایی، آقای موسی نوری برگزار گردید، حدود ۸۰ نفر از همکاران و خانواده‌های ایشان شرکت کردند.

تر شدن سیر تعیین شده، سرعت عمل بیش تری به حرکت گروه فولاد بدینمیز افزود: گروه دیگر که هم همزمان با ما به متعلقه رسیده بودند، بالغ بر ۱۵۰ نفر را شامل می‌شد که باعث شلوغی مسیر شده بود؛ لذا گروه فولاد زودتر به راه افتاد و پس از یک ساعت طی مسیر به متعلقه چهار چشمه (جیتنگ کلاخ) رسیدیم و نیم ساعت برای صرف صبحانه

ابتدای صبح نسبتاً سرد بود. به طوری که کوهنوردان را مجبور به پوشیدن لباس گرم کرده بود. وی آغاز حرکت در مسیر رودخانه بسوزن را ساعت ۷:۴۵ دقیقه صبح اعلام کرد و با بیان این که تلالی گروه خانواده فولاد در ابتدای مسیر با یک گروه کوه پیمایی دیگر شهرستان و شلوغی مسیر باعث شد تا برای راحت

دومین برنامه اسفال کوهتوردی خانوادگی پرستل مجتمع در مسیر بیلابلی و مصفای دره بسوزن برگزار شد. به گفته مسئول امور ورزش مجتمع، دومین برنامه کوهتوردی خانوادگی کارکنان شرکت روز جمعه سوم شهریورماه در مسیر دره سرسبز رودخانه بسوزن با استقبال همکاران مجتمع و خانواده‌های ایشان برگزار شد. علی رودی با بیان این که صبح روز جمعه همکاران مجتمع که از پیش برای این کوهپیمایی خانوادگی ثبت نام کرده بودند، توسط سرویس‌های پیش‌بینی شده به بسوزن رخصت شدند. گفت: زمان حرکت سرویس‌ها ساعت ۶:۳۰ صبح بود که راس ساعت مقرر از ابتدای مسیرهای اعلام شده، کار انتقال همکاران آغاز گردید و در ساعت ۷:۳۰ دقیقه به متعلقه بسوزن رسیدیم. وی با اشاره به خستگی نسبی هوا در روزهای آغازین شهریور گفت: هوا در

خود را ترسیم کنید



مدرس مشهور موفقیت، رابان آرسی در مقاله ای نگاه می دارد به یک فن ساده اما قدرتمند که به کمک آن می توانید موفقیت را لمس کنید. عبارتی که بیابگر مأموریت شماست به زمان حال بیان می شود. همانطور که شما امروز فردی شده اید که در گذشته ترسیم می کردید. به کمک همین ذهنیت که از خود ساخته اید می توانید خصوصیات مثبت خود را تقویت کنید تا با گذشت زمان تبدیل به فردی قدرتمند و موفق شوید. چرا که موفقیت در کس زاینده خصوصیات منحصر به فرد است.

خود را درست برنامه ریزی کنید.

ناخودآگاه شما فقط می تواند مأموریت های شما را به صورت یک سری دستورات قبول کند به شرطی که این دستورات را در زمان حال مثبت و قطع بیان کنید. اگر بخواهم یک جمله خوب برای یک فروشنده بگویم این است: من یک فروشنده استثنایی هستم. اگر قرض کنیم شما واقعاً یک فروشنده یا مسئول فروش هستید بعد از هر فروش تلفنی باید عملکرد خود را مرور کنید و ببینید مأموریت خود را چقدر مطابق جمله بالا انجام داده اید. به عنوان یک فروشنده، رتبه باید فروش خود را با استانداردهای بالا مقایسه کنید و فعالیت خود را به آن سمت سوق دهید.

سرلوحه خود را تعیین کنید

قرض کنید یک سال بعد یکی از مشتریان شما با یک مشتری احتمالی شما قرار ملاقات دارد و مشتری احتمالی درباره شما می پرسد خوب هدف شما این خواهد بود که در طول این یک سال چنان عمل کنید که آن مشتری شما را با کلمات آسانه ای توصیف کند. سرلوحه شما یا «عبارت مأموریت شما بهترین جمله ای است که می خواهید او درباره شما بزند.

خود را با خود مقایسه کنید

خوب حال که عبارت مأموریت یا سرلوحه خود را بیان کردید می توانید آن را بخوانید، مرور کنید و مرتباً آن را بهینه سازی کنید. شما می توانید صفاتی را به آن اضافه کنید و همین طور صفاتی را که در این عبارت وجود دارد به صورت شفاف تعریف کنید. این عبارت می شود باور شما، فلسفه زندگی شما، مهمترین عقاید شما و راهنمایی برای رفتار شما در ارتباط با دیگران.

دوباره تکرار می کنیم:

هر روز می توانید رفتارهای خود را با استانداردهایی که در این عبارت مشخص کرده اید مقایسه کنید.

شخصیت خود را شکل دهید.

همانطور که شما عبارت مأموریت شخصی خود را می خوانید و مرور می کنید، به طور ناخودآگاه خود را در می یابید. کلمات جدول خود را تکمیل می کنید و رفتار خود را تکمیل می کنید، طوری که روز به روز به فرد ایده آلی که تعریف کرده اید نزدیک تر می شوید. مردم تغییراتی که در شما ایجاد شده است را متوجه می شوند.

در این جا دو کار را ذکر می کنم که با انجام آنها می تواند در عملی کردن این تئوری به موفقیت بیشتری دست پیدا کنید.

اول، قرض کنید یکی از مشتریان قدیمی می خواهد درباره شما با یکی از مشتریان احتمالی شما صحبت کند. از او می خواهید درباره شما چه بگوید؛ چگونه با مشتری خود رفتار می کنید تا مطمئن شوید این حرفها را به مشتری آینده شما خواهد زد. دوم، با خود جملات مثبت را تکرار کنید. مقر خود را با پیام های مثبت تقذیه کنید.

بازدید از شرکت معدنی و صنعتی گل گهر برای برنامه ریزی آموزشی



را مورد بررسی قرار دادند. بنا بر این گزارش، بازدید از خط تولید یا هدف شناخت نحوه تولید گندله و ارزیابی از مهارت های مورد نیاز، بررسی ساختار سازمانی گل گهر و طراحی برنامه آموزشی به تفکیک مهارت ها از اقدامات صورت گرفته در این سفر کاری بود.

به گفته مهندس قرونودی، واحدهای «آزمایشگاه و کنترل کیفیت»، «خردایش و حمل مواد» و نیز «محل و نحوه نگهداری محصول تولیدی» از جمله واحدهایی بودند که از آن ها بازدید به عمل آمد و با توضیحات کارشناسان مربوطه، هیات اعزامی از فولاد خراسان از جزئیات کار و عملیات اجرایی در آن ها مطلع شدند.

گفتنی است کارخانه گندله سازی «مجتمع فولاد خراسان» با ظرفیت ۳.۴ میلیون تن در محل سایت نیشابور در شرق تکمیل و بهره برداری قرار دارد. این کارخانه با حمایت های ارزشمند هیات مدیره شرکت، پیگیری تلاش مدیریت عالی مجتمع، تلاش همکاران و با استفاده از توان داخلی کشور در پاییز سال جاری افتتاح خواهد شد.



بازدید از شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

الاستخدام بایستی آموزش لازم را فراگرفته و آمادگی مورد نیاز را جهت راه اندازی کارخانه به دست آورند و در این زمینه یکی از برنامه های آموزشی، فراگرفتن عملی مهارت های مورد نیاز در زمینه فراوری گندله است که می تواند با همکاری واحدهای مشابه کشور اجرا شود.

وی افزود: پس از بررسی های لازم و با توجه به شباهت کارخانه گندله سازی فولاد خراسان و نیز جدید بودن سیستم های رو واحد، شرکت صنایع معدنی گل گهر جهت کسب مهارت فراگیران انتخاب شد. به گفته قرونودی، به منظور بررسی توانمندی های شرکت گل گهر و فراهم کردن مقدمات اعزام همکاران فولاد خراسان، مهندس زارع معاون بهره برداری، مهندس ناصر مدیر محترم واحد گندله سازی و مهندس قرونودی رئیس آموزش صنایع انسانی مجتمع فولاد خراسان در تاریخ ۳۱ مردادماه ۱۳۹۶ از این کارخانه بازدید نموده و از نزدیک شرایط مذکور

معاون بهره برداری مجتمع فولاد خراسان به همراه مدیر واحد تازه تاسیس گندله سازی و رئیس آموزش و توسعه منابع انسانی از توانمندی ها و امکانات آموزشی و مراحل تولید شرکت صنایع معدنی گل گهر بازدید کرد.

رئیس آموزش و توسعه منابع انسانی شرکت یا اعلام این خیر به ماهنامه «طنین» اظهار داشت: از آن جا که مجتمع فولاد خراسان به منظور تکمیل زنجیره تولید و دستیابی به ارزش افزوده بالاتر، کاهش هزینه های حمل و دسترسی به کنستاتره سنگان اقدام به ساخت کارخانه گندله سازی در داخل سایت صنعتی نموده است و با توجه به نیاز آموزشی کارکنان این واحد تازه تاسیس، که نخستین واحد گندله سازی در استان است، به فراگیری نحوه کار، آشنایی با تجهیزات و فراگرفتن مهارت های مورد نیاز در فرایند تولید، برنامه ریزی آموزشی عملی یکی از مهم ترین مأموریت های واحد های آموزش و بهره برداری است. مهندس قرونودی افزود: با توجه به بهره برداری از گندله سازی فولاد خراسان در آینده ای نزدیک، کارکنان جدید



بازدید از شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

نرم افزار مکاتبات اداری «بدون کاغذ» شرکت ارتقا یافت

کاربران قرار گرفته است، افزود: با پیگیری های لازم از شرکت مربوطه در جهت ایجاد قابلیت های فراگیرتر در سامانه مکاتبات بدون کاغذ، سامانه تحت وب با قابلیت افزودن تا ۴۰۰ کاربر در تاریخ ۸ مرداد ۱۳۹۶ نصب و راه اندازی گردید.

وی افزود: پس از برگزاری جلسات آموزشی فشرده برای کاربران و رفع ابهام های همکاران در مورد نحوه کار با سیستم، با اعلام به معاونان و مدیران محترم شرکت، سیستم قبلی غیرفعال گردید و هم اکنون انجام مکاتبات تنها از طریق سامانه تحت وب امکان پذیر است.

فکور از امکان الحاق سیستم مکاتبات شرکت به پروتکل ECE خیر داد و تشریح کرد: بر اساس این پروتکل امکان انجام کلیه مکاتبات یا دیگر سازمان ها، ادارات و نهادهایی که دارای سیستم اتوماسیون اداری هستند، فراهم می شود که این موضوع می تواند در کاهش مصرف کاغذ، کمک به حفظ محیط زیست و تسریع در پیگیری مکاتبات و ارجاعات

یا ارتقای سامانه اتوماسیون اداری شرکت (Paperless) این سیستم به صورت تحت وب درآمد.

سرپرست دبیرخانه مرکزی شرکت یا بیان این که ارتقای نرم افزار «گام الکترونیک» با هدف افزایش قابلیت های این سیستم صورت گرفته است، افزود: سیستم اتوماسیونی که از سال ۱۳۹۴ یا امکان عضویت ۲۳۰ کاربر راه اندازی شده بود، نیازهای کاربران را در حوزه های مختلف شرکت برآورده نمی کرد. از این رو با تاکید مدیر عامل محترم و دستور معاون محترم منابع انسانی ارتقای آن در دستور کار قرار گرفت.

خانم فکور یا بیان این که سهولت و امکان دسترسی به نامه از طریق اینترنت در خارج از شرکت از قابلیت هایی است که با راه اندازی و بهره برداری از سیستم «تحت وب» در اختیار

موتور واقع گردد. سرپرست دبیرخانه و مسئول اداری سیستم اتوماسیون مکاتبات از همه کاربران شرکت درخواست نمود تا یا ارایه پیشنهادهای خود، به ارتقای این سیستم کمک نمایند. وی بر نقش دقاتر مدیرعامل محترم، معاونان، مدیران و دقاتر شرکت در مشهد و تهران در پیشبرد هر چه به تر سیستم مذکور تاکید کرد.

وی همچنین با سیاست همکاری مستمر و تلاش بی دریغ معاونت برنامه ریزی و فناوری، به ویژه از مسئول یخش فنی سیستم، آقای جمشید جعفری قدردانی نمود و افزود: از همکاران محترم واحد دبیرخانه، خانم ها جلال آبادی و دانایی نیز به خاطر همکاری و تلاش در استقرار سیستم جدید تشکر و قدردانی می گردد.



بازدید از شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

طنین ۳

مشتور مدیریت علوی

مدیریت از نگاه امام علی (ع)

بخش ۱۱:

نامه حضرت علی (ع)، به مالک اشتر نخبی از یاران خود وقتی او را به امارت مصر منصوب کرد، از مهمترین اسناد سیاسی حقوق اسلامی و خصوصاً شعبه شیعی آن است. در این نامه ویژگی های حکومت اسلامی، مدیر اسلامی، حقوق شهروندان، رابطه حاکم و حکومت یا شهروند و... بیان شده است.

۲۴- اهمیت وقایع به عهد، حتی با دشمن

در برابر پیمانی که بستهای و امائی که داده ای خود را سیر ساز، زیرا هیچ یک از واجبات خداوندی که مردم یا وجود اختلاف در آرا و عقاید، در آن همدستان و همراهی هستند، بزرگتر از وقایع به عهد و پیمان نیست. حتی مشرکان هم وقایع عهد را در میان خود لازم می شمردند، زیرا عوالب ناگوار غدر و پیمان شکنی را دریافته بودند. پس در آنچه بر عهده گرفته ای، خیانت مکن و پیمان را مشکن و خصمت را به پیمان مغریب. زیرا تنها نادانان شقی در برابر خدای تعالی، دلیری کنند.

۲۵- دقت در بستن قراردادهای

خداوند پیمان و زینهار خود را به سبب رحمت و محبتی، که بر بندگان خود دارد، امان قرار داده و آن را چون حریمی ساخته که در سایه سار استوار آن زندگی کنند و به جوار آن پناه آورند. پس نه خیانت را جای برای خودنمایی است و نه قریب را و نه حيله گری را. پیمانی میند که در آن تاویل را راه تواند بود و پس از بستن و استوار کردن پیمان برای بر هم زدن به عبارت های دو پهلو که در آن ها ابهامی باشد، تکیه نمای. و میادا که سختی اجرای پیمانی که بر گردن گرفته ای و باید عهد خدا را در آن رعایت کنی، تو را به شکستن و فسخ آن وادار، بی آن که در آن حقی داشته باشی.

زیرا پایداری تو در برابر کار دشواری که امید به گشایش آن بستهای و عقبت خوش را چشم می داری، از غدیری که از سرانجامش پیمانک هستی بسی بهتر است. و نیز به از آن است که خداوندت بازخواست کند و راه طلب یخشایش در دنیا و آخرت بر تو بسته شود.

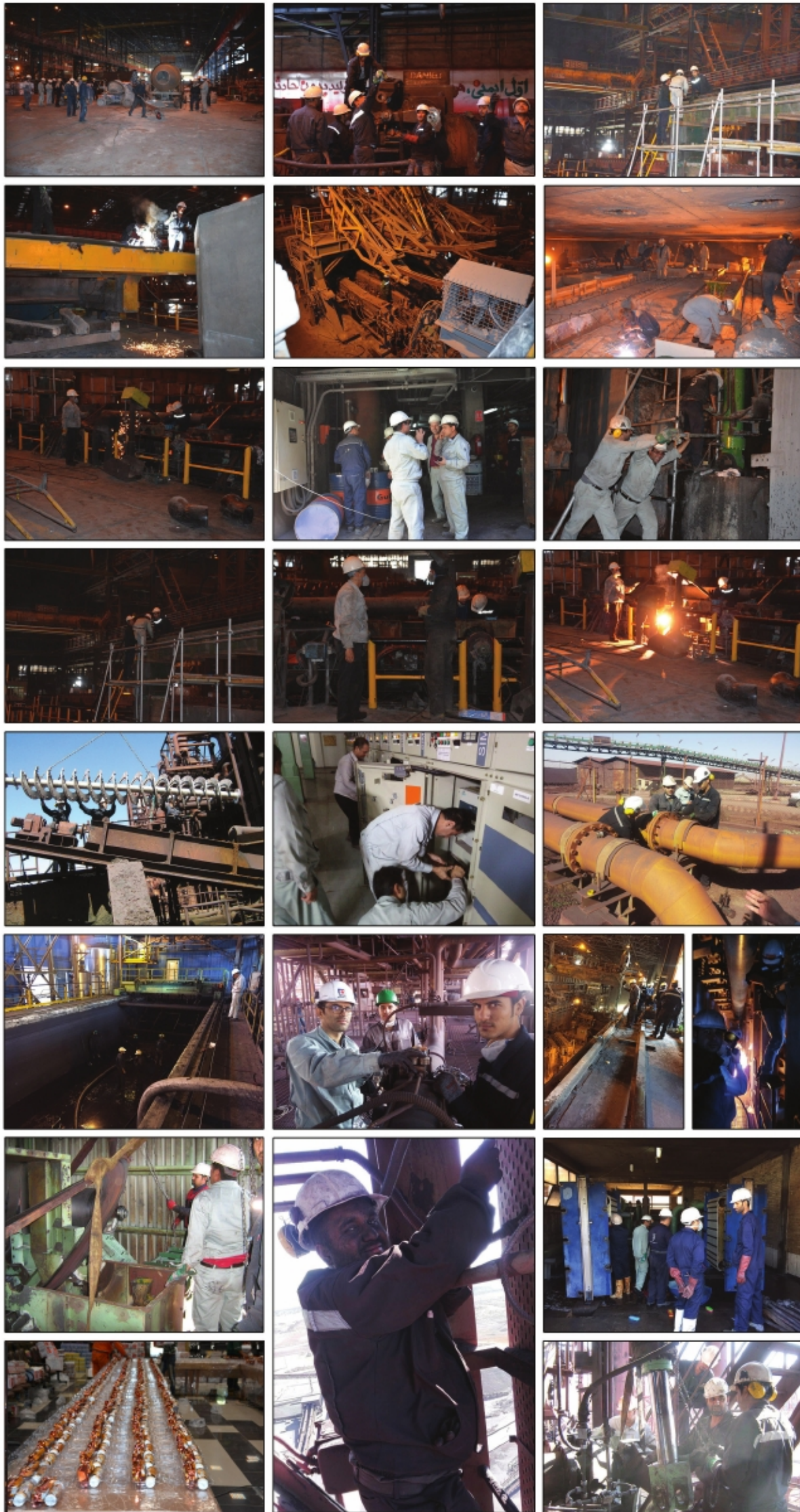
۲۶- رعایت حرمت جان انسان ها

بهریز از خون ها و خونریزی های ینا حق. زیرا هیچ چیز، بیش از خونریزی به ناحق، موجب کفر خداوند نشود و بازخواستش را سبب نگیرد و نعمتش را به زوال نکشد و رشته عمر را نبرد. خداوند سیحان، چون در روز حساب به داوری در میان مردم پردازد، نخستین داوری او درباره خون هایی است که مردم از یکدیگر ریخته اند. پس میاد که حکومت خود را یا ریختن خون حرام تقویت کنی، زیرا ریختن چنان خونی نه تنها حکومت را ناتوان و سست سازد، بلکه آن را از میان برمی دارد یا به دیگران می سپارد. اگر مرتکب قتل عمدی شوی، نه در برابر خدا معذوری، نه در برابر من، زیرا قتل عمد موجب قصاص می شود. اگر به خطایی دچار گشتی و کسی را کشتی یا تازیانه ات، یا شمشیرت، یا دستت در عقوبت از حد درگذرانی یا به مشت زدن و یا بالاتر از آن، به ناخواست، مرتکب قتلی شدی، نباید گردنگشی و غرور قدرت تو مانع آید که خونبهای مقتول را به خانواده اش بپردازی.



بازدید از شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

«تعمیرات سالانه»؛ درنگی که با تلاش مضاعف همراه است



طنین فولاد

نشریه داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان
صاحب امتیاز و مدیر مسئول
روابط عمومی فولاد خراسان
ویراستاری و امور فنی:

احسان اسحاقی
سرویس عکس
محمد سکاکی
صفحه آرایی و چاپ: کانون آگهی و تبلیغات فیض
شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

شماره تماس
۲۲۴۵۳۳۳۵ و ۲۲۴۵۳۳۳۵
نشانی
نیشابور کیلومتر ۱۵ جاده فیروزه

www.khorasansteel.com
tanin@khorasansteel.com

امیدهای آینده ساز



(۱) مهلا عیدی، فرزند همکار گرامی محمد عیدی، در مسابقات قهرمانی دانش آموزان کشور، در مقطع ابتدایی، موفق شد با کسب انتخار مقام قهرمانی کشور در رشته بسکتبال خوش بدرخشد...



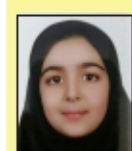
(۲) ملینا اسفغانی، فرزند همکار گرامی آقای محسن اسفغانی، در مسابقات ریاضیات کانگورو در ایران، موفق به راه یابی به جمع سی درصد برتر این مسابقات گردید.



(۳) نازنین زهرا مرتضوی، فرزند همکار گرامی آقای سیدوحیدمرتضوی، در مسابقات استانی زمین‌استیک ریتیمیک، در گروه سنی نونهالان به کسب عنوان قهرمانی و نایب قهرمانی در مواد مختلف موفق گردید.



(۴) عسل گودرزی، فرزند همکار گرامی آقای پرویز گودرزی توانست با قبولی در آزمون ورودی پایه هفتم دبیرستان های نمونه، بدرخشد.



(۵) آترینا فهیم، فرزند همکار گرامی آقای محمود فهیم توانست در رشته تگواندو و در آزمون استانی ارتقای کمربند کسب موفقیت کند.

واحد «روابط عمومی» آرزومند گامیابی های بیش از پیش برای این عزیزان و همه فرزندان افتخار آفرین خانواده بزرگ فولاد خراسان در سال پیش رو است.