



گام های فولاد مردان نیشابور
بر بام ایران

صفحه ۲



در نشست صمیمانه مدیرعامل
شرکت با همکاران به مناسبت عید
غدیر عنوان شد:
فرصت های تازه پایداری
تولید و افزایش صادرات و
چالش های پیش رو

صفحه ۲

در مصرف بهینه انرژی همه مسئول اند؛

مدیر عامل مجتمع: خودمان «مميز» خود باشیم

صفحه ۳



کارخانه گندله سازی؛ افتخاری دیگر در آستانه رقم خوردن است

صفحه ۳

نظام مدیریت یکپارچه (IMS) مورد تایید قرار گرفت

در راستای پشتیبانی از اهداف و استراتژی های فولاد خراسان نظیر ایجاد واحد مطالعات و تحقیقات بازاریابی

عدم انطباق های «جزئی» (Minor) نیز در حوزه های مختلف سازمانی جزو یافته های گروه ممیزی است که بر رفع آن ها تأکیدات لازم صورت گرفت. از جمله این یافته ها می توان به حوزه: کالیبراسیون، کنترل عملیات پروژه های توسعه ای و پیمانکاری، ایجاد مسیرهای عبور و مرور ایمن در سایت صنعتی، توجه بیشتر به استفاده از MSDS مواد شیمیایی، بازنگری ریسک های ایمنی و بهداشت شغلی به ویژه برای فعالیت های شب کاری، نیازسنجی آموزشی براساس تمامی ورودیها مطابق الزامات ISO ۱۰۰۱۵:۱۹۹۹، ارزیابی تامین کنندگان، توجه به همه موارد آمیخته بازاریابی (P)، بازنگری دستورالعمل ها براساس شرایط

ممیزی و حضور فعال همکاران شرکت در انجام این فرایند بر پیگیری برای رفع «عدم انطباق ها» و انجام «اقدامات اصلاحی» به منظور جلوگیری از بروز خطاهای مشابه تأکید نموده و خاطرنشان ساخت: مدیریت بر اساس الزامات و خواسته های استاندارد، پایداری و بقای سازمان را به دنبال دارد. مهندس احمدی همچنین بر تقویت موارد مرتبط با اتوماسیون، آموزش، بهداشت، خرید، فروش و پروژه های توسعه ای تأکید نمود. گفتنی است که یافته های مثبت تیم ممیزی بر اساس روش نمونه برداری طی سه روز از تاریخ ۳ تا ۵ مهرماه ۹۶ به این شرح است:

- فعالیت های مربوط به خانه داری صنعتی به ویژه در ناحیه احیا مستقیم
- اطلاع رسانی و پایش آمارها از طریق سیستم مانیتورینگ
- انجام پروژه ارزیابی ۳۶۰ درجه
- بازنگری ساختار سازمانی

ساله دیگر صادر و گواهینامه های مدیریت کیفیت و راهنمایی هایی برای آموزش برای یک دوره یک ساله تمدید گردید.

در جلسه پایانی ممیزی، مهندس اسماعیلی ضمن تشکر از مسئولین واحدهای مختلف شرکت به خاطر حضور و آمادگی در «ممیزی شخص ثالث»، گزارشی را از فرایند ممیزی به جلسه ارائه و بر اهمیت اصلاح و بهبود مستمر در نظام های مدیریتی شرکت که با همکاری کلیه همکاران میسر خواهد گردید، تأکید نمود.

به گفته معاون ریزی و فناوری بر اساس مطالعات انجام گرفته در فضای کسب و کار صنعت فولاد، حرکت فولادسازها با توجه به آیتام های متنوع سود و زیان به مثابه حرکت روی طناب فلزی است.

مهندس احمدی، مدیرعامل مجتمع نیز در اختتامیه فرایند ممیزی، با قدرانی از زحمات تیم

گواهینامه نظامهای بین المللی: مدیریت زیست محیطی (ISO ۱۴۰۰۱:۲۰۱۵) و مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی (OHSAS ۱۸۰۰۱:۲۰۰۷) برای یک دوره سه ساله دیگر صادر و گواهینامه نظام بین المللی مدیریت کیفیت (ISO ۹۰۰۱:۲۰۰۸) و راهنمایی هایی برای آموزش (ISO ۱۰۰۱۵:۱۹۹۹) برای یک دوره یک ساله دیگر تمدید گردید.

معاون برنامه ریزی و فناوری شرکت با اعلام این خبر گفت: در جلسه اختتامیه بازبینی نظام مدیریت یکپارچه (IMS) که با حضور مدیر عامل محترم، معاونین، مدیران، روسا و نیز تیم ممیزی اعزامی از موسسه SGS سوئیس که در روز چهارشنبه ۵ مهرماه در محل سالن اجتماعات برگزار شد، گواهینامه های مدیریت زیست محیطی و مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی برای یک دوره سه



منابع انرژی کشور، ودعه الهی
در زودماست.
هریک، نگاهبان مناسب آن باشیم.

سوگواری همکاران

و بزرگداشت مناسک محرم



صفحه ۲

قهرمان بازی های والیبال ۹۶

مجتمع مشخص شد



صفحه ۴

غم فراق نه آن می کند که

بتوان گفت



صفحه ۴

پیمایش دره شمخال توسط گروه

کوهنوردی فولاد خراسان



صفحه ۳

تجلیل از جانبازان و خانواده ی شهدای
شاغل فولاد خراسان:
الکوهای دوران دفاع مقدس، می تواند
چراغ راه ما در کار و تولید باشد



صفحه ۲

صفحه ۲

طنین ۲

سوگواری همکاران و بزرگداشت مناسک محرم



با طلوع ماه اندوه و ماتم و همراه با همه شیفتگان مکتب آزادگی، همکاران فولاد خراسان و اعضای خانواده ایشان نیز در سوگواری امام حسین(ع) آیین سوگ و نوحه برپا داشتند.

به گفته مدیر خدمات عمومی و رفاه شرکت، کارکنان مجتمع فولاد و اعضای محترم خانواده ایشان در شامگاه تاسوعای حسینی، با حضوری پرشور در مسجد امام حسین(ع) واقع در شهرک بسیج نیشابور گرد هم آمدند و مقام سیدالشهدا(ع) و شهدای کربلا را گرمی داشتند.

نظری افزود: مراسم سوگواری با سخنرانی حجه الاسلام کاظمی آغاز شد و با سینه زنی حاضران به مداحی تقی پیوندی، از مداحان نیشابوری ادامه یافت و در پایان از کلیه مهمانان مراسم پذیرایی به عمل آمد. وی از حضور همکاران و همکاری و مساعدت کلیه واحدها به ویژه حمایت معاون منابع انسانی در برپایی این مجلس قدردانی کرد.



سخنران مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان در ادامه نشست های ادواری گذشته با همکاران، که این بار به مناسبت بزرگداشت و تبریک عید اعیاد غدیر و قربان و اظهار خرسندی از تداوم دیدارها، با مژده ها و در عین حال طرح برخی چالش های موجود و پیش روی بزرگ ترین مجتمع صنعتی شرق کشور همراه بود.

فولاد خراسان؛ پیشرفت بدون توقف

مهندس احمدی در این نشست که روز یکشنبه ۱۹ شهریورماه و یک روز پس از عید غدیر در محل نمازخانه شرکت برگزار شد، با ابراز خرسندی از فضای کار و تلاش و تولید در مجتمع و روحیه مشارکت همکاران در پیشبرد اهداف سازمانی و عبور از مشکلات خاطر نشان کرد: تکمیل زنجیره تولید و طرح های درحال اجرا در این زمینه، رمز ماندگاری فولاد خراسان در شرایط پر آفت و خیز صنعت فولاد در ایران و جهان است. وی با بیان این که یکی از چالش های مهم امروز فولاد در کشور، برهم خوردن توازن در زنجیره تولید فولاد است افزود: یکی از گام های مهمی که ما موفق شده ایم در رویارویی با این چالش برداریم، راه اندازی واحد گندله سازی است که در مراحل نهایی قرار دارد و می تواند تا حد زیادی موجب آسودگی خیال کارخانه بابت تامین گندله مورد نیاز مجتمع باشد، هر چند با وضعیت موجود، باید خود را برای تامین کنسانتره مورد نیاز آماده کنیم که آن هم می تواند چالش دیگری باشد.

مدیرعامل مجتمع با قدردانی از همدلی کارکنان شرکت در مرحله راه اندازی و افتتاح کارخانه فولادسازی شماره ۲، که با حضور دو تن از وزرای دولت تدبیر و امید صورت گرفت، افزود: بازتاب روحیه همبستگی و رفتار مبتنی بر مناعت و بلندنظری همکاران در سخنرانی های مهمانان عالی رتبه بروز و

در نشست صمیمانه مدیرعامل شرکت با همکاران به مناسبت عید غدیر عنوان شد:

فرصت های تازه پایداری تولید و افزایش صادرات و چالش های پیش رو

مهندس احمدی با اشاره به افزایش قیمت صورت گرفته در ماه های اخیر تشریح کرد: یکی از مهم ترین اهدافی که نقطه تمرکز ما پس از راه اندازی کارخانه گندله سازی است، تکمیل پروژه سنگان است. اگر چه با توجه به حرف هایی که دولت جدید آمریکا مطرح می کند، برخی چالش ها در مبادلات بانکی بین المللی ایجاد شده که می تواند گشایش «ال سی» برای این پروژه زیربنایی و مهم فولاد را دچار مشکل نماید.

وی با تاکید بر اهمیت این پروژه گفت: مساله عدم توازن زنجیره تولید با توجه به پروژه هایی که در سطح کشور راه اندازی شده، به ویژه در بحث تامین مواد اولیه کارخانه های احیا و گندله سازی، مساله مهمی است که باید در صدر توجه ها در سال های آینده باشد. مدیرعامل فولاد خراسان با بیان این که همواره افزایش ناگهانی قیمت ها برای تولید کننده محصول نهایی مطلوب نیست گفت: با افزایش ناگهانی قیمت محصول، شاهد افزایش نرخ مواد اولیه هستیم و این به معنای بالا رفتن قیمت تمام شده است به طوری که الان قیمت محصولات نهایی فولادی در کشور در مرز قیمت تمام شده است و افزایش قیمت ناگهانی به معنی افزایش سود آوری نیست. ضمن آن که این افزایش قیمت، موجب بروز تصوراتی در فضای عمومی جامعه می شود که باعث می شود بستانکاران، نظیر ارایه دهندگان انرژی (برق، گاز طبیعی و...) تسهیلات دهندگان و بانک ها به تصور این که وضعیت فولاد بهبود چشم گیری پیدا کرده! مدارای شان کاهش یابد و به دنبال وصول سریع مطالبات

مهندس احمدی یکی از راهکارهای فرآوری فولادسازان کشور را در شرایط عدم ایجاد تقاضای پایدار، تکیه بر صادرات دانست و اظهار داشت: بازاریابی خارجی و فروش صادراتی برای شرکت در حال حاضر بسیار حیاتی است و امیدواریم تا پایان سال جاری دست کم به ۱۲۰ هزار تن صادرات دست پیدا کنیم.

وی در پایان از همکاران برای تحمل دشواری های گذشته و حفظ وحدت و همدلی و روحیه مشارکت در اهداف شرکت قدردانی نمود.



ظهور داشت و خوشبختانه این مراسم افتتاح توانست نشانه های مثبتی از فولاد خراسان به محیط پیرامونی و فضای اجتماعی منتقل سازد و امیدوارم این خصلت های ارزشمند در آیین افتتاحیه کارخانه گندله سازی هم در ماه های آینده بروز و ظهور یابد و نقطه درخشان دیگری در کارنامه جمعی پرسنل فولاد خراسان ثبت گردد.

تاکید بر افزایش نشاط در شرکت
مدیرعامل شرکت در بخش دیگری از سخنان خود با تاکید بر لزوم افزایش نشاط جمعی با طراحی و برنامه ریزی های مناسب در این زمینه تاکید کرد: دوری از افسردگی و بالا بردن روحیه نشاط عمومی در شرکت می تواند به ارتقای عملکرد کاری انجامیده و آثار آن در رفتار اجتماعی و تقویت بنیان های خانواده نیز ملاحظه شود و از مدیران مربوط در این زمینه می خواهیم که برای اجرای برنامه های روحیه بخش و نشاط آفرین برنامه ریزی کنند. همچنین لازم است که فضای درک و تعامل با خانواده ها بیش از پیش فراهم شده و در این زمینه برنامه ریزی مجدد بازدیدهای خانوادگی و استمرار آن از کارهای مفیدی است که بایستی مجدداً اجرایی گردد.

کمک به مسایل رفاهی

مهندس احمدی تلاش برای ارتقای سطح معیشت کارکنان را از اهداف همیشگی و مهم مجتمع دانست و اظهار داشت: در بحث تامین مسکن که یکی از نقطه های ارزنده کارنامه شرکت در این زمینه است، در سال های گذشته اقدامات خوبی صورت گرفت و برای بخش باقیمانده پروژه تعاونی مسکن هم با حسن نظر هیات مدیره محترم، حداکثر مساعدت ممکن را نظیر بلوک های تکمیل شده پیشین به عمل خواهیم آورد. در استفاده از ظرفیت های اقتصادی موجود برای ارتقای وضعیت اقتصادی همکاران نیز هیات محترم مدیره شرکت آمادگی همکاری و مساعدت دارند و برای تامین نیازهای عمومی، رفاهی و توسعه فعالیت های اقتصادی در قالب هایی نظیر تعاونی مصرف، ظرفیت های فراوانی وجود دارد و به تناسب همت و تلاشی که از سوی خود همکاران صورت بگیرد، تعامل و مساعدت از سوی مدیریت شرکت به عمل خواهد آمد.

تحلیل بازار فولاد و اهداف میان مدت

نظام مدیریت یکپارچه (IMS) مورد تایید قرار گرفت

ادامه از صفحه ۱



رئیس واحد تضمین کیفیت و تعالی سازمانی شرکت در گفت و گو با طنین اظهار امیدواری نمود که با انجام موارد فوق فولاد خراسان بتواند در بهار سال ۱۳۹۷ بر اساس الزامات استاندارد مدیریت کیفیت ویرایش ۲۰۱۵ ممیزی و گواهی نامه خود را بر این اساس دریافت نماید.

خواججویی افزود: دیگر فولادسازان کشور نیز تاکنون نتوانسته اند گواهی نامه استاندارد مدیریت کیفیت خود را بر اساس الزامات ۲۰۱۵ به روز نمایند و این در حالی است که آخرین مهلت ویرایش قدیم این استاندارد تا پایان سال جاری می باشد.

کاری موجود به ویژه در حوزه تولید، استفاده از تجهیزات حفاظت فردی و فرهنگ سازی های لازم، شناسایی و به کارگیری کلیه الزامات و قوانین قابل کاربرد در صنعت فولاد، بازنگری سناریو های واکنش در شرایط اضطراری موثر بر جنبه های زیست محیطی، توجه ویژه به مدیریت ریسک، به روزآوری مطالعات کسب و کار، بازنگری شاخص های خرید (خرید داخلی و خارج) اشاره نمود.

نهایتاً با توجه به موارد فوق، مهندس استکی، سر ممیز تیم ممیزی شخص ثالث، اعلام نمود: شرکت مجتمع فولاد خراسان را برای صدور و تمدید گواهی نامه های مذکور به موسسه SGS سوئیس معرفی گردید.

در مصرف بهینه انرژی همه مسئول ایم؛ خودمان «مميز» خود باشیم



نشست کمیته بازنگری مدیریت شرکت با موضوع بررسی یافته های «میزی مدیریت انرژی» برگزار شد و در آن بر لزوم بازنگری جدی در امر مصرف انرژی در شرکت تاکید شد.

در این نشست که روز شنبه ۲۵ شهریور ماه و با حضور مدیرعامل، معاونان، مدیران و روسای واحدهای مختلف شرکت در محل سالن اجتماعات برگزار گردید، وضعیت مصرف انرژی، یافته های میزی انرژی دوره گذشته و اقدامات اصلاحی صورت گرفته در جهت بهینه سازی مصرف انرژی مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

وامدار آیندگان خواهیم بود

به گزارش «طنین»، مدیرعامل مجتمع در این جلسه با تاکید بر لزوم کاهش مصرف انرژی در ازای تولید موجود خاطر نشان ساخت: در زمینه بهبود مصرف انرژی و کاهش مصارف آن تک تک ما مسئول هستیم و هر یک باید خودمان را مورد مواخذه قرار دهیم که تا چه اندازه نسبت به این موضوع مسئولیت خود را ایفا کرده و میکنیم؟

مهندس احمدی با بیان این که مصارف انرژی در کشور ما بالاست و در حال حاضر در ایران ۳ برابر متوسط جهانی برق و ۴ برابر میانگین کشورهای دنیا گاز مصرف می شود، اظهار داشت: بالاخره ما هم جزو همین جامعه هستیم و این آمار در نتیجه عملکرد همه ما به وجود آمده است و همه ما باید خودمان را ممیزی کنیم که در جهت رفع این وضعیت چه مسئولیتی داریم و در این خصوص چه اقدامی انجام داده ایم و پیش از هر کس خودمان از خودمان بازخواست کنیم. وی تاکید کرد: اهمیت مساله مصارف

انرژی تنها به خاطر تاثیر غیرقابل انکار آن بر قیمت تمام شده محصول نیست، که آن هم در جای خود و در دنیای رقابتی امروز اهمیت دارد، بلکه به خاطر دینی است که در برابر کشور و آیندگان داریم و به این خاطر وامدار حق آیندگان بر گردن خود باقی خواهیم ماند.

ضرورت اقدامات عملی در کاهش مصارف

مدیرعامل با بیان این که مصرف ما با استانداردهای بین المللی فاصله دارد، افزود: الان در زمینه مصرف انرژی حتی با کشورهای همسایه خود نیز فاصله داریم و حداقل باید برای کاهش این فاصله اقدامات جدی به عمل بیاوریم. در زمینه تاثیر هزینه های انرژی در قیمت تمام شده هم باید به این موضوع اشاره شود که شرکت در سال ۱۳۸۹ و سال های آغازین اجرای طرح هدفمندی یارانه ها، ماهانه حدود ۲،۵ میلیارد تومان هزینه پرداخت می کرد که این رقم در حال حاضر به چیزی حدود ۱۰ میلیارد تومان در هر ماه رسیده است. به عبارتی پایه پای افزایش نرخ حامل های انرژی از سوی دولت، هزینه های ما هم افزایش داشته است در حالی که بایستی همگام با افزایش نرخ حامل های انرژی، میزان مصرف آن را کاهش داد. وی بر انجام اقدامات کلیدی از جمله اصلاح فرایندهای تولیدی، جدی گرفتن اقداماتی نظیر بازسازی (Revamping) در خطوط تولید برگزاری مستمر جلسات کمیته انرژی با ارایه گزارش عملکرد منظم تاکید نمود.

الزامات ناشی از قانون و اسناد بالادستی در کاهش مصرف

در ادامه این جلسه معاون برنامه ریزی و فناوری شرکت، بر ضرورت حضور در فرایندهای ارزیابی از جمله «جایزه ملی مدیریت انرژی» تاکید کرد و افزود: علاوه بر خط مشی شرکت و استراتژی های موجود و اسناد بالادستی شرکت، الزامات قانونی، نظیر قانون «اصلاح الگوی مصرف» هم بر بهینه

سازی مصرف انرژی تاکید دارد و برخورداری از بسیاری از تسهیلات ملی در آینده، نیازمند دستیابی به استانداردهای انرژی خواهد بود.

مهندس اسماعیلی بیان کرد: از اقدامات مهم مورد نیاز در بحث انرژی، بازبینی روش های اجرایی و گنجانیدن دستورالعمل انرژی در آن هاست. وی بر ضرورت آموزش کارکنان در سطوح مختلف تاکید کرد و افزود: طرح ریزی اهداف خورد و کلان و تعریف پروژه های بهبود در زمینه مدیریت انرژی در شرکت از سرفصل های مهم و نیازمند ارتقا در این باب است.

در ادامه جلسه بازنگری مدیریت با موضوع انرژی، مشاور شرکت در مبحث میزی انرژی گفت: چالش های مربوط به مباحث انرژی و نیز چالش های زیست محیطی در این ارتباط، به ویژه حفاظت از منابع، از مباحث مهم در سطح ملی است.

مهندس حسن بیگی افزود: اهتمام خوب مدیریت انرژی در فولاد خراسان، باعث شد در اولین سال حضور شرکت در جایزه ملی مدیریت انرژی، نامزد دریافت جایزه ملی شود. وی افزود: از لحاظ الزام قانونی، کلیه شرکت هایی که در آن ها مصرف گاز سالانه بیش از ۵ میلیون متر مکعب و مصرف برق آن ها بیش از ۱ مگاوات است، باید واحد مدیریت انرژی ایجاد کنند و استانداردهای آن ها هم باید ارتقا یابد.

کارنامه یک ساله مدیریت انرژی

حسن خواجویی سرپرست واحد تضمین کیفیت نیز گفت: بحث یکپارچه سازی خط مشی ها در همه نظام های مستقر، از جمله



کارخانه گندله سازی؛ افتخاری دیگر در آستانه رقم خوردن

واحد کنسانتره سنگ آهن گل گهر در مجموع با ذخیره ای بالغ بر ۱۲۰۰ میلیون تن در محدوده ای به طول تقریبی ۱۰ کیلومتر و عرض ۴ کیلومتر قرار گرفته است.

ده کارخانه تولیدی فعال در حال تولید کنسانتره، گندله، امولایت بوده و برنامه ریزی برای ساخت ۲۰ کارخانه دیگر در زمینه نورد، کنسانتره، گندله، ذوب و ریخته گری، احیاء مستقیم ایجاد شده است.

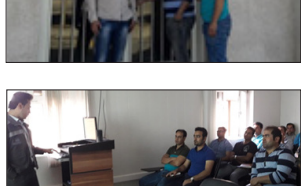


چرا گل گهر؟

در این شرکت تولیدی برنامه ریزی برای حصول کنسانتره تا ۲۰ میلیون تن، گندله تا ۱۵ میلیون، آهن اسفنجی ۵/۴ و فولاد خام ۵ تا ۵ میلیون تن صورت گرفته و در نظر دارد در سال های آینده نورد ورق ۳ میلیون تنی و نورد میلگرد ۲ میلیون تنی را هم اجرا نماید.

منطقه معدنی گل گهر با داشتن معادن غنی سنگ آهن به عنوان یکی از مطرح ترین قطب های فعال معدنی-صنعتی خاورمیانه محسوب می شود. ذخایر این منطقه در استان کرمان و در ۵۰ کیلومتری غربی شهرستان سیرجان واقع شده است.

با استفاده از مجرب ترین مدرسین گذرانده و جهت کسب مهارت، کارکنان تولید به واحد گندله سازی ۲ شرکت صنعتی و معدنی گل گهر اعزام شدند.



به گفته مهندس فروندی، همکاران جدید، دوره های تئوری و عملی را به مدت ۱۸۰ ساعت در ۲۰ روز (برای هر نفر ۶۷۰۰ نفر ساعت) گذرانده و دوره های

شرکت مجتمع فولاد خراسان ایجاد واحد گندله سازی را با ظرفیت ۲،۵ میلیون تن (قابل افزایش تا ۲،۵ میلیون تن) در سال در دست اجرا دارد.

مجتمع، در راستای اقتصاد مقاومتی و استفاده حداکثری از توان مهندسی و ساخت داخل، برای ایجاد این واحد مهم و استراتژیک برای نخستین بار در کشور به متخصصین و توان داخلی کشور اعتماد کرده و با شرکت احداث صنایع و معادن سرزمین پارس (پامیدکو) با شرایط EPC قرارداد منعقد نمود.

شروع تست های راه اندازی: فروردین ۱۳۹۶

تولید آزمایشی: شهریور ۱۳۹۶
تجهیزات اصلی این واحد عبارت اند از: واحد خریدایش با دو آسیاب گلوله ای، واحد مخلوط سازی، واحد گوی سازی، واحد پخت، واحد جدایش تاسیسات زیر بنایی این واحد دربردارنده پست برق، ایستگاه گاز و تاسیسات آب نیز فراهم گردیده است.

منابع انسانی گندله سازی

رییس برنامه ریزی و توسعه منابع انسانی شرکت می گوید: کارکنان واحد گندله سازی که از ۱۶ مرداد ماه ۱۳۹۶ پذیرش شده اند، طبق برنامه آموزشی تعیین شده دوره های مرتبط با فرایند گندله سازی را در شرکت و

طنین ۳

گام های فولادمر دان نیشابور

بر بام ایران



همکاران ورزشکار و تلاش گر مجتمع فولاد خراسان در یک برنامه صعود موفقیت آمیز بر بلند ترین نقطه جغرافیای پهناور ایران گام نهادند.

گروه کوهنوردی فولاد خراسان در مرداد ماه امسال با برنامه ریزی صعود به قله مرتفع دماوند توانستند این برنامه پرهیجان و نشاط آفرین را به سرانجام رسانده و به قله سترگ دماوند (بام ایران) پای نهند و پرچم فولاد را بر فراز این قله به اهتزاز درآوردند.

گروه کوهنوردی مجتمع فولاد خراسان، که در قالب یک تیم ۱۶ نفره این صعود را برنامه ریزی کرده بودند، موفق شدند روز ۲۱ مرداد ماه این برنامه را با موفقیت به پایان ببرند.

گفتنی است تیم فولاد را در این صعود محمد حیدرآبادی، حمیدرضا بیاتی، علیرضا حمیدزاده، مهدی سیفی، مهدی عسکری، محمود محمدآبادی، محمود جلال آبادی، حمید اولادی، حسین برزین مهر، باقر احمدی، علی اصغر خاکباز، داود دهنوی، مجتبی نعمتی، جواد بهشتی راد، احمد اقبالی، عباس طوسی تشکیل داده بودند.

پیمایش دره شمخال توسط

گروه کوهنوردی فولاد خراسان



شمخال دره ای به زیبایی بهشت بر روی زمین است؛ جایی که هنوز دستخوش تغییرات زیاد ناشی از مداخله انسان در طبیعت نشده است. این دره و روستایی که به همین نام است، در فاصله ۳ کیلومتری جنوب شهر باجگیران و ۶۵ کیلومتری شمال غربی قوچان واقع شده است. طول دره ۱۸ کیلومتر و ارتفاع دیواره های آن تا ۲۰۰ متر برآورد شده است.

ساعت ۱۵:۵۰ دقیقه روز پنج شنبه ۲۳ شهریورماه امسال بود که به همت واحد امور رفاهی و ورزش، ۳۲ نفر از همکاران به عزم بازدید از این دره زیبا از محل سایت صنعتی به سمت شهر باجگیران حرکت کردند. گروه همکاران فولاد، که پیش از این نیز برنامه های صمیمی و نشاط آفرینی را در کنار یکدیگر به انجام رسانده اند، در ساعت ۲۰ به شهر باجگیران رسیدند.

به گفته مسئول امور ورزش، گروه اعزامی شب را در سوئیتی که از قبل هماهنگ شده بود سکنی گرفته و صبح روز بعد، پیش از برآمدن آفتاب در ساعت ۴:۳۰ دقیقه سوار بر اتوبوس به سمت دره حرکت کردند.

علی رودی گفت: پیمایش ۳ و نیم ساعته این دره فرحبخش در ساعت ۵ صبح آغاز شد و ساعت ۸:۳۰ در قسمتی از دره که به حمام معروف است، به استراحت و صرف صبحانه پرداختیم. به گفته وی، این برنامه در ۱۵:۳۰ به پایان رسید و همکاران با ذخیره انرژی و کوله بار نشاط مسیر بازگشت به نیشابور را در پیش گرفتند.

غم فراق نه آن می کند که بتوان گفت



«جهان پیر است و بی بنیاد
از این فرهادگش فریاد...»

خبر ناگهانی بود و نامنتظر؛ بی هیچ مقدمه خبر شدیم که همکار پرتلاش و نیک رفتارمان، زنده یاد جواد شورگشتی دار فانی را وداع گفته و رخت به دیار باقی برکشیده است.

حسرت عمیق و بیهتی دو چندان از آن رو برای مان باقی ماند که این یار تلاشگر فولاد خراسان رفته بود تا خانواده اش را برای پاس صبوری های شان، به ضیافت فراغت و آرامش ببرد و چند روزی را فارغ از دغدغه کار، شادمانی سفر و در کنار هم بودن را نصیب همسر و فرزندان خردسالش کند. اما حادثه امان نداد که بار دیگر و در بازگشت از مرخصی، همکاران و دوستانش شاهد لیخندهای همیشگی او باشند.

عزیزانش که با چند ساعت بی خبری از او سراغش را می گرفتند و دوستان و همکارانی که با دو سه روز نبودنش جای خالی او را احساس می کردند، حالا چندین روز است که در فقدان بی بازگشت او نشسته اند. فرصت دلجویی بابت دلخوری هایی احتمالی، قدردانی برای لطف ها و احترام به همه خوبی هایش ناگهان از دست رفت و اگر در روز بودنش دم را برای نثار واژه ای از جنس محبت به او در روزهای حیات غنیمت دانسته باشیم، زهی توفیق و گر چنین نکرده باشیم، دیگر نه فرصتی برای قدردانی هست، نه مجالی برای دلجویی و نه وقتی برای ادای احترام. و «فرصت» به تعبیر دقیق امام علی(ع) «همچون ابر» گذشته است.

یادش را گرامی می داریم، به خاطراتش احترام می گذاریم و برای او مغفرت آرزو می کنیم و به خاطر می سپاریم که «انقضای فرصت» با هم بودن و «فوت مهلت» عشق ورزیدن و یکدیگر را دوست داشتن و ادب قدردانی، سیاس و احترام را در حق یکدیگر به جا آوردن و ناگهانی تر و غیر منتظره تر از آن است که درنگ های ما را برتابد و همیشه «پیش از آن که فکر کنی، ... دیر می شود...»

روانش در خُلد برین منتعم باد!
احسان اسحاقی
روابط عمومی



تجلیل از جانبازان و خانواده ی شهدای شاغل فولاد خراسان: الگوهای دوران دفاع مقدس، می تواند چراغ راه ما در کار و تولید باشد



ایستادیم و امروز هم در جهاد اقتصادی و دفاع از استقلال کشور و تولید باید با روحیه جهادگری و تمام توان و تدبیر یکوشیم تا دغدغه مهم «اقتصاد مقاومتی؛ تولید و اشتغال» بر اساس چشم انداز کشور تحقق یابد.

گفتنی است در مجتمع فولاد خراسان ۵ نفر از همکاران مفتخر به عنوان جانبازی و ۱۵ نفر از همکاران نیز عضو خانواده محترم شهدا هستند.

منافع ملی و عمومی بر خواسته های فردی از دوران پرفروغ دفاع برجای مانده است، چراغ راه ما و تعیین کننده مسیر حرکت امروز ما باشد و بتوانیم اخلاق مبتنی بر آن ارزش ها را در محیط کار و زندگی فردی و جمعی خودمان جاری کنیم.

مهندس احمدی ایثارگران، فرزندان شهدا و جانبازان دفاع مقدس را مایه افتخار دانست و افزود: در جنگ ما در برابر همه قدرت ها

در جلسه ای با حضور مدیرعامل شرکت و به مناسبت گرامی داشت هفته دفاع مقدس، از ایثارگران و همکاران عضو خانواده ایثارگران کشور تقدیر شد.

به گزارش «طنین» در این جلسه که با حضور مهندس احمدی مدیرعامل، مهندس صبوریان معاون منابع انسانی و امور اجتماعی و جمعی از مدیران و کارکنان منابع انسانی و همکاران عضو جامعه ایثارگران کشور روز سه شنبه ۴ مهرماه در محل دفتر مدیرعامل شرکت برگزار شد، مهندس احمدی با یادآوری مجاهدت های مردم ایران در دفاع از مرز و بوم و کین خود و بزرگداشت هزاران شهید راه دفاع از دین و میهن گفت: بسیار خرسندیم که در جمع خانواده بزرگ فولاد خراسان افتخار همکاری با برخی از یادگاران آن دوران شور و حماسه و ایثار را داریم و امیدوارم الگوهای که از ایثارگری، از خودگذشتگی و ترجیح

قهرمان بازی های والیبال ۹۶ مجتمع مشخص شد



گیتی گستر، قهرمان مسابقات



بسپج آبقوی، نایب قهرمان



برق ذوب، مقام سوم

تیم والیبال «گیتی گستر» جام قهرمانی را از رقبای سرسخت خود ربود تا قهرمانی فصل جاری مسابقات والیبال مجتمع فولاد خراسان به نام این تیم رقم بخورد.

شش ماه اول سال ۹۶ یک فصل جذاب و پرفست و خیز دیگر والیبال میان همکاران مجتمع فولاد خراسان و بازیکنانی از واحدهای تولیدی، ستادی، پیمانکاران و در فضایی صمیمی و در عین حال رقابتی پشت سر نهاده شد.

در پایان این فصل تیم «گیتی گستر» توانست عنوان اول رقابت ها را به خود اختصاص دهد و پس از آن تیم های «بسپج آبقوی» و «برق ذوب» عنوان های دوم و سوم را کسب کردند و تیم «رستوران» نیز در جایگاه چهارم ایستاد.

به گفته مسئول امور ورزش، در این مسابقات که در سه گروه ۵ و ۴ تیمی برگزار شد، پس از برگزاری ۲۶ بازی، چهار تیم برتر به مرحله نیمه نهایی راه یافتند. علی رودی افزود: در نیمه پایانی، مصاف تیم های بسپج آبقوی و برق ذوب با برتری آبقوی ها به پایان رسید و رویارویی گیتی گستر با رستوران را نیز تیم گیتی گستر به سود خود به پایان برد.

به این ترتیب دوشنبه ۲۷ شهریورماه تیم های مذکور دیدارهای رده بندی و فینال را برگزار کردند.

در این روز، ابتدا رستوران و برق ذوب رو به روی هم قرار گرفتند و در دیداری جذاب این تیم برق ذوب بود که موفق شد با پیروزی، سکوی سوم را از آن خود کند.

در دیدار پایانی هم گیتی گستر و بسپج آبقوی با یکدیگر مصاف کردند که در نتیجه، گیتی گستر با برد ۲ بر ۱ بر حریف خود بر سکوی نخست ایستاد و جام را بالای سر برد.

در مراسم اهدای جوایز تیم های برتر این دوره از مسابقات، معاونان «امور مالی و اقتصادی» و «خرید» و تنی چند از همکاران و دست اندرکاران مسابقات حضور داشتند.



طنین فولاد

نشریه داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان
صاحب امتیاز و مدیر مسئول
روابط عمومی فولاد خراسان
ویراستاری و امور فنی:

احسان اسحاقی
سرویس عکس
محمد سکاکی
صفحه آرایی و چاپ: کانون آگهی و تبلیغات فیض
شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه
شماره تماس
۴۲۴۵۳۲۶۵ و ۴۲۴۵۳۲۳۵

نشانی
نیشابور - کیلومتر ۱۵ جاده فیروزه

www.khorasansteel.com
tanin@khorasansteel.com

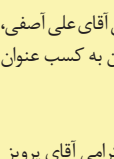
دانش پژوهان ممتاز



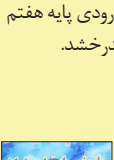
۱) **سارا مرسولی**، فرزند همکار گرامی آقای رسول مرسولی، در تابستان امسال با طی یک پایه جهشی در مقطع ابتدایی، موفق شد از پایه چهارم به پایه ششم دبستان را با نمرات «بسیار خوب» پشت سر بگذارد.



۲) **میترا رضانی**، فرزند همکار گرامی آقای محمدحسن رضانی، در مسابقات ژئیناستیک خراسان رضوی، موفق به احراز مقام سوم این مسابقات گردید.



۳) **پرنیان آصفی**، فرزند همکار گرامی آقای علی آصفی، در مسابقات نقاشی، در مقطع دبستان به کسب عنوان نخست شهرستان نایل شد.



۴) **عسل گودرزی**، فرزند همکار گرامی آقای پرویز گودرزی توانست با قبولی در آزمون ورودی پایه هفتم دبیرستان های استعدادهای درخشان، بدرخشد.



۵) **متین مهدی آبادی**، فرزند همکار گرامی آقای محمدابراهیم مهدی آبادی توانست در مسابقات «وشو» در سطح استان عنوان نخست بخش ساندا را کسب کند و به مقام قهرمانی استان دست یابد.

واحد «روابط عمومی» آرزومند کامیابی های بیش از پیش برای این عزیزان و همه فرزندان افتخار آفرین خانواده بزرگ فولاد خراسان است.