



قدردانی وزیر
«بهداشت و درمان» از
مدیرعامل مجتمع فولاد
خراسان

صفحه ۲



یاری رسانی مجتمع فولاد
خراسان برای «آنلاین» شدن
دانش آموزان نیازمند

صفحه ۲

ابتکار فنی کارکنان فولاد خراسان
و کاهش زمان توقف تولید
**از پروژه بهره‌وری فولاد
خراسان در «جایزه ملی بهره
وری ایمیدرو» تجلیل شد**

پروژه بهبود اجراشده در واحد گندله سازی «فولادخراسان» در هفتمین دوره جایزه ملی بهره‌وری معدن و صنایع معدنی، به عنوان پروژه برتر مورد تقدیر قرار گرفت. هفتمین همایش «جایزه بهره‌وری معادن و صنایع معدنی ایران» با حضور معاون وزیر و رییس هیات عامل ایمیدرو به صورت آنلاین صبح روز یکشنبه ۱۸ آبان ماه در محل سازمان ایمیدرو برگزار شد. در این همایش که با شعار «بهره‌وری، بنیان رقابت پذیری در اقتصاد مقاومتی» برگزار شد، ۲۵ شرکت بهره‌ور و ۹ پروژه ی بهبود بهره‌وری به عنوان شرکت‌ها و پروژه‌های برگزیده معرفی و ارایه شدند. به گفته معاون بهره‌وری فولاد خراسان، پروژه برگزیده فولاد خراسان، یکی از طرح‌های برتر این دوره شناخته شد، اصلاح نوار «شاتل کانویر» واحد گندله سازی بود که از سوی دبیرخانه جایزه ملی بهره‌وری ایمیدرو انتخاب گردید.
ادامه در صفحه ۴

مدیرعامل در حاشیه هفتمین آزمون استخدامی شرکت: جذب منابع انسانی، مهم‌ترین سرمایه‌گذاری بلندمدت شرکت است

صفحه ۳



در نخستین ممیزی مجازی و از راه دور اتفاق افتاد:

**تمدید اعتبار گواهینامه‌های
«نظام مدیریت یکپارچه»
فولاد خراسان**

ممیزی خارجی هفت نظام مدیریتی مدیریتی فولاد خراسان با موفقیت انجام شد و انطباق فرایندهای مورد بررسی با استانداردها تایید شد.

موسسه «S.G.S»، به عنوان گواهی‌کننده اعتبار نظام‌های مذکور در فولاد خراسان، با توجه به شیوع کرونا و با تمهیدات صورت گرفته، برای نخستین بار فرایندهای مورد سنجش را از راه دور و به صورت مجازی صورت داد.

ممیزی شخص ثالث مجتمع فولاد خراسان از ۳۱ شهریور ماه آغاز و سوم مهرماه ۱۳۹۹ با برگزاری نشست اختتامیه به صورت ویدئو کنفرانس به پایان رسید.

تیم ممیزی شرکت SGS شامل ۶ نفر از سرممیزین و ممیزین (دکتر حسینیان، سرممیزسیستم مدیریت انرژی و دکتر جهان بین سرممیز) و نیز دکتر شجاعی، دکتر عبادی، دکتر یوسفیان و مهندس نورائی به عنوان اعضای تیم ممیزی برای نخستین بار کلیه نظام‌های مستقر شده ی مدیریتی در شرکت را به صورت یکپارچه و با صرف ۲۱ نفر-روز مورد بررسی قرار دادند. نشست پایانی این دوره از ممیزی در روز پنجشنبه ۳ مهرماه در ساعت ۱۲ با حضور معاونان، مدیران، روسا و سرپرستان شرکت و با رعایت پروتکل‌های بهداشتی در محل سالن اجتماعات و با استفاده از بستر مجازی (SKYPE) برگزار شد.

صفحه ۳

آینده شرکت محسوب شود و نقش مهم نیروی انسانی در موفقیت‌ها و تحقق مأموریت‌های سازمانی انکارناپذیر است. غفوری افزود: فولاد خراسان هم راستا با مسئولیت‌های اجتماعی، نظام جذب خود را به صورت علمی، نظام‌مند و مبتنی بر شایستگی، رعایت عدالت و نیز ایجاد فرصت برابر و برگزاری رقابتی علمی، بی طرفانه و عادلانه، با هدف تناسب بیشتر شغل و شاغل طراحی کرده است.

فولاد خراسان» برای جذب نیروی مورد نیاز با رعایت دستورالعمل‌های بهداشتی و فاصله‌گذاری‌های لازم در شرایط مقابله با کرونا جروز جمعه ۹ آبان ماه برگزار شد. به گزارش روابط عمومی، مدیرعامل شرکت در حاشیه بازدید از این آزمون، در دانشگاه فردوسی مشهد گفت: از آنجاکه مهم‌ترین سرمایه یک شرکت، منابع انسانی آن است، توجه ویژه به فرایند جذب نیرو، نوعی سرمایه‌گذاری بلندمدت برای

مدیرعامل فولاد خراسان همزمان با برگزاری هفتمین آزمون استخدامی این شرکت، شایسته‌گزینی و جذب منابع انسانی توانمند را مهم‌ترین سرمایه‌گذاری بلندمدت این شرکت خواند و افزود: کارکنان، مهم‌ترین سرمایه شرکت محسوب می‌شوند که تحقق چشم‌اندازهای بلندمدت و تولید پایدار مجموعه وابسته به عملکرد و کارآمدی ایشان است. مرحله کتبی هفتمین آزمون استخدامی شرکت «مجتمع

صفحه ۲

تکریم و معارفه معاونان پیشین و کنونی
«برنامه ریزی و فناوری» شرکت



صفحه ۲

صرفه جویی میلیاردی با اصلاح
تجهیزات فولادسازی فولاد خراسان



صفحه ۳

۱۶۰ نکته‌ی مدیریتی

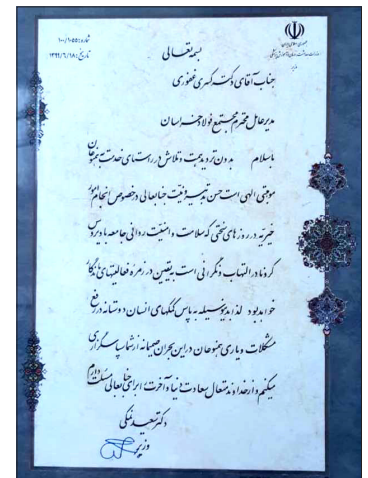
صفحه ۳

شروع امیدوارکننده تیم والیبال فولاد خراسان در لیگ ۱ نیشابور نخستین گام‌ها را با اقتدار برداشت



صفحه ۴

قدردانی وزیر «بهداشت و درمان» از مدیر عامل مجتمع فولاد خراسان



دکتر نمکی، وزیر «بهداشت و درمان و آموزش پزشکی» از مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان به خاطر نقش آفرینی وی در مقابله بحران شیوع کرونا قدردانی کرد.

دکتر سعید نمکی، وزیر بهداشت در پیام قدردانی خود خطاب به کسری غفوری، مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان، به پاس کمک های انسان دوستانه در رفع مشکلات و یاری همنوعان در بحران شیوع کووید ۱۹ صمیمانه سپاسگزاری کرده و از خداوند برای وی سعادت دنیا و آخرت مسالت نمود.

وزیر «بهداشت، درمان و آموزش پزشکی» در این پیام قدردانی، با بیان این که «همت و تلاش در راستای خدمت به همنوعان موهبتی الهی است»، خاطر نشان کرد: «حُسن تدبیر و نیت جنابعالی در خصوص انجام امور خیریه در روزهای سختی که سلامت و امنیت روانی جامعه با ویروس کرونا در التهاب و نگرانی است، به یقین در زمره فعالیت های ماندگار خواهد بود.»

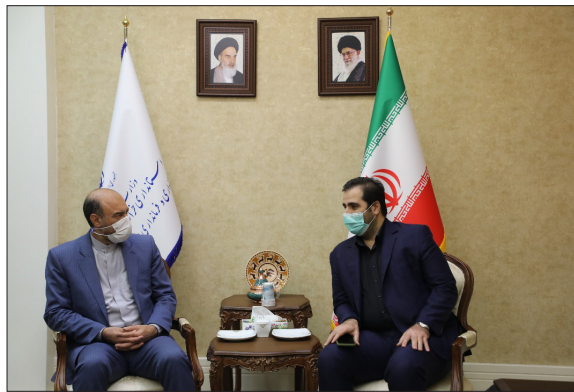
مجتمع فولاد خراسان از نخستین روزهای شیوع پاندمی کرونا، در راستای تامین نیازهای اقشار آسیب دیده از این بحران، رفع کمبود تجهیزات و ملزومات مدافعان سلامت و کادر درمان و تامین برخی از نیازهای درمانی ضروری نظیر اکسیژن برای بیماران دارای وضعیت حاد تنفسی و... اقدام کرده است.

یاری رسانی مجتمع فولاد خراسان برای «آنلاین» شدن دانش آموزان نیازمند

اهدای ده ها دستگاه تبلت از سوی فولاد خراسان به دانش آموزان نیشابور و فیروزه

کاهش آسیب های این بحران و مقابله با آن مصمم خواهیم بود. کسری غفوری افزود: کادر آموزشی، معلمان، دانش آموزان و خانواده های ایشان هم در این بحران، روزهای دشواری را می گذرانند و ما با اهدای این تجهیزات آموزشی، امیدواریم برای کمک به معلمان فداکار و دلسوز شهرستان که بروز پاندمی هم مانع وظیفه مقدس آنها نیست، گام مفیدی برداشته باشیم. قامتی، معاون استاندار و فرماندار شهرستان نیشابور نیز کمک های فولاد خراسان را در بحران به وجود آمده، اقداماتی موثر، به موقع و دقیق عنوان کرد و از مدیرعامل و کارکنان فولاد خراسان برای همیاری با دستگاه های مختلف حاکمیتی به ویژه مدافعان سلامت در این شرایط خطیر قدردانی کرد.

چهارشنبه ۲۱ آبان ماه نیز ۲۵ دستگاه تبلت را بر اساس لیست اعلامی از سوی آموزش و پرورش شهرستان فیروزه به فرمانداری شهرستان فیروزه اهدا کرده بود. به گزارش روابط عمومی، مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان با بیان این که یاری رسانی در حوزه های مختلف پس از شیوع کووید ۱۹ در نگاه ما یک «مسئولیت اجتماعی» برای شرکت است، افزود: مجتمع فولاد بر اساس این نگاه از ابتدای شیوع این ویروس، تلاش کرده تا در کنار مدافعان سلامت، مسئولان اجرایی شهرستان و مدیران شهری به ایفای این رسالت اجتماعی بپردازد و به یاری خدا تا پایان این مبارزه، در کنار مردم و مسئولان شهرستان های نیشابور، فیروزه و زبرخان خواهیم بود و با هماهنگی مدیران ارشد شهرستان، برای



مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان بر اساس اعلام نیاز اداره آموزش و پرورش نیشابور در خصوص مشکلات برخی دانش آموزان و ضرورت آموزش آنلاین ایشان با توجه به شیوع کرونا، ۷۵ دستگاه تبلت را به صورت رایگان در اختیار این دانش آموزان نیازمند به این دستگاه ها در شهرستان های نیشابور و فیروزه قرار داد. کسری غفوری، ۲۶ آبان ماه طی مراسمی با حضور فرماندار نیشابور، ۵۰ دستگاه تبلت تهیه شده را برای اهدا به این دسته از دانش آموزان نیشابوری از سوی مجتمع فولاد خراسان، به مدیریت آموزش و پرورش نیشابور تحویل داد. فولاد خراسان پیش از آن و روز

سکاندار جدید پروژه سنگان فولاد خراسان شروع به کار کرد

معرفی سرپرست جدید شرکت «تهیه و تولید مواد معدنی شرق»



پیش از ظهر یکشنبه ۹۹/۹/۹ با حضور دکتر کسری غفوری مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان و جمعی از اعضای هیأت مدیره این شرکت، ضمن تقدیر از زحمات و تلاشهای مهندس عارف نیا، دکتر امیر اکبری، به عنوان سرپرست مدیرعامل شرکت «تهیه و تولید مواد معدنی شرق کشور (سنگان)» معرفی و آغاز به کار کرد.

چند روز پس از آن که مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان خبر خوشی از سرگیری ساخت کارخانه کنسانتره سنگان فولاد خراسان را در منطقه سنگان خواف اعلام کرد، امیر اکبری که چهره های علمی و اجرایی است، مدیریت این شرکت را به دست گرفت. شرکت تهیه و تولید مواد معدنی شرق، پروژه احداث کارخانه کنسانتره فولاد خراسان را بر عهده دارد. سرپرست جدید شرکت تهیه و تولید مواد معدنی شرق، دانش آموخته دکتری تخصصی مهندسی شیمی است و علاوه بر سوابق علمی گوناگون در حوزه تدریس، تحقیق و انتشار مقالات معتبر علمی، عضویت در هیأت مدیره چندین شرکت بزرگ تولیدی و صنعتی را نیز در کارنامه دارد.

تکریم و معارفه معاونان پیشین و کنونی «برنامه ریزی و فناوری» شرکت



بوده اند. در این مراسم مدیر عامل شرکت از خدمات بهروز اسماعیلی در مدت تصدی مسئولیت معاونت برنامه ریزی و فناوری قدردانی کرد. گفتنی است اسماعیلی در دوران خدمت خود از سال ۱۳۶۹ در پست هایی همچون مدیر نیروی انسانی، مدیر ممیزی داخلی و تضمین کیفیت، مدیر برنامه ریزی راهبردی و تعالی سازمانی خدمت کرده و آخرین سمت وی معاون برنامه ریزی و فناوری فولاد خراسان بوده است که امسال به افتخار بازنشستگی نائل شد. محمدرضا شفیعیان، که از این پس با حکم کسری غفوری در سمت معاون برنامه ریزی و فناوری انجام وظیفه خواهد نمود، از سال ۱۳۷۹ در فولاد خراسان جذب شده و تا کنون در پست های کارشناس فولادسازی، سرپرست شیفت، رئیس واحد ذوب و مدیریت فولادسازی خدمت کرده است.

مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان از تلاش های معاون پیشین «برنامه ریزی و فناوری» این شرکت قدردانی و حمیدرضا شفیعیان را به جای وی منصوب کرد. مراسم تکریم و قدردانی از بیش از سه دهه خدمت بهروز اسماعیلی، معاون برنامه ریزی و فناوری شرکت و معارفه مهندس شفیعیان معاون جدید این شرکت، پیش از ظهر روز، ۲۶ آبان ماه ۱۳۹۹، در دفتر مدیر عامل برگزار شد. کسری غفوری مدیرعامل شرکت، در این مراسم که با حضور قائم مقام مدیرعامل، معاونان و نیز مدیران حراست، روابط عمومی و دفتر مدیریت برگزار شد، ابراز امیدواری کرد که بیش از سه دهه خدمت مهندس اسماعیلی، در بزرگترین جبهه صنعتی شرق کشور، ماجور حق تعالی باشد و آیندگان قدرشناس و زحمات نسلی باشند که در پی ریزی پایه های قطب سوم فولاد را در خراسان و نیشابور سپهیم

مدیرعامل در حاشیه هفتمین آزمون استخدامی شرکت:

جذب منابع انسانی، مهم ترین سرمایه گذاری بلندمدت شرکت است

مدیرعامل فولاد خراسان همزمان با برگزاری هفتمین آزمون استخدامی این شرکت، شایسته گزینی و جذب منابع انسانی توانمند را مهم ترین سرمایه گذاری بلند مدت این شرکت خواند و افزود: کارکنان، مهم ترین سرمایه شرکت محسوب می شوند که تحقق چشم اندازهای بلندمدت و تولید پایدار مجموعه وابسته به عملکرد و کارآمدی ایشان است.

مرحله کتبی هفتمین آزمون استخدامی شرکت «مجمع فولاد خراسان» برای جذب نیروی مورد نیاز با رعایت دستورالعمل‌های بهداشتی و فاصله‌گذاری‌های لازم در شرایط مقابله با کرونا جروز جمعه ۹ آبان ماه برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی، مدیرعامل شرکت در حاشیه بازدید از این آزمون، در دانشگاه فردوسی مشهد گفت: از آنجاکه مهم‌ترین سرمایه یک شرکت، منابع انسانی آن است، توجه ویژه به فرایند جذب نیرو، نوعی سرمایه‌گذاری بلندمدت برای آینده شرکت محسوب شود و نقش مهم نیروی انسانی در موفقیت‌ها و تحقق مأموریت‌های سازمانی انکارناپذیر است.

غفوری افزود: فولاد خراسان هم راستا با مسئولیت‌های اجتماعی، نظام جذب خود را به صورت علمی، نظام‌مند و مبتنی بر شایستگی، رعایت عدالت و نیز ایجاد فرصت برابر و برگزاری رقابتی علمی، بی طرفانه و عادلانه، با هدف تناسب بیشتر شغل و شاغل طراحی کرده است.

وی با بیان این که آزمون استخدامی برای جذب ۲۴۴ نفر از جوانان تحصیل کرده و دارای دانش و تخصص در مقاطع تحصیلی دیپلم، فوق دیپلم و لیسانس برنامه ریزی شده است، گفت: امیدوارم همکاران جدید استخدام



با حضور خود در جمع خانواده بزرگ فولاد خراسان روحی نو در پیکره سازمان دمیده و در کنار همکاران باتجربه و متخصص، بالندگی سازمان را بیش از پیش ارتقا دهند. مدیرعامل با بیان این که به لطف پروردگار «اشتغال زایی پایدار» یکی از دستاوردهای مهم فولاد خراسان است، افزود: در راستای تحقق این مهم، در مجموعه فولاد خراسان و شرکت‌های پیمانکاری این مجموعه هم اکنون بالغ بر ۲۵۰۰ نفر مشغول به کار می باشند که بالغ بر ۹۰ درصد ایشان را نیروهای بومی استان خراسان رضوی و غالباً از میان جوانان تحصیل کرده شهرستان‌های نیشابور، فیروزه و زبرخان تشکیل می دهند.

مدیر عامل شرکت زمان اعلام نتایج آزمون کتبی را ظرف کم تر از یک ماه آینده اعلام کرد و افزود: دو پروژه جدید در برنامه توسعه شرکت تعریف شده که راه اندازی کارخانه ۲،۵ میلیون تنی کنسانتره سنگ آهن در سنگان مهم ترین اولویت توسعه ای شرکت به شمار می آید.

غفوری با اشاره به موفقیت‌های اخیر این بنگاه اقتصادی در تامین، تولید، فروش و رشد سوددهی گفت:

مشهد، به عنوان قطب علمی استان، آزمون را برگزار کردند.

صبوریان با بیان این که آزمون استخدامی فولاد خراسان در ۱۸ رشته برگزار شد افزود: از میان ۴ هزار داوطلب، ۲۴۴ نفر از طریق برگزاری آزمون کتبی (دانشی)، مصاحبه تخصصی، مصاحبه روانشناختی، طب صنعتی و گزینش، جذب مجتمع فولاد خراسان می شوند. معاون منابع انسانی و امور اجتماعی این شرکت در پاسخ به این که «چرا آزمون در شرایط کرونا در نیشابور برگزار نشد»، گفت: با توجه به ضرورت رعایت پروتکل‌های بهداشتی، وجود فضای لازم در دانشگاه فردوسی و تجارب این مجموعه، داوطلبان امکان گذراندن آزمون در فضایی آرام، با امکانات کافی و با کم ترین نگرانی بابت سلامت خود را یافتند.

مدیر حراست فولاد خراسان گفت: با توجه به شرایط بیماری کرونا و ضرورت حفاظت از سلامت داوطلبان این آزمون در ۷ حوزه در دانشکده‌های جداگانه در محل دانشگاه فردوسی برای ۴ هزار و ۱۵۰ نفر برگزاری شد. تب سنجی، رعایت فاصله اجتماعی و کنترل داوطلبان از لحاظ همراه داشتن ماسک و رعایت پروتکل‌های بهداشتی از تمهیدات دیگر برای برگزاری آزمون بود.

افضلی نیکو درباره حفاظت از آزمون گفت: سؤالات به صورت پلمپ و محرمانه با نظارت حراست فولاد خراسان تحویل حوزه آزمون (دانشگاه فردوسی) شد. این آزمون با حضور ۲۲۰ نفر ناظر برگزار شد.

هفتمین آزمون استخدامی فولاد خراسان با حضور مدیرعامل، قائم مقام، جمعی از معاونان و مدیران شرکت و با حضور بیش از ۴ هزار داوطلب در روز جمعه ۹ آبان ماه در محل دانشگاه فردوسی مشهد برگزار شد.

به کارگیری همکاران تازه استخدام و ملحق شدن این جوانان برومند در خانواده فولاد خراسان، یکی از توفیقات ارزنده یک سال اخیر در شرکت است.

معاون «منابع انسانی و امور اجتماعی» فولاد خراسان نیز در این باره اظهار کرد: فولاد خراسان برای جذب نیروی انسانی مورد نیاز در طرح‌های توسعه و نیز جایگزینی نیروهای بازنشسته در یک سال اخیر، با هدف رعایت اصول عدالت و شایسته سالاری و نیز ایجاد فرصت برابر و رقابت عادلانه، کارکنان خود را از طریق آزمون ورودی برمی‌گزیند و برای اینکه این آزمون به لحاظ کمی و کیفی از سطح علمی قابل قبولی برخوردار باشد، مانند ادوار پیشین، آزمون را توسط یکی از مراکز دانشگاهی معتبر طراحی و برگزار کردیم.

فریدون صبوریان افزود: با توجه به این که دانشگاه صنعتی امیرکبیر به‌عنوان مجری این آزمون از تجربه و دانش کافی در این زمینه برخوردار است، طراحی و تهیه سؤالات، برگزاری آزمون، حفاظت و امنیت سؤالات و رعایت پروتکل‌های بهداشتی به این دانشگاه واگذار شد که این دانشگاه معتبر با همکاری دانشگاه فردوسی

در نخستین ممیزی مجازی و از راه دور اتفاق افتاد:

تمدید اعتبار گواهینامه‌های «نظام مدیریت یکپارچه» فولاد خراسان

فرایند ممیزی ارایه شد و نهایتاً تأیید گواهینامه‌های کلیه سیستم‌های مدیریتی شرکت را، که شامل ۷ استاندارد مدیریتی است، در پی داشت. شایان ذکر است گواهینامه استاندارد مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی از OHSAS به ISO ۴۵۰۰۱:۲۰۱۸ ارتقا یافت. مجتمع فولاد خراسان برای اولین بار در سال ۱۳۸۲ نسبت به استقرار استاندارد مدیریت کیفیت ISO ۹۰۰۱ اقدام کرد و برای اخذ گواهینامه‌ی مزبور مورد ممیزی شخص ثالث قرار گرفت که موفق به دریافت گواهینامه مذکور شد.

استقرار استانداردهای مدیریتی زیست محیطی ISO ۱۴۰۰۱ و ایمنی بهداشت شغلی OHSAS ۱۸۰۰۱ در سال ۱۳۸۳ در قالب سیستم مدیریت یکپارچه IMS و دریافت گواهینامه استانداردهای مذکور از اقدامات بعدی مجتمع در این زمینه بوده است.

در سال‌های پس از آن نیز، دیگر استانداردهای مدیریتی شامل: «مدیریت آموزش (ISO ۱۰۰۱۵)، مدیریت انرژی (ISO ۵۰۰۰۱)، مدیریت رسیدگی به شکایات مشتریان (ISO ۱۰۰۰۲) و مدیریت سنجش رضایت مشتریان (ISO ۱۰۰۰۴) در شرکت استقرار یافته که هر ساله در چارچوب ممیزی‌های مراقبتی، توسط شرکت بین‌المللی SGS به صورت یکپارچه مورد ممیزی قرار می‌گیرد.

ممیزی خارجی هفت نظام مدیریتی مدیریتی فولاد خراسان با موفقیت انجام شد و انطباق فرایندهای مورد بررسی با استانداردها تأیید شد. موسسه «S.G.S»، به عنوان گواهی‌کننده اعتبار نظام‌های مذکور در فولاد خراسان، با توجه به شیوع کرونا و تمهیدات صورت گرفته، برای نخستین بار فرایندهای مورد سنجش را از راه دور و به صورت مجازی صورت داد. ممیزی شخص ثالث مجتمع فولاد خراسان از ۳۱ شهریور ماه آغاز و سوم مهرماه ۱۳۹۹ با برگزاری نشست اختتامیه به صورت ویدئو کنفرانس به پایان رسید.

تیم ممیزی شرکت SGS شامل ۶ نفر از سرممیزین و ممیزین (دکتر حسینیان، سرممیزین مدیریت انرژی و دکتر جهان بین سرممیزین) و نیز دکتر شجاعی، دکتر عبادی، دکتر یوسفیان و مهندس نورانی به عنوان اعضای تیم ممیزی برای نخستین بار کلیه نظام‌های مستقر شده‌ی مدیریتی در شرکت را به صورت یکپارچه و با صرف ۲۱ نفر-روز مورد بررسی قرار دادند.

نشست پایانی این دوره از ممیزی در روز پنج شنبه ۳ مهرماه در ساعت ۱۲ با حضور معاونان، مدیران، روسا و سرپرستان شرکت و با رعایت پروتکل‌های بهداشتی در محل سالن اجتماعات و با استفاده از بستر مجازی (SKYPE) برگزار شد. در نشست اختتامیه گزارش‌های مبسوطی از

صرفه جویی میلیاردی با اصلاح تجهیزات فولادسازی فولاد خراسان

اصلاح صورت گرفته در کوره قوس الکتریک فولاد خراسان، افزایش بهره‌وری این کوره و صرفه جویی چشم‌گیر موارد مصرفی را به دنبال داشت.

ابتکار عمل همکاران پرتلاش ناحیه فولادسازی «مجمع فولاد خراسان» منجر به کاهش توقفات ضروری برای تعویض مواد نسوز، صرفه جویی در مواد مصرفی و افزایش تعداد ذوب را در شرکت به دنبال داشت.

تلاشگران و متخصصان مجتمع فولاد خراسان با خودباوری و ابتکار عمل موفق شدند ضمن برون سپاری فرآیند آماده‌سازی تجهیز «دلتازون کوره قوس الکتریک» فولادسازی شماره ۱، تعداد ذوب‌گیری بدون تعویض مواد نسوز این کوره را به حدود دو برابر میزان قبلی افزایش دهند.

رئیس واحد ذوب فولادسازی مجتمع فولاد خراسان در این باره با اشاره به این که با آماده‌سازی با روش جدید توانستیم بهره‌وری این تجهیز را به دو برابر برسانیم، گفت: قبل از این اقدام استحکام دلتازون برای حدود ۶۵۰ ذوب کافی بود، که با اقدام اصلاحی صورت گرفته بر روی این تجهیز هم اکنون تعداد ذوب را به حدود ۱۰۵۰ عدد یعنی به حدود دو برابر رساندیم که این اقدام موجب شد تا توقفات خط تولید برای تعویض دلتازون کاهش یابد.

همچنین در خصوص هزینه‌های صرف شده رئیس واحد نسوز آقای مهندس رضوی فر گفت: اقدام مذکور علاوه بر صرفه جویی مستقیم ناشی از کاهش مصرف مواد نسوز به میزان حدود یک میلیارد تومان در سال، کاهش توقف برای تعویض تجهیزات را به دنبال داشت.

طنین ۳

ماهنامه داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان
سال هجدهم * شماره ۲۰۸ * مهر و آبان ماه ۱۳۹۹

۱۶ نکته‌ی مدیریتی

بخش سوم

۳۱- از رفتارهایی که شما را در سازمان عصبی معرفی می‌کند، پرهیز کنید.

۳۲- انتقامجو نباشید.

۳۳- زمان پیاده‌سازی تصمیم‌گیری‌ها، به اندازه اخذ تصمیمات، مهم است. چون ممکن است اجرای یک نقشه خوب تجاری در زمان نامناسب با شکست روبه‌رو شود.

۳۴- در مورد چیزی که نمی‌دانید، به کسی اطلاعات اشتباه ندهید و از گفتن نمی‌دانم، هراسی نداشته باشید.

۳۵- با محول کردن مسئولیت به کارمندان مستعد و خلاق، زمینه رشد و خلاقیت آنان را فراهم کنید.

۳۶- بدون تفکر و درنگ پاسخ ندهید. ۳۷- نحوه چیدمان میز کارمندان و محل استقرار آنها را طوری انتخاب کنید که افراد فراموش نکنند در محل کارشان هستند و نباید بیش از حد مجاز باز هم به گفت‌وگو بپردازند.

۳۸- حرفه‌ای‌ترین و بهترین حسابدار و مشاور حقوقی را استخدام کنید. ۳۹- به مشکلات مالی افراد توجه کنید و درخواستهای موجه اخذ وام آنان را به تعویق نیندازید.

۴۰- همیشه به خاطر داشته باشید تواضع و متانت بر شکوه شما می‌افزاید. ۴۱- اگر قاطعیت مدیر با مهربانی توأم باشد، تأثیر شگفت‌انگیزی بر اطرافیان خواهد داشت و فرمانبری با ترس جای خود را به انجام وظیفه با حس مسئولیت‌پذیری می‌دهد.

۴۲- سامانه‌ای را جهت اخذ پیشنهاد اختصاص دهید و به کارمندان اطمینان دهید که در کمال رازداری به پیشنهادهای مطرح شده رسیدگی می‌کنید.

۴۳- مطمئن شوید که حق و حقوق دیگران توسط مسئولین و سرپرستان سازمان رعایت می‌شود. ۴۴- چند ساعت از یک روز مشخص در ماه را به بازدید از سطوح مختلف سازمان و گفت‌وگوی رودررو با کارمندان اختصاص دهید.

۴۵- در سمینارهای مرتبط با فعالیت خود شرکت کنید. (منبع: رشد- شبکه ملی آموزش)

از سوی مجتمع فولاد خراسان و همزمان با
اوج گیری کرونا صورت گرفت:

تامین بیش از ۴۸ تن اکسیژن مورد نیاز بیمارستان های نیشابور



مدیرعامل «مجتمع فولاد خراسان» از اهدای بیش از ۴۸ تن اکسیژن تولید شده در این شرکت به «علوم پزشکی نیشابور» همزمان با اوج گیری اپیدمی کووید ۱۹ در کشور خبر داد و افزود: این مجتمع در ادامه حمایت های خود از کادر درمان شهرستان، اکسیژن مورد نیاز بیمارستان های نیشابور را به صورت رایگان تامین می کند.

این شرکت در پی اعلام نیاز «علوم پزشکی» شهرستان، دو محموله ۱۶ تنی اکسیژن را در هفته گذشته به بیمارستان ۲۲ بهمن نیشابور تحویل داد.

غفوری افزود: با شیوع موج سوم ویروس کرونا میزان اکسیژن مورد نیاز بیمارستان های شهرستان به ویژه در بخش های مراقبت های ویژه مراکز در مانی افزایش چشمگیری یافته و شرکت مجتمع فولاد خراسان، در عمل به تعهدات اجتماعی خود، ۱۶ تن اکسیژن مایع را در روزهای انتهایی هفته گذشته (منتهی به جمعه ۲۶ مهر) ماه ۱۳۹۹ به دانشگاه علوم پزشکی اهدا کرد. مدیرعامل مجتمع با اشاره به افزایش نیاز علوم پزشکی نیشابور به اکسیژن برای مراقبت و درمان بیماران مبتلا به کوید ۱۹ گفت: شرکت برنامه ریزی کرده است تا از محل اکسیژن تولیدی در واحد «اکسیژن و هوای فشرده» فولاد خراسان، نیاز نیشابور به این ماده حیاتی را برای یک سال به طور رایگان تامین کند تا بیمارستان های شهرستان دچار کمبود این نیاز حیاتی نباشند.

به گزارش روابط عمومی «مجتمع فولاد خراسان» از ابتدای شهریور ماه، این مجتمع بیش از ۴۸ تن اکسیژن به بیمارستان ۲۲ بهمن نیشابور اهدا کرده است. گفتنی است، این شرکت از ابتدای شیوع پاندمی کووید ۱۹، حدود ۱۲۰۰ تن اکسیژن به بیمارستان های نیشابور و سایر شهرستان ها، از جمله تهران، مشهد و تربت حیدریه ارسال کرده است.

ابتکار فنی کارکنان فولاد خراسان و کاهش زمان توقف تولید از پروژه بهره وری فولاد خراسان در «جایزه ملی بهره وری ایمیدرو» تجلیل شد

رقابت پذیری افزایش بهره وری
است.

به گزارش روابط عمومی «فولاد خراسان»، سرپرست مکانیک واحد گندله سازی شرکت درباره مزایایی اجرای این پروژه گفت: با اجرای این پروژه، توقف کارخانه گندله سازی برای تعویض شاتل به مدت حداقل دو ماه کاهش پیدا کرده است.

ابراهیم رباطی افزود: با توجه به میزان مصرف روزانه گندله در واحد احیا مستقیم و در صورت توقف واحد گندله سازی، واحد احیا مستقیم نیز متوقف می شود که پیامد آن توقف و کاهش تولید در فولادسازی و نورد است.

سرپرست مکانیک واحد گندله سازی مجتمع در تشریح این پروژه گفت: نوار شاتل کانوایر، جزئی از مجموعه رولر اسکرین است که وظیفه انتقال و پخش یکنواخت گندله خام خروجی از دیسک ها را بر روی نوار عریض، پیش از انتقال به کوره بر عهده دارد.

رباطی به بیان اینکه نوار شاتل کانوایر به دلیل ایجاد خوردگی در اثر سایش با مواد دچار آسیب دیدگی می شود، گفت: با توجه به این که نوارها در داخل کشور فقط تا عرض ۲،۲ متر قابل تامین و تولید هستند، نوار شاتل با عرض ۲،۶۵ متر می بایست به صورت خرید خارجی تامین شود که با توجه به وضعیت کنونی تحریم ها با مشکل روبرو است، از این رو برای رفع مشکل، تصمیم گرفتیم با استفاده از امکانات داخلی و خلاقیت نیروی انسانی نوار معادل را در داخل

ادامه از صفحه ۱
به گفته حمیدرضا زارع، این پروژه اصلاحی، با کاهش زمان «توقف تولید» و افزایش زمان دسترس، مزایایی از جمله ده ها میلیارد ریال صرفه جویی و سهولت تامین تجهیز از منابع در دسترس داخلی و قطع نیاز به تامین آن از خارج با توجه به دشواری ناشی از تحریم ها در پی داشته است.

تهیه نوار «شاتل کانوایر» واحد گندله سازی با عرض ۲۶۵۰ میلیمتر، با استفاده از نوارهای دارای عرض ۱۲۰۰ و ۱۸۰۰ میلیمتر اینکاری است که با توان فنی کارگاه گندله سازی اجرا شده است.

زارع با بیان این که فولاد خراسان در ۶ دوره پیشین این جایزه نیز موفق به کسب عنوان برتر برای ارائه پروژه های خود شده افزود: در هفتمین دوره جایزه ملی بهره وری «ایمیدرو» نیز از میان ۷۰ پروژه ارسال شده به دبیرخانه همایش، یکی از ۹ پروژه برتر سال ۱۳۹۹، به این شرکت اختصاص یافت که جای تبریک به همه همکاران شرکت، به ویژه دست اندرکاران این پروژه دارد.

دکتر خداداد غریب پور، معاون وزیر و رییس هیات عامل ایمیدرو، در بخشی از این همایش آنلاین، این موفقیت را به مدیر عامل و کارکنان تلاش فولاد خراسان تبریک گفت و افزود: ایمیدرو به عنوان یک سازمان توسعه ای در تلاش است تا رقابت پذیری را در بین صنایع معدنی بیشتر کند و بدون شک شرط دست یافتن به



طنین فولاد
نشریه داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان
صاحب امتیاز و مدیر مسئول
روابط عمومی فولاد خراسان
ویراستاری و امور فنی:
احسان اسحاقی
سرویس عکس
محمد سکاکی
صفحه آرایشی و چاپ: کانون آگهی و تبلیغات فیض
شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه
شماره تماس
۴۲۴۵۳۲۶۵ و ۴۲۴۵۳۲۳۵
نشانی
نیشابور- کیلومتر ۱۵ جاده فیروزه
www.khorasansteel.com
tanin@khorasansteel.com

رکورد ریخته گری پیایی در فولادسازی شماره ۱ فولاد خراسان شکست



دوب پیوسته بدون توقف نشان دهنده عملکرد دقیق و کنترل مداوم فرایند توسط کارکنان تولید و بیانگر آماده به کاری بالای ماشین ریخته گری و فعالیت های مناسب کارکنان تعمیرات و همچنین دوب رسانی مناسب واحدهای فولادسازی است.

مهندس زارع معاون بهره برداری شرکت، ضمن تبریک دستیابی به این رکورد، از همکاری و تلاش یکایک کارکنان ناحیه فولادسازی و ریخته گری مداوم، اعم از واحدهای داخلی و پیمانکاران ناحیه و واحدهای پشتیبانی، تشکر و قدردانی کرد.

هم در این باره اظهار کرد: تاندیش که ظرف واسط بین پاتیل و قالب ریخته گری است به دلیل محدودیت عمر قطعات ویژه نسوز آن، قابلیت حداکثر ۱۰ ذوب را دارد به ذوب های متوالی که با یک تاندیش ریخته گری می شود اصطلاحاً «سکوئنس» (توالی) گفته می شود. پس از پایان هر سکوئنس، ریخته گری برای حدود ۶۰ دقیقه متوقف می گردد تا فعالیت های تخلیه خطوط ریخته گری، آماده سازی قالب ها و بازرسی های معمول انجام شود و سپس فعالیت ریخته گری جدید شروع شود.

احمد ارشیا افزود: ریخته گری ۱۱

کارکنان توانمند و پرتلاش ناحیه فولادسازی و ریخته گری مداوم فولاد خراسان توانستند به رکورد ریخته گری ۱۱ ذوب متوالی در کارخانه شماره یک فولادسازی دست یابند.

رئیس واحد ریخته گری مجتمع فولاد خراسان، آماده به کاری تجهیزات، دقت در برنامه ریزی برای ریخته گری پیایی و هماهنگی میان بخش های مختلف تولید و پشتیبانی، را از عوامل این موفقیت دانست و افزود: حمایت مدیریت عالی شرکت از اجرای برنامه های تولید نقش اساسی در کسب این رکورد در سال جهش تولید داشته است.

علیرضا راستگو در تشریح جزئیات این خبر گفت: در روز ۶ مهرماه ۱۳۹۹، در دو شیفت کاری C و B با ریخته گری ۱۱ پاتیل مذاب ۱۱۰ تنی به صورت پیوسته و بدون تعویض تاندیش ریخته گری، این رکورد را به ثبت رساندیم. این در حالی است که رکورد قبلی در این ناحیه مربوط به ۱۹ اردیبهشت ماه ۱۳۹۲ در گروه C با ریخته گری پیایی ۱۰ ذوب بوده است.

مهندس کل شیفیت فولاد سازی

شروع امیدوارکننده تیم والیبالی
فولاد خراسان در لیگ ۱

نیشابور نخستین گام ها را با اقتدار برداشت

تیم والیبالی «فولاد خراسان» که به نمایندگی از نیشابور در لیگ دسته اول والیبالی ایران حضور دارد، چهار دیدار نخست خود با سه پیروزی مقتدرانه و تنها یک شکست (با نتیجه ۳ بر ۲) برای حریفان خود حسابی خط و نشان کشید. این تیم به مربی گری علی نقدی در حالی هر دو دیدار نخست خود (در برابر تیم های سروقامتان همدان و شهرداری ارومیه) به پیروزی رسید که در دیدار سوم در یک بازی نزدیک و پر افت و خیز بازی را در ست پنجم به حریف تهرانی اش (تیم هوادار) واگذار کرد، تا تنها یک امتیاز از سه امتیاز این بازی را برای خود اندوخته کند.

در چهارمین و آخرین بازی این دور که در مشهد برگزار شد، فولادی ها، حریف نامدار تهرانی خود را (مقاومت تهران) مقتدرانه و با نتیجه ۳ بر صفر از پیش رو برداشتند تا با کسب ۳ برد و ۱۰ امتیاز از ۴ بازی نخست خود، شروعی امیدوارانه را برای صعود به لیگ برتر کشور پشت سر بگذارند و به عنوان مدعی جدی گروه ب، برای حریفان خود خط و نشان بکشند.

امیدهای آینده ساز

۱) پریسا رضایی فرزند همکار گرمای آقای محمد رضایی، در پنجمین جشنواره علمی-پژوهشی «تا ثریا»، بموفق به کسب عنوان برتر این جشنواره دانش آموزی شد.

۲) بهزاد فیروزی



نسب، فرزند همکار گرمای آقای حسن فیروزی نسب، در جشنواره «جابرین» حیان» در رشته ادبی، به کسب مقام سوم استان نائل شد.

۳) پوریا رضایی فرزند همکار گرمای آقای محمد رضایی، در محوزه هنرهای نمایشی، به خاطر ایفای نقش در اولین جشنواره آموزشی بازیگری مورد تقدیر قرار گرفت.

واحد «روابط عمومی» آرزومند تداوم افتخار آفرینی ها و در مراحل بالاتر برای این ۳ عزیز و عزت و سربلندی همه اعضای خانواده بزرگ فولاد خراسان است.