



با ابتکار «مجتمع فولاد خراسان»  
نام نیشابور در لیگ  
کشوری والیبال طنین انداز  
می شود

صفحه ۴



گواهی نامه فولاد خراسان  
برای صدور محصول به  
کشورهای مشترک المنافع  
تمدید شد

صفحه ۳

## تداوم زنجیره موفقیت‌های بزرگ‌ترین مجموعه صنعتی شرق کشور

فولاد خراسان بار دیگر واحد نمونه سال شد

صفحه ۲



با برگزاری هفتمین آزمون  
استخدامی فولاد خراسان صورت  
می‌گیرد:  
جذب ۲۴۴ نفر در  
بزرگ‌ترین جبهه صنعتی  
شرق کشور در نیمه دوم  
سال ۹۹

بر اساس دستور مدیرعامل فولاد  
خراسان، این شرکت ظرف ماه آینده،  
با برگزاری آزمون علمی، اقدام به جذب  
۲۴۴ نفر نیروی انسانی از میان جوانان  
توانمند، متعهد و با انگیزه در بزرگ  
ترین مجتمع صنعتی شرق کشور  
خواهد نمود.

کسری غفوری با اشاره به اهمیت  
شایسته سالاری در جذب نیروی انسانی  
شرکت، گفت: مجتمع فولاد خراسان،  
«شایسته سالاری»، اولویت «جذب  
جوانان بومی»، «بی طرفی» و نیز ایجاد  
«فرصت برابر و رقابت عادلانه» برای  
داوطلبان توانا و علاقه مندان خدمت  
در جبهه صنعت و اقتصاد کشور را به  
عنوان راهبردی ویژه و هم راستا با  
مسئولیت های اجتماعی خود می‌داند.

صفحه ۴

استقبال قابل توجه بازار کالایی  
کشور از محصولات فولاد خراسان

رشد ۵،۲ برابری درآمد  
فولاد خراسان در رینگ  
صنعتی بورس کالا

مجتمع فولاد خراسان با افزایش ۷۷  
درصدی حجم عرضه محصولات خود در  
بورس کالا، ۲۴۴ درصد رشد ریالی را در  
ارزش فروش محصولات خود در شش ماه  
نخست سال جاری کسب کرد.

رشد اقبال به محصولات بزرگ‌ترین  
قطب صنعتی شرق کشور در بورس کالای  
ایران در حالی رخ می‌دهد، که عرضه  
محصول فولاد خراسان در این بازار کالایی  
با رشد بیش از ۱۲۰ هزارتنی صورت گرفته  
است.

اطلاعات منتشر شده از سوی منابع  
رسمی بورس کالای ایران، حاکی است  
که ارزش ریالی محصولات عرضه شده  
مجتمع فولاد خراسان رشد ۲۲۴ درصدی  
را در نیمه نخست سال جاری برای اولین  
بار تجربه کرد و نام این شرکت را به عنوان  
یکی از برترین مجموعه های صنعتی و  
معنوی کشور در رشد عرضه، فروش و  
ارزش ریالی حاصل شده ثبت کرد.

مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان،  
افزایش تقاضای محصولات شرکت در  
بورس کالای ایران را ناشی از واقعیت  
های بازار، جایگاه محصولات این شرکت  
به لحاظ کیفی نزد مشتریان و مسئولیت  
پذیری شرکت در برابر خریداران  
محصولات خود عنوان کرد.

ادامه در صفحه ۴

## قدردانی از ۱۰ پیشنهاد برتر در همایش تجلیل از پیشنهادهای کارکنان فولاد خراسان

سطوح و حوزه های سازمان و نه صرفا حوزه تولید بلکه  
در فعالیت های ستادی تاکید ویژه کرد.

همچنین در ابتدای این همایش، معاون برنامه  
ریزی و فناوری و عضو شورایی عالی نظام بهپویی با بیان  
تاریخچه استقرار نظام بهپویی در فولاد خراسان در  
سخنانی به لزوم وجود نظام های مشارکتی در هر چه  
بهره ور تر شدن سازمان ها پرداختند.

مهندس اسماعیلی افزود: نظام پیشنهادهای در  
«فولادخراسان» با بهینه کوی از «فولادخوزستان»  
که استقرار نظام پیشنهادهای را از کوبه استیل ژاپن  
اقتباس کرده بود به عنوان بهترین منبع در سال  
۱۳۸۸ با تدوین رویه ها و دستورالعمل های مربوطه،  
ایجاد شورای عالی نظام بهپویی، کمیته داورى نظام  
بهپویی، کمیته های تخصصی که در ابتدا ۴ کمیته و  
پس از اجرای طرح های توسعه ای شرکت به ۶ کمیته  
تخصصی افزایش و استقرار یافت.

ادامه در صفحه ۲



در هشتمین همایش نظام پیشنهادهای مجتمع  
فولاد خراسان از ۱۰ طرح برتر کارکنان شرکت که  
بیشترین امتیاز را در کارگروه داورى و نیز شورای عالی  
نظام بهپویی مجتمع کسب کرده بودند، قدردانی شد.

در همایش تجلیل از پیشنهادهای برتر امسال  
کارکنان، که با حضور مدیرعامل، قائم مقام، معاونین،  
مدیران، روسا، سرپرستان و سایر افرادی که در این  
پیشنهاد ها نقش داشتند، روز ۱۱ شهریور ماه ۱۳۹۹  
در محل سالن اجتماعات برگزار شد، از یک طرح ممتاز  
و ۹ طرح برتر قدردانی شد.

این همایش که با توجه به شرایط شیوع ویروس  
کرونا، با رعایت پروتکل های بهداشتی و با حضور دکتر  
غفوری، مدیرعامل شرکت برگزار شد، با اهدای جوایز،  
لوحة تقدیر و تندیس ها به نمایندگان هر پیشنهاد، از  
مشارکت مسئولانه کارکنان در اصلاح و بهبود فرایندها  
قدردانی شد.

همایش، با قدردانی از تلاش های روسا و دبیران  
کمیته ها و کمیته و دبیر برتر،  
نمایندگان پیمانکاران و دبیر خانه  
نظام بهپویی خاتمه یافت.  
در این آیین قدردانی قائم  
مقام مدیرعامل شرکت از روحیه  
متعهدانه کارکنان شرکت  
سپاسگزاری و بر استفاده از  
خلاقیت و ابتکار و نیز مشارکت  
کارکنان در امر بهبود مستمر  
فعالیت ها و فرایندهای مجتمع  
فولاد خراسان تاکید کرد.

مهندس محمد زاده، در خصوص  
تسری نظام های مشارکتی، به  
ویژه «نظام پیشنهادهای» در تمامی

استمرار حرکت «فولاد خراسان»  
در مسیر جهش تولید:

ثبت رکورد ۱۴ «ذوب متوالی» در  
فولادسازی شماره ۲ فولاد خراسان



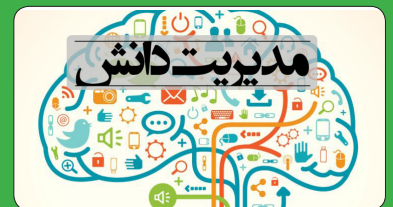
صفحه ۲

ارتقای رکورد تولید ماهانه آهن  
اسفنجی در فولاد خراسان



صفحه ۳

معرف نمایندگان نظام  
«مدیریت دانش» در واحدهای شرکت



صفحه ۳

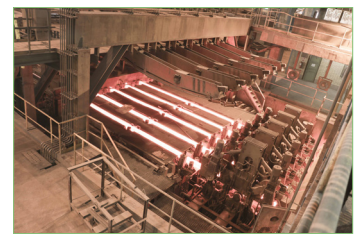
خدمت اجتماعی دیگری از فولاد خراسان:  
هدیه یک میلیارد ریالی مجتمع  
فولاد برای تجهیز آمبولانس های  
اورژانس



صفحه ۳



## استمرار حرکت «فولاد خراسان» در مسیر جهش تولید: ثبت رکورد ۱۴ «ذوب متوالی» در فولادسازی شماره ۲ فولاد خراسان



کارکنان پرتلاش ناحیه فولادسازی شماره ۲ فولاد خراسان، رکورد خود را در زمینه ریخته گری پیاپی جا به جا کرده و موفقیت جدیدی در صرفه جویی مواد مصرفی و بالا بردن بهره وری در این ناحیه آفریدند.

معاون بهره برداری مجتمع، با اعلام این خبر و قدردانی از تلاش همه کارکنان بهره برداری، پشتیبانی و پیمانکاران، به خصوص تلاش گران واحد فولادسازی، ابراز امیدواری کرد که در سال «جهش تولید» روند مثبت تولید در این مجتمع با همدلی و کار گروهی همه همکاران تداوم یابد.

بر اساس گفته مهندس زارع، فولادمدران خستگی ناپذیر واحد ریخته گری در ناحیه فولادسازی شماره ۲ با پشتوانه جدیت و تلاش شبانه روزی، موفق به شمش ریزی ۱۴ ذوب پیاپی در یک سکوننس این کارخانه شدند.

رئیس ریخته گری هم، در تشریح جزئیات این خبر گفت: در روز دوشنبه، ۳۰ تیرماه ۱۳۹۹، با ریخته گری کردن ۱۴ پاتیل مذاب ۱۱۰ تنی به صورت پیوسته و بدون تعویض تاندیش ریخته گری، این رکورد را به ثبت رساندیم. این درحالی است که رکورد قبلی در این ناحیه مربوط به ۲۷ خرداد ۱۳۹۹ با ریخته گری پیاپی ۱۳ ذوب بوده است.

مهندس راستگو این موفقیت را متأثر از هماهنگی بسیار خوب میان همکاران واحدهای نت (تعمیر و نگهداری)، ریخته گری، نسوز و ذوب دانست و تشریح کرد: هر چه تعداد ذوب های متوالی (اصطلاحاً: در یک سکوننس) بیشتر باشد، نشان دهنده کاهش چشمگیر ضایعات و بهره وری بالای تولید با صرفه جویی در انرژی، مواد اولیه و مواد نسوز مصرفی است.

وی حداکثر زمان ذوب گیری با یک تاندیش ریخته گری را، به دلیل محدودیت عمر مفید مواد نسوز مصرفی، ۱۰ تا ۱۱ ساعت اعلام کرد و افزود: ریخته گری تعداد ذوب های بیش تر در یک بازه زمانی، با هماهنگی میان همه نیروهای درگیر در تولید و تعمیرات، آماده به کاری تجهیزات ریخته گری و نیز رساندن به موقع ذوب به بخش ریخته گری میسر می شود.

راستگو با بیان این که مدت انجام این ۱۴ ریخته گری متوالی، حدود ۱۱ ساعت بوده، این نکته را یادآور شد که شروع ثبت این رکورد همزمان با شروع به کار همکاران در شیفت C بوده و ادامه و پایان آن توسط همکاران شیفت D به انجام رسیده است.

## تداوم زنجیره موفقیت های بزرگ ترین مجموعه صنعتی شرق کشور

### فولاد خراسان بار دیگر واحد نمونه سال شد



گوناگون در نواحی تولید) از مهم ترین توفیقات این شرکت در سال گذشته بوده است که عنوان واحد نمونه را برای این شرکت رقم زده است.

کسری غفوری خاطر نشان کرد: کسب رکوردهای فروش و صادرات و فعالیت های حوزه استانداردها و نظام های مدیریتی به عنوان بخشی دیگر از فعالیت های ارزنده همکاران شرکت بوده و ماحصل تلاش همه

سال ۱۳۹۹ با حضور معاون استاندار خراسان رضوی و تنی چند از مقامات اجرایی، سیاسی و نمایندگان بخش خصوصی، لوح تقدیر و تندیس واحد نمونه تولیدی سال را دریافت کرد.

به گفته مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان، رشد ۷۰ درصدی سود عملیاتی، ۱۵٪ کاهش موجودی انبارها نسبت به سال قبل به همراه سایر دستاوردهای حوزه های تولیدی (از جمله ثبت رکورد های

شرکت مجتمع فولاد خراسان با ثبت عملکرد سال ۱۳۹۸، عنوان واحد نمونه تولیدی سال ۱۳۹۹ استان خراسان رضوی را به خود اختصاص داد.

به گزارش روابط عمومی، مجتمع فولاد خراسان که در سال گذشته موفق به ثبت ۱۸٪ رشد در جمع تولیدات، ۴۹٪ رشد ارزش فروش و ۷۹٪ رشد ارزش صادرات شده است، در آیین تقدیر از واحدهای نمونه

کارکنان و دست اندرکاران شرکت باعث احراز این موفقیت جمعی شده است.

گفتنی است در آیین تقدیر از واحدهای نمونه تولیدی استان، که پنجشنبه شب، ۲۰ شهریورماه در محل سالن همایش های نمایشگاه بین المللی مشهد برگزار شد، رئیس «خانه صنعت معدن و تجارت کشور»، رئیس «اتاق بازرگانی، صنایع و معادن ایران»، معاون اقتصادی استاندار، رئیس سازمان «صنعت، معدن و تجارت» استان، نمایندگان مردم مشهد و گناباد در مجلس و رئیس «خانه صنعت، معدن و تجارت» حضور داشتند.

در این آیین سالانه که به علت محدودیت های ناشی از شیوع کووید ۱۹ با محدودیت در تعداد نفرات دعوت شده به مراسم برگزار شد، رسولیان، معاون استاندار خراسان رضوی، لوح تقدیر و تمبر یادبود واحد نمونه تولیدی سال را به مدیرعامل شرکت مجتمع فولاد خراسان اهدا کرد.

## قدر دانی از ۱۰ پیشنهاد برتر در همایش تجلیل از پیشنهادهای کارکنان فولاد خراسان

نماینده هر پیشنهاد ارائه گردید. گفتنی است در این همایش از کمیته «احیا مستقیم، کنترل کیفی و آزمایشگاه مربوطه» به ریاست مهندس فرشید فضیلتی و دبیری کمیته مهندس امین احمدیان به عنوان کمیته برتر تقدیر شد.

مهندس محمد آرمان، دبیر کمیته ناحیه «فولادسازی، کنترل کیفی و آزمایشگاه مربوطه» هم به عنوان دبیر برتر این دوره معرفی شد.

در میان پیمانکاران نیز، پیمانکاری های «اکبری»، «فناوران فولاد یار» و «گل فیروزه» مورد تجلیل قرار گرفتند.

### جراحی استقرار نظام پیشنهادها

هم زمان با حضور فولاد خراسان در جایزه ملی تعالی سازمانی در سال ۱۳۸۷، و بر اساس شناسایی خلاء سیستم مدیریت مشارکتی، استقرار نظام بهیویی در دستور کار فولاد خراسان قرار گرفت.

نظام مشارکتی یکی از نظام های مدیریتی پویا است که نقش مهمی در توسعه منابع انسانی سازمان ایفا می کند. نظام پیشنهادهای کارکنان به عنوان یک ابزار اجرایی مدیریت مشارکتی، نظام همکاری فکری و عملی کلیه اعضای یک سازمان با سطوح مختلف مدیریتی آن است که هدف آن ایجاد بستر همفکری و هم اندیشی برای رسیدن به اهداف سازمان بوجود است. این نظام که مبتنی بر اصل انسان مداری است، برای افکار و خلاقیت های کلیه اعضای سازمان ارزش قائل است و به عنوان یک نظام مطلوب و کارآمد مدیریتی هم از لحاظ نظری و هم از لحاظ عملی آزمون های موفق خود را گذرانده است.



مبنی بر معرفی ۱۰ درصد از پیشنهادهای اجرا شده آن کمیته که بیشترین امتیازات را به خود اختصاص داده اند آغاز می شود و در ادامه پیشنهادها برای ارزیابی و بازدید میدانی از هر طرح در کمیته داورى متشکل از معاونان «بهره برداری»، «برنامه ریزی و فناوری»، «فروش»، «مالی و اقتصادی» و «منابع انسانی» بر اساس معیارهای مشخص مطرح می شود.

مهندس رضائی افزود: ۱۰ طرح برتر از بین موارد ارائه شده از رتبه ممتاز تا رتبه نهم اولویت بندی می گردند که جهت تصویب نهایی به شورای عالی نظام بهیویی ارجاع و پس از آن از طرح های برگزیده در همایش تقدیر به عمل می آید. به گفته رضایی، همه ساله از پیمانکارانی که در اجرای طرح های برتر مشارکت داشته باشند و نیز از فعال ترین کمیته و برترین دبیر کمیته که بر اساس معیار مشخص، تعیین می گردند نیز تجلیل گردید.

در نهمین همایش تجلیل از پیشنهادهای برتر کارکنان، معرفی مختصری از هر طرح پیشنهادی، لزوم اجرای طرح ها، هزینه های اجرایی و منافع حاصله توسط

با طرح «تعویض بستر شبکه H۱ با کابل شبکه معمولی در فولادسازی».

– (رتبه ششم): کمیته احیاء مستقیم با پیشنهاد «کاهش توقفات و خطرات ناشی از نشت گاز کوره از طریق تغییر طرح سیستم آب بندی کلوخه شکن بالایی کوره احیاء».

– (رتبه هفتم): کمیته نورد با پیشنهاد «ارتقای سیستم کنترل CCL و نصب کامپیوتر و پانل لمسی برای نمایش وضعیت و عیب یابی گره زن ها».

– (رتبه هشتم): خدمات فنی و پشتیبانی با طرح «ارتقای سیستم کنترل واحد ۱ (SVC)» و

– (رتبه نهم): کمیته گندله سازی با طرح پیشنهاد «جلوگیری از سوختن کارت ها و اپراتوری بهتر از طریق جابجایی تابلوهای BMS».

### فرایند شناخت و معرفی برگزیده ها

دبیر شورای عالی نظام بهیویی درباره فرایند انتخاب این ۱۰ طرح عنوان نمود، فرایند برگزیدن پیشنهادها برتر، با فراخوان «دبیرخانه نظام بهیویی» از کمیته های تخصصی نواحی مختلف

### ادامه از صفحه ۱

### فولادسازان: ارایه کنندگان پیشنهاد ممتاز سال

رتبه ممتاز نظام پیشنهادهای امسال، به پیشنهاد برتر ناحیه «فولادسازی» رسید. پیشنهاد برتر سال ۱۳۹۸ کمیته ناحیه فولادسازی، با عنوان «طراحی و ساخت سامانه موبایلی مدیریت نسوز»، توانست با رای شورای عالی نظام بهیویی، رتبه ممتاز امسال را به خود اختصاص دهد.

پس از رتبه ممتاز، ۹ پیشنهاد هم به عنوان طرح های برتر دست یافتند که در میان آن ها کمیته «خدمات فنی و پشتیبانی» با طرح پیشنهاد «بهبود راندمان افزایش توان و دبی پمپ ها از طریق اصلاح و تغییر طرح سیکل هات ول سرمیگی» رتبه اول را به خود اختصاص داد.

۸ پیشنهاد بعدی که در رتبه های دوم تا نهم قرار گرفتند، عبارت بودند از طرح های پیشنهادی کمیته های:

– (رتبه دوم): فولادسازی با طرح پیشنهاد «بهبود عملکرد شارژ مواد در فولادسازی ۲ از طریق جایگزین کردن گریبکس معیوب نوار نقاله ها با گریبکس جدید»

– (رتبه سوم): گندله سازی با طرح «حذف مسیر انتقال فاین خروجی ۱،۲ ESP به سمت تیکنر و تخلیه فاین در باکس های زیر هر ESP».

– (رتبه چهارم): گندله سازی با طرح «افزایش بازده حرارتی رکوپراتور احیاء و بالا رفتن دمای گاز فیدبکس بوسیله تغییر حجم فلوی هوای ورودی و اعمال افزایش ست پوینت جهت دمای هوا تیوب باندل ها».

– (رتبه پنجم): فولادسازی



خدمت اجتماعی دیگری از فولاد خراسان:

## هدیه یک میلیارد ریالی مجتمع فولاد برای تجهیز آمبولانس های اورژانس



مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان، با اعطای ۱ میلیارد ریال کمک بلاعوض برای تجهیز آمبولانس های اورژانس نیشابور موافقت کرد. با توجه به نیاز آمبولانس های فوریت های پزشکی نیشابور به تجهیزاتی از قبیل کپسول اکسیژن، مانیتور علائم حیاتی و... به ویژه ضرورت تسریع در خدمت رسانی به مبتلایان به کرونا، کسری غفوری، مدیرعامل فولاد خراسان این مبلغ را به «علوم پزشکی نیشابور» هدیه کرد. گفتنی است «مجتمع فولاد خراسان» از ابتدای شیوع بیماری کوید ۱۹ در راستای رسالت اجتماعی خود، به صورت مستمر و در چندین مرحله به تامین نیازهای ضروری از جمله مواد ضد عفونی کننده، لباس های محافظ و تجهیزات حفاظت فردی برای کادر فداکار درمان و نیز مشارکت در پویش های «کمک معیشتی» به آسیب دیدگان کرونا اقدام کرده است. مدیرعامل فولاد خراسان با بیان این که باید با هم و در کنار یکدیگر بر این بیماری مهلک غلبه کنیم، بیان کرد: فولاد خراسان، به امید پروردگار تا پایان این مسیر و ان شاءالله نمایان شدن لبخند سلامتی بر چهره مردم کشورمان، به ویژه در کنار شهرستان های نیشابور، فیروزه و زیرخان به ایفای رسالت اجتماعی خود ادامه خواهد داد.

## معرف نمایندگان نظام «مدیریت دانش» در واحدهای شرکت



نام	نام خانوادگی	واحد	داخلی
حسن	فیروزی نسب	گندله سازی	۶۷۸
رضا	قربانی	احیا مستقیم	۶۴۵
سیدامیر	رضوی	فولادسازی	۵۹۶
سیدحبيب	جوان	نورد	۲۰۵
مجتبی	صباغیان	فنی پشتیبانی	۲۵۱
محمد	مهراندیش	اتوماسیون و ابزار دقیق	۲۰۳
علیرضا	عقدائی	برنامه ریزی و نگهداری و تعمیرات	۴۶۰
علی اکبر	حسین آبادی	کنترل کیفیت و آزمایشگاه ها	۳۰۴
سعید	سلیمی	«حالی-اقتصادی»، «امور حقوقی» و «طرح و توسعه»	۵۲۸
ایمان	خراشادی زاده	اداری ۱	۵۶۸
سید حامد	شریفی مقدم کاخکی	اداری ۲	۵۵۲
خلیل	قدرتی	ایمنی، بهداشت و محیط زیست	۳۳۵

رئیس آموزش، تحقیقات و توسعه منابع انسانی شرکت با بیان این که «اجرای مناسب مدیریت دانش در شرکت نیازمند تعامل مستقیم واحدهای مختلف سازمانی و پایش وضعیت تولید و ثبت دانش در سطح واحدها است» افزود: ساختار مدیریت دانش نیازمند نمایندگانی در واحدهای مختلف به منظور پیشبرد اهداف مدیریت دانش است.

مهندس فروندی با بیان این که نمایندگان دانش شرکت در واحد های مختلف با هماهنگی دبیرخانه مدیریت دانش به فعالیت می پردازند، اظهار کرد: این نمایندگان متولی اجرای مدیریت دانش در واحدهای مربوطه هستند و مواردی نظیر مواجهه با یک چالش جدید، حل یک مشکل به صورت ابتکاری، وجود مهارت و خبرگی های خاص در برخی کارکنان و برنامه ریزی مناسب به منظور اخذ دانش را از طریق فرم های طراحی شده به دبیرخانه مدیریت دانش اطلاع می دهند.

به گفته فروندی، برای این منظور، با پیشنهاد «کمیته اجرایی مدیریت دانش» و تایید معاونین محترم ۱۲ نفر از همکاران به عنوان نماینده دانش واحدهای مختلف برای تسهیل در انجام امور دانشی و ارتباط با این دبیرخانه انتخاب و منصوب شدند که عبارتند از:

# طنین ۳

ماهنامه داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان  
سال هجدهم \* شماره ۲۰۷ \* مرداد و شهریورماه ۱۳۹۹

## ۱۶ نکته ی مدیریتی

### بخش دوم

- ۱۶- رعایت سلسله مراتب کاری را به مسئولین و سرپرستان گوشزد کنید.
  - ۱۷- برای آزمودن کارمندان تان با آزمایش های فاقد ارزش و بی اساس، شخصیت آنان را زیر سؤال نبرید.
  - ۱۸- با شروع به موقع جلسات، وقت شناسی را عملاً به حاضرین بیاموزید.
  - ۱۹- برای گیراتر شدن سخنان خود، همیشه چند عبارت کلیدی از بزرگان و افراد برجسته در ذهن داشته باشید و در موقع لزوم آنها را به کار ببرید.
  - ۲۰- در انجام کارها به سه نکته بیش از بقیه نکات توجه کنید: اعتماد به نفس، اعتماد به نفس، اعتماد به نفس.
  - ۲۱- انتقاد پذیر باشید.
  - ۲۲- با بی توجهی، تلاش و زحمات زیردستان را بی ارزش نکنید.
  - ۲۳- با وسواس بیهوده در انتخاب، زمان را از دست ندهید و به خاطر داشته باشید زمان برای شما متوقف نمی شود.
  - ۲۴- برای حل مشکلات احتمالی، دوراندیش باشید و مطمئن باشید با در نظر داشتن چند راهکار تخصصی، هرگز در موارد اضطراری غافلگیر نخواهید شد.
  - ۲۵- نقش تبلیغات را در سودآوری سازمان نادیده نگیرید.
  - ۲۶- خواسته های خود را واضح و روشن بیان کنید و اطمینان حاصل کنید که کارمندان به خوبی از جزئیات وظیفه ای که به عهده آنان است، مطلع هستند.
  - ۲۷- از هر کس، مطابق دانش و تجربه اش توقع داشته باشید تا بهترین نتیجه را بدست آورید.
  - ۲۸- وظایف کارمندان را متناسب با توانایی های فیزیکی و حرفه ای آنان تعیین کنید.
  - ۲۹- اگر از موضوعی علمی اطلاعی ندارید، یا احتیاج به توضیحات بیشتری دارید، بدون هیچ تردیدی سؤال کنید.
  - ۳۰- در موارد بحرانی، خونسردی خود را حفظ کنید و چند استراتژی بحران زدایی مناسب با فعالیت سازمانی خود را پیش بینی و طراحی کنید تا در موارد لزوم از آنها استفاده کنید.
- (منبع: «رشد»؛ شبکه ملی آموزش و پرورش)

## گواهی نامه فولاد خراسان برای صدور محصول به کشورهای مشترک المنافع تمديد شد



گواهینامه بین المللی انطباق محصولات فولاد خراسان با الزامات استاندارد «گوست» (GOST) برای سومین دوره ب تمديد شد. این گواهینامه استاندارد منطقه ای، قابلیت صدور محصولات تولیدی به بازارهای هدف در کشورهای مشترک المنافع را تایید می کند. به گزارش روابط عمومی، که بزرگترین تولید کننده انواع مقاطع سبک فولاد ساختمانی در شرق کشور است، با توجه به کیفیت بالای محصولات خود و مزیت نزدیکی به مرز کشورهای مشترک المنافع، صادرات محصولات و افزایش سهم خود را در بازار این کشورها برنامه ریزی و در همین راستا اخذ گواهی انطباق محصولات شرکت با الزامات این استاندارد روسی را پیاده سازی کرده است. در آخرین ارزیابی های صورت گرفته

## ارتقای رکورد تولید ماهانه آهن اسفنجی در فولاد خراسان



یک رکورد تلاش تک تک کارکنان و هماهنگی میان بخش های تولید، تامین، پشتیبانی تاثیرگذار است. مهندس فضیلتی، مدیر ناحیه «احیا مستقیم» شرکتنیز با قدرانی از تلاش شبانه روزی همکاران خود، ارتقای تولید در این ناحیه را با وجود تحقق ظرفیت اسمی کارخانه و نصاب بالای تولید آهن اسفنجی در ماه های گذشته، ناشی از آماده کاری بالاتر تجهیزات و در دسترس بودن زمان تولید بر اثر کاهش توقفات و پشتیبانی مناسب، تامین مواد اولیه مرغوب و روحیه همکاری و تعلق خاطر سازمانی بالای کارکنان دانست و اظهار امیدواری کرد که روند موفقیت در کلیه نواحی تولیدی شرکت استمرار یافته و «جهش تولید» به معنای واقعی در مجموعه «فولاد خراسان» محقق گردد.

معاون بهره برداری مجتمع فولاد خراسان از کسب رکوردی تازه در تولید ماهانه احیا مستقیم این شرکت خبر داد. به گزارش روابط عمومی فولاد خراسان، کارکنان تلاشگر و خستگی ناپذیر ناحیه احیا مستقیم فولاد خراسان در شهریور ماه ۱۳۹۹ موفق شدند با ثبت رکورد تولید ماهانه ۱۳۱ هزار و ۵۴۷ تن آهن اسفنجی و بریکت، رقم ثبت شده قبلی خود را ارتقا دهند. رکورد قبلی ماهانه تولید آهن اسفنجی و بریکت این شرکت با تولید ۱۳۱ هزار ۴۵۰ تن در آبان ماه سال گذشته ثبت شده بود. مهندس زارع با قدرانی از کارکنان ناحیه احیا مستقیم کسب این رکورد را نتیجه کار گروهی و اندیشیدن به هدفی واحد دانست و گفت: در کسب



طنین فولاد

نشریه داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان

صاحب امتیاز و مدیر مسئول

روابط عمومی فولاد خراسان

ویراستاری و امور فنی:

احسان اسحاقی

سرویس عکس

محمد سکاکی

صفحه آرایی و چاپ: کانون آگهی و

تبلیغات فیض

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

شماره تماس

۴۲۴۵۳۲۶۵ و ۴۲۴۵۳۲۳۵

نشانی

نیشابور- یکمتر ۱۵ جاده فیروزه

www.khorasansteel.com

tanin@khorasansteel.com

امیدهای آینده ساز

۱) خانم سارا صادقی، همسر محترم آقای مهران بهشتیان (شاغل در واحد گندله سازی) در دوازدهمین المپیاد دانشجویان علوم پزشکی کشور در استان برگزیده شده و به مرحله کشوری این المپیاد علمی راه یافت.

۲) فاطمه پریسا رضایی فرزند همکار گرامی آقای محمد رضایی، در مسابقات مقاله نویسی دانش آموزی، با مقاله «روش های مطالعه» موفق به احراز مقام اول شهرستان شد.

۳) بهزاد فیروزی نسب، فرزند همکار گرامی آقای حسن فیروزی نسب، در جشنواره «جابرین حیان» در رشته ادبی، به کسب مقام نسوم استان نائل شد.

۴) سارا مرسولی فرزند همکار گرامی آقای رسول مرسولی، در مسابقات قهرمانی آموزشگاه های نیشابور، در رشته شنا در ماده قورباغه، به کسب مقام اول نائل شد. ایشان مقام قهرمانی شنا در ماده کرال را هم در همین مسابقات از آن خود کرد.

۵) پرنیا مختاری فرزند همکار گرامی آقای جعفر مختاری، در مسابقات دوازدهمین دوره جشنواره بین المللی «ریاضیات کانگورو» در ایران، موفق شد با کسب امتیازات لازم به دیپلم افتخار این جشنواره نائل شود.

واحد «روابط عمومی» آرزومند تداوم افتخار آفرینی ها و در مراحل بالاتر برای این ۵ عزیز و عزت و سربلندی همه اعضای خانواده بزرگ فولاد خراسان است.

با ابتکار «مجتمع فولاد خراسان»

## نام نیشابور در لیگ کشوری والیبال طنین انداز می شود



با ابتکار و پشتیبانی مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان تیم والیبال فولاد خراسان (به نمایندگی از نیشابور) در لیگ دسته یک والیبال مردان ایران حضور می یابد.

این اتفاق ارزشمند برای ورزش نیشابور در حالی شکل گرفته که رایزنی «غفوری»، مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان با «دکتر داورزنی» و مساعدت رییس فدراسیون والیبال زمینه ساز اصلی آن بوده است.

مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان، در این باره اظهار داشت: «فولاد خراسان» با توجه به پتانسیل های ورزشکاران نیشابور و استعدادهایی که در گوشه گوشه نیشابور بزرگ وجود دارد، در کنار متولیان ورزش و جوانان شهر تلاش می کند سهم خود را برای توسعه ورزش ادا کند.

دکتر غفوری افزود: با وجود گام های ارزنده ای که در توسعه «ورزش همگانی» نیشابور برداشته شده، نیاز بود که جایگاه جوانان این خطه در «ورزش قهرمانی» هم تقویت شود و ما در «فولاد خراسان» با مشورت معاون استاندار و فرماندار ویژه شهرستان و حمایت و همراهی نمایندگان مردم «نیشابور، فیروزه و زبرخان» در مجلس، تصمیم گرفتیم در زمینه تقویت ورزش قهرمانی نیشابور پیشگام شویم تا آن شاء... این اقدام زمینه ساز تقویت ورزش قهرمانی در دیگر رشته ها شده و جوانان برومند نیشابوری با حمایت موثری که از آنان صورت می گیرد، به آن چه استحقاقش را دارند دست یابند.

مدیرعامل فولاد خراسان با بیان این که «جوانگرایی و تقویت تیم های پایه»، «برنامه ریزی برای جذب

و پرورش استعدادها»، «حضور موفق در سطح اول والیبال کشور» و «ایجاد نشاط و ارتقای سلامت اجتماعی» از مهم ترین اهداف و برنامه هایی است که باید برای حضور نماینده نیشابور در لیگ کشوری والیبال ترسیم شود، افزود: حضور نیشابور در سطح ملی ورزش قهرمانی، که برای اولین بار در این رشته رخ می دهد، با حمایت مسئولان شهرستان و استان، می تواند زمینه مناسبی برای پشتوانه سازی و برنامه ریزی برای تشکیل تیم های پایه و حمایت از استعداد های نوجوانان و جوانان منطقه فراهم کند.

غفوری افزود: هر گوشه از ایران بزرگ دارای استعداد های نهفته ای است و امیدوارم که در حوزه رسالت اجتماعی فولاد خراسان، یعنی نیشابور، بتوانیم به کشف، پرورش و ارتقای این استعدادها در حد امکان خود کمک موثری داشته باشیم.

گفتنی است مدیرعامل فولاد خراسان، خود از مدیران پیشین چند فدراسیون ورزشی و والیبال ایران و عضو هیأت رئیسه و رییس سازمان

ساحلی فدراسیون والیبال بوده است. غفوری در پایان به ترکیب جذب بازیکنان بومی و غیر بومی برای تیم والیبال فولاد خراسان اشاره و اعلام کرد: با ترکیبی در لیگ حضور خواهیم یافت که ضمن کسب سکو، در سال آینده سهمیه لیگ برتر والیبال کشور را نیز بدست آوریم تا در شهری که والیبالبستهای نامی همچون برداران مکاری، حسن شمشیری، مجتبی عطار و ناصر پیشوا داشته، همشهریان نیشابوری طعم حضور در سطح اول ورزش کشور را بچشند.

گفتنی است، والیبالبست های تیم «فولاد خراسان» رویارویی خود را با حریفان کشوری با مصاف در برابر نماینده همدان در مهرماه آغاز کرده و در ادامه در گروه «۱» رقابت ها باید در این فصل در برابر تیم های جوان ارومیه، مس رفسنجان، مقاومت، ملوان تهران، عقاب نیروی هوایی، و نماینده دیگری از خراسان بیکار کنند.

هدایت نماینده نیشابور را، علی نقدی از مربیان کشوری و باتجربه این رشته بر عهده دارد.

استقبال قابل توجه بازار کالایی کشور از محصولات فولاد خراسان

## رشد ۵،۲ برابری در آمد فولاد خراسان در رینگ صنعتی بورس کالا

ادامه از صفحه ۱

کسری غفوری با اشاره به بالا رفتن قابل توجه حجم معاملات این شرکت در بورس کالا گفت: سود ناشی از این رشد فروش مستقیماً ناشی از افزایش ارزش افزوده محصولات ماست اما «منفعت عمومی» این افزایش عرضه را نباید از نظر دور داشت که ارتقای شفافیت، کمک به کشف قیمت های منصفانه و حفظ تعادل بازار از مهم ترین شاخص های منفعت عمومی در این عرصه است.

حجم معاملات فولاد خراسان در رینگ صنعتی فولاد خراسان در ششماه اول امسال در حالی به رقم ۲۸۶ هزار و ۳۱۶ تن رسیده است، که این رقم در مدت مشابه سال گذشته ۱۶۱ هزار و ۸۶۴ تن بوده است.



درآمد فولاد خراسان از فروش محصولات خود در بورس کالا نیز قریب به ۲،۵ برابر شده و از ۶ هزار و ۲۵۴ میلیارد ریال برای شش ماه نخست سال قبل به بیش از ۲۱ هزار و ۵۰۰ میلیارد ریال در نیمه سال جاری رسیده است.

این در حالی است که ارزش فروش فولاد خراسان در شهریورماه هم رشد چشم گیری نسبت به ماه های پیش از آن داشته است، چرا که رشد این رقم در پنج ماه نخست سال ۲۰۷ درصد بوده است که ارزیابی ها در پایان شهریور رقم ۲۴۴ درصد را نشان می دهد.

گفتنی است علاوه بر استقبال خریداران شناخته شده در بازار کالایی کشور از سبد محصولات ارایه شده در این بازار رقابتی، محصولات مجتمع فولاد خراسان معمولاً با استقبال و پیشنهادهای قیمتی بالاتری در میان شرکت های هم تراز روبه رو می شوند.

با تقاضای سنگین به ویژه نسبت به سبد میلگرد شرکت در رینگ صنعتی بورس کالا در صورت تداوم، رشد چشم گیر سودآوری نهایی فولاد خراسان در سال جاری مالی کاملاً بدیهی خواهد بود.

با برگزاری هفتمین آزمون استخدامی فولاد خراسان صورت می گیرد:

## جذب ۲۴۴ نفر در بزرگ ترین جبهه صنعتی شرق کشور در نیمه دوم سال ۹۹



غفوری با بیان این که جذب نیروی توانمند به عنوان یکی از کلیدی ترین ارکان توسعه سازمان در محیط متغیر و چالشی امروز و در صنعت فولاد دارای ظرایف ویژه ای است، از جذب و به کارگیری نیروی های مورد نیاز در آزمون سال جاری بر اساس آزمون کتبی و مصاحبه خبر داد و افزود: نفرات برتر «آزمون کتبی علمی» که شایستگی های فنی و دانشی آن ها در «ارزیابی عملی و مصاحبه» نیز احراز شود بر اساس نیاز خطوط تولید و برنامه تامین نیروی انسانی شرکت، تا پایان سال و بر اساس نیاز مجتمع به کار دعوت خواهند شد.

به گفته مدیرعامل شرکت، اهمیت فرایند تامین منابع انسانی، باعث تعریف الگویی علمی و مبتنی بر شایسته سالاری، عدالت و بی طرفی برای شناسایی و جذب نیرو در این شرکت شده است و هفتمین آزمون استخدامی این شرکت از بدو تأسیس تا کنون نیز با کمک مراکز معتبر دانشگاهی و متخصصان بی طرف برگزار خواهد شد تا آن شاء... زمینه جذب تعداد دیگری از جوانان توانمند کشور و شهرمان، در خانواده بزرگ قطب سوم فولاد کشور فراهم شود.

گفتنی است شرایط شرکت در آزمون در روزنامه های کثیرالانتشار «خراسان» و «دنیای اقتصاد» و نشریات محلی به چاپ رسید.

برای جذب ۲۴۴ نفر از جوانان تحصیل کرده و دارای دانش و تخصص در مقاطع تحصیلی دیپلم، فوق دیپلم و لیسانس برنامه ریزی شده است و این آزمون ظرف یک ماه آینده توسط مراکز علمی معتبر برگزار خواهد شد.

مدیرعامل با بیان این که به لطف پروردگار «اشتغال زایی پایدار» یکی از دستاوردهای مهم فولاد خراسان است، افزود: در راستای تحقق این مهم، در مجموعه فولاد خراسان و شرکت های پیمانکاری این مجموعه هم اکنون بالغ بر ۲۵۰۰ نفر مشغول به کار می باشند که بالغ بر ۹۰ درصد ایشان را نیروهای بومی استان خراسان رضوی و اکثراً از میان جوانان تحصیل کرده شهرستان های نیشابور، فیروزه و زبرخان تشکیل می دهند.

بر اساس دستور مدیرعامل فولاد خراسان، این شرکت ظرف ماه آینده، با برگزاری آزمون علمی، اقدام به جذب ۲۴۴ نفر نیروی انسانی از میان جوانان توانمند، متعهد و با انگیزه در بزرگ ترین مجتمع صنعتی شرق کشور خواهد نمود. کسری غفوری با اشاره به اهمیت شایسته سالاری در جذب نیروی انسانی شرکت، گفت: مجتمع فولاد خراسان، «شایسته سالاری»، اولویت «جذب جوانان بومی»، «بی طرفی» و نیز ایجاد «فرصت برابر و رقابت عادلانه» برای داوطلبان توانا و علاقه مندان خدمت در جبهه صنعت و اقتصاد کشور را به عنوان راهبردی ویژه و هم راستا با مسئولیت های اجتماعی خود می داند. بر اساس این خبر «آزمون استخدامی سال ۱۳۹۹» مجتمع فولاد خراسان