



اولین دوره مدیریت اقسام  
پدگی (MRO) در راستای استقرار  
نظام TPM برگزار شد



## «فولاد خراسان» بلورین شد

خودنمایی کند. رضایی گفت: فرآیند ارزیابی جایزه ملی نگهداری، که اولین جایزه مورد تایید «سازمان ملی بهره‌وری ایران» است، با تدوین اظهارنامه بر اساس مدل تعیین شده است. در این فرآیند، پس از ارسال اظهارنامه به دبیرخانه و تخصیص تیم ارزیابی از سوی دبیرخانه مذکور، متقاضی مورد ارزیابی انفرادی و اجماع ارزیابان قرار می‌گیرد و در مرحله بعدی، طبق برنامه زمانبندی مشخص ارزیابی حضوری در محل سایت صنعتی انجام می‌شود. نتیجه این «سایت ویزیت» ارائه گزارشی شامل «نقاط قوت» و «فرصت‌های قابل بهبود» شرکت است. به گفته رئیس تحقیق و پژوهش مجتمع فولاد خراسان، ارزیابی جایزه امسال توسط تیمی متشکل از سرارزیاب و ۵ تن از ارزیابان در مرداد ماه به مدت ۳ روز به صورت حضوری انجام شد.

مژدگانلو افزود: در بخش پایانی همایش از تمام سرارزیابان و ارزیابان از جمله همکاران فولاد خراسان، آقایان: علیرضا عقدایی (سر ارزیاب)، محسن مژدگانلو (سر ارزیاب)، مهدی توکلی-راد (سرارزیاب)، امین احمدیان (ارزیاب کارآموز)، رضا دنیا گذشته (ارزیاب کارآموز)، علی سالخورده (ارزیاب کارآموز)، احمد اردمه (ارزیاب کارآموز) که با این جایزه در فرآیند تدوین مدل ارزیابی سایر سازمان‌ها همکاری همه جانبه داشته‌اند نیز با اهدای لوح و تقدیرنامه، قدردانی شد.

فولاد خراسان در پنجمین دوره «جایزه ملی نگهداری» مدیریت دارائیهای فیزیکی سازمان» برای بار سوم موفق به کسب جایزه ملی «تندیس بلورین دو ستاره» شد. پنجمین همایش ملی جایزه مدیریت نگهداری دارائیهای فیزیکی، هفته اول آبان ماه ۱۴۰۱ با حضور معاونان و مدیران ارشد صنایع، ارزیابان ارشد و سایر ارزیابان این جایزه در محل سالن همایش‌های پژوهشگاه صنعت نفت تهران برگزار شد. در این رویداد تخصصی، که با حضور صنایع پیشگام از جمله فولاد مبارکه، صنایع پتروشیمی، نفتی و پالایشگاهی، کشتیرانی و صنایع دفاعی برگزار شد، نمایندگان «تضمین کیفیت و تعالی سازمانی» و «برنامه ریزی و نگهداری» شرکت مجتمع فولاد خراسان نیز حضور یافتند.

فولاد خراسان که به گفته رئیس تضمین کیفیت و تعالی سازمانی این شرکت، در سال‌های ۱۳۹۶ و ۱۳۹۹ نیز در این جایزه ملی حضور یافته، موفق به کسب «تقدیرنامه سه ستاره» و «تقدیرنامه چهار ستاره» در آن دو دوره شده است.

فولاد خراسان اما امسال خود را در «سطح تندیس» این جایزه به چالش کشید و با توجه به اجرای پروژه‌های بهبود و ارتقای سیستم‌های نگهداری اش، توانست ثمره تلاش‌های خود را به بار نشاند و در باشگاه دارندگان تندیس که حاصل تلاش همه ارکان فولاد خراسان است

## پیام مدیرعامل شرکت مجتمع فولاد خراسان به مناسبت روز ملی کیفیت

درج عنوان روز «کیفیت» در تقویم رسمی کشورمان، نمادی است از تعهد و باور عمومی به لزوم ارتقای کیفیت زیست مردم و حق برخورداری از خدمات و کالاهایی که فرایند تولید، ارایه و بهره‌گیری از آن‌ها بر بستر استانداردهایی صورت می‌گیرد که اطمینان و اعتماد دریافت‌کننده، مصرف‌کننده و منافع عمومی جامعه را تضمین می‌کند.

مفهوم «کیفیت» نه تنها نسبت به دریافت‌کننده نهایی کالا و خدمات، بلکه در در بهره‌وری منابع، سلامت و ایمنی عمومی، توسعه پایدار همراه با حفظ حقوق نسل‌های آینده بروز و ظهور می‌یابد و از مهم‌ترین «مسئولیت‌های اجتماعی» شرکت‌ها، سازمان‌ها و افراد، پایبندی به این مفهوم کلیدی است.

شرکت «مجتمع فولاد خراسان»، به عنوان بزرگترین قطب صنعت شرق کشور، با بهره‌مندی از کارکنانی متخصص، شایسته و متعهد، که «کیفیت» محصول و مسئولیت پذیری در ارتقای بهره‌وری از منابع را در فرایندهای گوناگون تامین، تولید، فروش و پاسخگویی به مشتریان و توسعه منابع انسانی نصب العین خود قرار داده است، با قدرانی از یکایک تلاشگران حوزه کیفیت، به ویژه حوزه صنایع کلیدی، ۱۸ آبان ماه، «روز کیفیت» را گرامی داشته و امیدوارم هر روز بیش از گذشته، شاهد تعمیق و نهادینه شدن توجه به «کیفیت» در فرهنگ عمومی جامعه باشیم. کسری غفوری مدیرعامل شرکت مجتمع فولاد خراسان



## ارتقاء سامانه مدیریت ارتباط با تامین کنندگان (SRM) در فولاد خراسان

با انجام تغییرات پیاده سازی گردید. گفتنی است تغییرات این سامانه شامل طراحی فرمهای پاسخ و ثبت قیمت استعلام در محیط جدید بصورت سلسله مراتبی با سهولت و شفافیت بالای کاربری، طراحی جدید فرمهای نمایش و شرکت در استعلامها با تفکیک استعلامهای مرتبط و غیر مرتبط و نمایش کامل اطلاعات مورد نیاز تامین‌کننده با سهولت دسترسی، طراحی فرم نمایش پیش فاکتور اطلاعات نهایی ثبت قیمت، ارتقاء طراحی در محیط اصلی و فرم ورود به سامانه و ارتقاء امنیت سامانه می‌شود.

در استعلام و مناقصه، ارسال و دریافت مکاتبه، بررسی فنی، نمایش برنده شدن یا برنده نشدن در استعلام، ابلاغ سفارش و دریافت تاییدیه از طرف تامین‌کنندگان، وضعیت رسیدن یا مرجوعی کالا و وضعیت مالی سفارش‌های مرتبط با هر تامین‌کننده است که با استقبال خوب تامین‌کنندگان داخلی و خارجی روبرو شده است. نظر به اهمیت عملکرد این سامانه در پایداری فرآیند تامین و تولید مجتمع فولاد خراسان، یکسال پس از راه‌اندازی نسخه شماره دو این سامانه، بهینه‌سازی و ارتقاء عملکرد آن در دستور کار واحد مهندسی صنایع و فناوری اطلاعات قرار گرفت و نسخه جدید این سامانه

امور مهندسی صنایع و فناوری اطلاعات فولاد خراسان با همکاری معاونت خرید برای افزایش ایمنی، شفافیت و بهبود عملکرد ارتباط کاربری و بهینه‌سازی عملکرد، سامانه «مدیریت ارتباط با تامین‌کنندگان» را بازطراحی کرد. سامانه مدیریت ارتباط با تامین‌کنندگان مجتمع فولاد خراسان که اولین و شفاف‌ترین سامانه از نوع خود در میان شرکت‌های فولادی محسوب می‌شود، برای کمک به فرایند بومی سازی کالاهای، گسترش دایره تامین و شفاف سازی فرایند تامین کالاهای مورد نیاز مجتمع فولاد خراسان، شامل مراحل ثبت نام، شرکت



## برگزاری موفق نهمین آزمون استخدامی مجتمع فولاد خراسان

کارخانه تولید الکتروکود گرافیتی به عنوان مجموعه‌ای دانش‌بنیان، شاهد تداوم آزمون‌های استخدامی در سال‌های آینده و جذب تعداد کثیری از جوانان تحصیل کرده و جویای کار منطقه باشیم. گفتنی است پس از مرحله کتبی، تمامی بخش‌های گزینش تخصصی از قبیل مصاحبه علمی، معاینات طب صنعتی و آزمایش‌های بدو استخدام نیز در داخل شهرستان اجرا خواهد شد. در آزمون استخدامی سال ۱۴۰۱، دست کم ۱۷۰ نفر برای مشاغل تولیدی، فنی و ستادی جذب بزرگترین قطب صنعت فولاد شرق کشور می‌شوند.

هرچه پیش‌تر از ظرفیت‌های بومی، برای نخستین بار در دو دهه فعالیت شرکت، مسئولیت برگزاری آزمون به دانشگاه فردوسی واگذار شد. کسری غفوری با قدردانی از همکاری مراکز علمی و دانشگاهی نیشابور، افزود: حوزه‌های برگزاری آزمون هم برای دومین سال پیاپی در خود نیشابور تعیین شد تا با تجربه موفق سال گذشته، شرایط برای داوطلبان تسهیل شود. غفوری یادآور شد: در ادامه روند سال گذشته و با هدف ایجاد فرصت برابر برای مشاغل متناسب، امکان حضور خانم‌ها در این آزمون برای دومین بار از زمان تاسیس مجتمع فراهم شد.

مرحله کتبی نهمین آزمون استخدامی شرکت مجتمع فولاد خراسان در نیشابور برگزار شد و قریب ۳۰۰۰ نفر از جوانان نیشابور، فیروزه و زبرخان در آن به رقابت پرداختند. مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان روز جمعه، ۶ آبان، در بازدید از حوزه‌های برگزاری آزمون، در گفت‌وگویی رسانه‌ای با بیان این که برای دومین بار از زمان تاسیس شرکت و دومین سال پیاپی، تمام نیروها در هر سه مقطع دیپلم، فوق دیپلم و لیسانس صرفاً از میان جوانان بومی سه شهرستان نیشابور، فیروزه و زبرخان برگزیده می‌شوند، افزود: در راستای مسئولیت اجتماعی و استفاده



برگزاری اولین دوره مدیریت اقسام یدکی (MRO)، در راستای استقرار نظام TPM و اجرای رکن آموزش شد. هدف از برگزاری این دوره ارتقای حداکثری فرهنگ سازمانی، ضمن بررسی و کشف چالش‌ها و نقاط قابل بهبود می‌باشد. این دوره با حضور پرشور مدیران، روسا، سرپرستان و کارشناسان واحد‌های بهره‌برداری، خرید، انبار و برنامه ریزی و فناوری در روزهای چهارشنبه و پنجشنبه مورخ ۱۸ و ۱۹ آبان ماه ۱۴۰۱ در محل سالن اجتماعات با ارائه دکتر سعید رضائی برگزار گردید.

عناوین سرفصل‌ها این دوره شامل مفاهیم مدیریت قطعات یدکی و انبار، بهینه‌سازی قطعات یدکی در انبار، روش‌های دسته‌بندی قطعات یدکی بینه‌سازی سیستم‌های سفارش دهی قطعات یدکی، روش‌های کاهش ضایعات اقسام راکد و هزینه‌ها در انبار، تفاوت‌های قطعات یدکی کم مصرف و پر مصرف، بهینه‌سازی نقطه سفارش و میزان سفارش اقسام پر مصرف، بهینه‌سازی ذخیره احتیاطی اقسام کم مصرف، محاسبه میزان موجودی اضافی (Over stock) بود.

استاد دوره رییس هیات مدیره انجمن نگهداری و تعمیرات ایران است که عضو هیات علمی دانشگاه امام حسین (ع) می‌باشد و مولف کتب مدیریت انبار و موجودی قطعات یدکی، تجزیه و تحلیل علل ریشه‌ای، کنترل موجودی قطعات یدکی با نگرش سیستمی، کاربرد تئوری قابلیت اطمینان در مهندسی نگهداشت و... در کارنامه علمی خود دارد. گفتنی است طبق اعلام واحد آموزش دوره‌های برگزار شده در آبان ماه ۱۴۰۱ به شرح زیر می‌باشد.

مدیریت ریسک، TPM، بهبود مستمر فعالیت‌ها، اصول بازرسی و تجهیزات ریختگری مداوم، مدیریت انبار و زنجیره تامین کالا و قطعات یدکی، اصول گزارش نویسی، مهارت‌های ارتباطی، تعمیرات تجهیزات برقی، عیب‌یابی و رفع عیب دستگاه‌ها

## حضور فولاد خراسان در همایش سالانه انجمن آهن و فولاد

یافته‌های جدید در زمینه‌های استخراج آهن، خواص فیزیکی و تغییرات ساختاری، خواص مکانیکی ذوب و ریخته‌گری، شکل دهی، خوردگی، سطح و پوشش جوشکاری، مواد دیرگدازو... از محورهای مقالات و سخنرانی‌های بیست و چهارمین همایش سالانه فولادسازان ایران بود.

با امکانات فعلی، دانش فنی، تجهیزات مورد نیاز و آموزش کارکنان در فرایند تولید فولاد سبز، نقش تولید فولاد سبز در کاهش هزینه‌های تولید و افزایش راندمان، نقش تولید فولاد سبز در سلامتی کارکنان، حفظ محیط زیست، کاهش مصرف آب، کاهش گازهای گلخانه‌ای و مصرف انرژی، نحوه استفاده از H۲ به جای سوخت‌های فسیلی در تولید فولاد سبز، تجهیزات در زنجیره تامین به منظور تولید فولاد سبز، یافته‌های جدید در زمینه تولید و استفاده از فولاد‌های جدید مدلسازی و شبیه‌سازی فرایندهای خط تولید فولاد،

فولادی و دانشگاه‌های کشور برگزار می‌شود، ایجاد زمینه مساعد برای برقراری ارتباط میان دست‌اندرکاران صنعت فولاد کشور با اساتید و دانشجویان و محققان است. تبادل نظر و رفع مشکلات پیش روی صنعت گران، بررسی موضوعات مرتبط با توسعه صنعت فولاد، برگزاری نشست‌های تخصصی و مشاوره و نیز آشنایی با آخرین دستاوردهای پژوهشی فناوری و تجهیزاتی صنعت فولاد کشور از مهم‌ترین اهداف این سمپوزیوم است. راهکارهای تولید فولاد سبز، نحوه جایگزینی فناوری تولید فولاد سبز

بیست و چهارمین همایش سالانه فولاد کشور همزمان با نمایشگاه بین‌المللی فولاد با حضور مجتمع فولاد خراسان برگزار شد. در این رویداد سالانه فولادسازان ایران، که از ۱۰ تا ۱۲ آبان ماه ۱۴۰۱ در محل سالن همایش‌های بین‌المللی جزیره کیش برگزار شد، مجموعه‌های بزرگ فولادی، متخصصان و کارشناسان این حوزه و مدیران ارشد صنعت فولاد کشور حضور یافتند. هدف از برگزاری سالانه «سمپوزیوم فولاد» توسط «انجمن آهن و فولاد ایران»، که با حمایت شرکت‌های



### اسامی پرسنل نمونه مرداد ماه ۱۴۰۱

					
سیدابوالفضل رازی	علی سعادت	میثم عمارلو	مسعود ماه‌خان مقدم	امیر عرب برزو	حسین نیرآبادی
فولادسازی	آزمایشگاه و کنترل کیفی فولاد سازی	گاز رسانی اکسیژن و هوای فشرده	نگهداری و تعمیرات فولاد سازی	نگهداری و تعمیرات نورد	تولیدکننده سازی

## «طینین فولاد»

### نشریه داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان

صاحب امتیاز و مدیر مسئول: روابط عمومی مجتمع فولاد خراسان

ویراستاری و امور فنی: احسان اسحاقی

سرویس عکس: محمد سکاکی

امور تحریریه: زهرا گبری

طراحی و صفحه‌آرایی: علیرضا ترقی

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

شماره تماس: ۶۵ و ۳۲۳۵ ۴۵ ۴۲ ۵۱

آدرس کارخانه: نیشابور، کیلومتر ۱۵ جاده نیشابور به شهر فیروزه

 [ksc.co.ir](http://ksc.co.ir)
 [ksc.co.ir](mailto:ksc.co.ir)



## گفت و گو با ستاره مسابقات شنای ایمیدرو

روی ورزشکاران، به ویژه خود شما هست؟

هدف پیش روی بنده شرکت در مسابقات کارگران جهان ۲۰۲۳ می باشد که انشا... با حمایت خوب مدیرعامل محترم شرکت و معاونت منابع انسانی و رئیس امور ورزش بتوانم در این مسابقات شرکت کنم و با به دست آوردن مدال های خوشرنگ نام این شرکت و پرچم کشورم را بالا ببرم

• اگر مطلبی دارید که در سوال های ما مطرح نشده، بفرمایید.

در راستای تاکید بر سیاست های مدیرعامل محترم در ارتقای رضایت کارکنان و همچنین توسعه زیرساخت های مورد نیاز و نیز در مسیر ایفای بهتر مسئولیت های اجتماعی فولاد خراسان پیشنهاد می کنم که موضوع احداث یک مجموعه فرهنگی ورزشی در خور شان و نام مجتمع فولاد خراسان اجرایی شود تا برای افتخار آفرینی و درخشش بیشتر پرسنل نیز زمینه مناسبی فراهم شود. نکته آخر هم این که از همه دست اندکارانی که در این مدت حمایت هایشان را از تیم دریغ نکردند، به ویژه جناب آقای دکتر غفوری و آقای دکتر صبوریان و آقای رودی عزیز تشکر می کنم.

کشوری و استانی، در ماده های مختلف شنا به دست آورده ام.

• نظرتان درباره مسابقات «ایمیدرو و شرکت های تابعه» که

آبان امسال برگزار شد، چیست؟ متأسفانه با توجه به نبود حمایت کافی از سوی فدراسیون شنا و فدراسیون ورزش کارگری، علی رغم عملکرد خوبی که در ۲ دوره قبلی مسابقات ایمیدرو داشتیم، نتوانستیم

به مسابقات کارگران جهان ( Games CSIT World Sports )

اعزام شوم. مسابقات ایمیدرو امسال هم خوب بود و شناگران رکورد های خوبی زدند، حتی پیشنهاد شد که با توجه به بالا بودن سطح رقابت ها برای سال آینده برای ارزیابی شناگران از «فینا پوینت» (ملاک های ارزیابی فدراسیون جهانی شنا) استفاده شود. من هم با توجه به حمایت های مربی تیم و تمرینات خوبی که داشتیم، توانستم رکوردهایم را نسبت به سال قبل بهبود بخشیم و عملکرد خوبی داشته باشم و به همراه یک شناگر دیگر از تیم فولاد مبارکه پر امتیازترین شناگر لقب بگیرم.

• آیا چشم اندازهای بالاتری هم با شرکت در این مسابقات، پیش



• چطور به رشته شنا علاقه مند شدید و از کجا شروع کردید؟ بنده در واقع شنا را با توجه به علاقه ای که به این رشته ورزشی داشتم از ۷ سالگی در استخر شهرداری نیشابور شروع کردم (زمانی که شهرستان نیشابور دارای استخر سرپوشیده نبود). با حضور در تیم شنای شهرستان و تمرینات مستمر در طول سال به چندین دوره از مسابقات مختلف استانی و کشوری اعزام می شدم.

• گویا علاوه بر شنا، درجه مربیگری این رشته را هم کسب کرده اید؟

بله؛ مدارک «مربیگری» و «داوری» سطح ملی شنا و نیز نجات غریق را در ۲۰ سالگی کسب کردم خوشبختانه در شهرستانی زندگی می کنم که با همت مربیان و تلاش شناگران خوب و زحمت کش، امروز به قطب شنا در کشور تبدیل شده است.

• درباره سایر مقام ها و افتخاراتی که کسب کرده اید، توضیحی بفرمایید؟

در واقع رشته تخصصی من شنای قورباغه و اکثر مقام هایم در این رشته است، ولی در کل تا به امروز ۴۱ مدال رنگارنگ در تورنومنت های

در پی نائب قهرمانی تیم مجتمع فولاد خراسان در دومین دوره مسابقات شنای سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو) و شرکت های تابعه، در آبان ماه ۱۴۰۱ با پرامتیاز ترین شناگر این دوره از مسابقات، همکارمان «محمدکاظم برجی»، کارمند واحد بیمه و بازنشستگی، مصاحبه ای انجام داده ایم که در ادامه می خوانید.

یادآور می شود که مجموعه باغ فردوس فولاد مبارکه اصفهان به مدت ۳ روز میزبان ۱۵ تیم از شرکت های زیر مجموعه سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران بود و تیم ۷ نفره اعزامی مجتمع فولاد خراسان به محل برگزاری تورنمنت را آقایان: محمدکاظم برجی، حامد سعادت، حمیدرضا غلامپور، یاسر کرانی، قاسم پارسایی، هادی مژدگانلو، سعید پارسایی و علی رودی (سرپرست) و یونس مروی (مربی) تشکیل می دادند که با دست پر و کسب عنوان نائب قهرمانی به نیشابور بازگشتند.

• لطفا خودتان را معرفی کنید.

محمدکاظم برجی هستم؛ متولد ۱۵ شهریور ماه سال ۱۳۷۳ در شهرستان نیشابور.



۱۸ آبان  
روز ملی  
کنفیدنس  
گرام باد

